

СИСТЕМНЫЙ КРИЗИС ОСОАВИАХИМА В ПОСЛЕВОЕННЫЙ ПЕРИОД (1945–1948 ГГ.) И ЕГО РЕОРГАНИЗАЦИЯ: РЕГИОНАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (НА ПРИМЕРЕ ЯКУТИИ)

Варвариков Дмитрий Спиридонович

Ассистент, Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова, г. Якутск
depo139@mail.ru

THE SYSTEMIC CRISIS OF OSOAVIAKHIM IN THE POST-WAR PERIOD (1945–1948) AND ITS REORGANIZATION: A REGIONAL ASPECT (CASE STUDY OF YAKUTIA)

D. Varvarikov

Summary: This article, based on archival materials from the National Archive of the Republic of Sakha (Yakutia) introduced into scholarly discourse for the first time, investigates the systemic crisis of the Yakut Republican Organization of OSOAVIAKHIM in the early post-war period, which culminated in its reorganization in 1948. The author provides a comprehensive analysis of the interconnected factors that precipitated the crisis: the demographic consequences of the war, manifested in the altered gender and age composition of the organization and the loss of its most qualified personnel; the catastrophic state of its material and technical base; an acute personnel shortage; and financial insolvency. Particular attention is paid to the specific manifestations of the crisis at the regional level: the chronic failure to meet planned targets, the institutionalization of formalism in its operations, systemic financial abuses, and the de facto disintegration of a significant portion of its primary organizations. Archival documents provide concrete examples illustrating the scale of this organizational degradation. The study argues that the reorganization of OSOAVIAKHIM was prompted not so much by the need for specialized training, but by a profound systemic crisis that rendered the previous organizational model unviable under new historical conditions. Using the Yakut ASSR as a case study, the article demonstrates how nationwide trends were exacerbated by regional specificities—vast distances, transport isolation, and limited local resources—which collectively led to the organization's complete loss of mobilization potential and necessitated its fundamental structural overhaul.

Keywords: OSOAVIAKHIM, post-war period, systemic crisis, reorganization, Yakut ASSR, DOSARM, DOSAV, DOSFLOT, personnel shortage, material, and technical base.

Аннотация: Статья на основе впервые вводимых в научный оборот архивных материалов Национального архива Республики Саха (Якутия) исследует системный кризис Якутской республиканской организации ОСОАВИАХИМ в первый послевоенный период, завершившийся её реорганизацией в 1948 году. Автор проводит комплексный анализ взаимосвязанных факторов, обусловивших кризис: демографические последствия войны, выразившиеся в изменении половозрастного состава организации и утрате наиболее квалифицированных кадров; катастрофическое состояние материально-технической базы; острейший кадровый дефицит и финансовую несостоятельность. Особое внимание уделяется специфическим проявлениям кризиса на региональном уровне: хроническому невыполнению плановых показателей, институционализации формализма в работе, системным финансовыми злоупотреблениями и фактическому распаду значительной части первичных организаций. На конкретных примерах из архивных документов демонстрируются масштабы организационной деградации. Доказывается, что реорганизация ОСОАВИАХИМ была вызвана не столько необходимостью профильной специализации, сколько глубинным системным кризисом, сделавшим невозможным функционирование прежней организационной модели в новых исторических условиях. На примере Якутской АССР показано, как общесоюзные тенденции усугублялись региональной спецификой — огромными расстояниями, транспортной изоляцией и ограниченностью местных ресурсов, что в совокупности привело к полной утрате организацией мобилизационного потенциала и обусловило необходимость её коренной структурной перестройки.

Ключевые слова: ОСОАВИАХИМ, послевоенный период, системный кризис, реорганизация, Якутская АССР, ДОСАРМ, ДОСАВ, ДОСФЛОТ, кадровый голод, материально-техническая база.

Введение

Послевоенная история оборонных обществ СССР до сих пор остается малоизученной страницей отечественной историографии. Особенно это касается заключительного этапа деятельности ОСОАВИАХИМ (1945–1948 гг.), завершившегося его разделением на три самостоятельных общества – ДОСАРМ, ДОСАВ и ДОСФЛОТ. Традиционная трактовка этой реформы как след-

ствия необходимости специализированной военной подготовки требует пересмотра через призму анализа внутреннего системного кризиса организации. Якутская АССР, с её огромной территорией, сложной логистикой и ограниченными ресурсами, представляет собой репрезентативную модель для изучения глубинных причин кризиса, ярко демонстрируя, как общесоюзные проблемы проявлялись и усугублялись на региональном уровне.

Целью данного исследования является выявление и комплексный анализ причин и проявлений системного кризиса ОСОАВИАХИМа ЯАССР в 1945–1948 гг., приведшего к его реорганизации. Для достижения цели поставлены следующие **задачи**:

- Проанализировать демографические и кадровые последствия войны для организации.
- Исследовать состояние материально-технической и финансовой базы.
- Выявить формы организационной деградации на местном уровне (формализм, распад первичных ячеек, злоупотребления).
- Обосновать неизбежность реорганизации как следствия системного кризиса.

Источниковую базу составили документы из Национального архива РС(Я) (фонд Р-624), в частности, отчёты, докладные записки, протоколы проверок и переписка Центрального Совета ОСОАВИАХИМа ЯАССР за 1945–1948 годы.

Основные результаты

1. Демографические и кадровые последствия войны

Война нанесла сокрушительный удар по кадровому потенциалу ОСОАВИАХИМа ЯАССР. Мобилизация и гибель на фронтах наиболее активной и подготовленной части членов организации привели к кардинальному изменению её половозрастного состава. Если формальная численность к середине 1947 года была восстановлена до 36 440 человек, то её качество резко ухудшилось. Косяк организации теперь составляли женщины (около 43%, или 15 612 чел.), молодежь непризывного возраста и лица старших поколений [1, л. 45].

Партийная прослойка была крайне мала – лишь 10,38% (3781 чел.) являлись членами или кандидатами ВКП(б) [1, л. 46]. Но главной проблемой стал катастрофический дефицит квалифицированных инструкторских и руководящих кадров. В аппарате ЦС ОСОАВИАХИМа ЯАССР из 110 штатных единиц фактически работало 87 человек, причём их профессиональный уровень был крайне низким. Согласно отчёту, только 8 человек имели полноценное военное образование, 21 – прошёл краткосрочные курсы, а 48 сотрудников (55%) «совершенно не имеет военного образования» [2, л. 12]. Образовательный уровень также оставлял желать лучшего: 29 человек имели среднее образование, а 35 – только начальное [2, л. 13].

Текущность кадров приобрела угрожающие масштабы. За 1946 год по районам ЯАССР было заменено 82 штатных работника из 110 [2, л. 14]. Основными причинами назывались «низкая заработная плата» и «трудность создания бытовых условий» в условиях Якутии. Руко-

водство констатировало, что председатели районных советов в отдалённых районах «совершенно не имеют четкого представления о жизни и быте частей Советской Армии», не говоря уже о передаче опыта войны [2, л. 15].

2. Материально-технический и финансовый коллапс

Материальная база организации, истощённая в годы войны, в послевоенный период пришла в полный упадок. Основная часть вооружения и техники была передана армии, а оставшееся оборудование было изношено и морально устарело. В отчётах неоднократно отмечалось отсутствие необходимого для учебного процесса вооружения. «Стрелково-спортивная работа из-за отсутствия прежде всего в текущем году малокалиберных патронов лишила нашу организацию возможности участвовать в Всесоюзных заочных стрелковых соревнованиях», – констатировалось в докладе [3, л. 21]. Боеприпасы и снаряжение поступали с огромными задержками, а система снабжения через Главпромснабосавиахима была признана неэффективной для региона, что приводило к «большим накладным расходам, к потере и пропаже грузов» [3, л. 22].

Финансирование организации было резко сокращено. Хронические задолженности районных советов, невозможность оплачивать командировочные расходы для инспекций в отдалённые улусы и мизерные оклады сотрудников парализовали управленческую вертикаль. Руководство ЦС открыто признавало, что «при таком бывшем обозначении уже ликвидирует объём нашей работы в поле военной перестройке» [2, л. 16].

3. Организационная деградация и формализм на местах

Системный кризис наиболее ярко проявился в разложении низового звена организации. Проверки 1947 года вскрыли массовый формализм и приписки. В Горном районе из 195 числившихся в отчётах первичных организаций реально функционировали лишь три. В Якутском Горсовете вместо «существующих» 8869 членов насчиталось только 3137 [4, л. 5]. За подобные «достижения» председатель Горсовета Черемных был снят с работы и привлечён к ответственности. Аналогичная картина была выявлена в Олекминском и Аллах-Юньском районах.

Учебный процесс был во многом фиктивным. В Нюрбинском районе был зафиксирован показательный случай подготовки 17 снайперов всего за 10 дней, что означало полную профанацию программы [4, л. 7]. Некоторые председатели не выполняли директивные указания, а просто складывали их в стол, отсылая в центр формальные отчёты.

Оборонное общество расшатывали и финансовые злоупотребления. Тот же Черемных «путем подложных документов лично присвоил выше двух тысяч рублей денег» [4, л. 6]. В Нюрбинском районе председатель Сельский незаконно взимал с членов ОСОАВИАХИМа по 5 рублей вместо установленных 2 рублей в год, а в Кобяйском районе председатель Масаев полгода не перечислял собранные членские взносы [4, л. 7].

4. Попытки реформ и неизбежность реорганизации

Руководство ЦС ОСОАВИАХИМа ЯАССР предпринимало попытки преодоления кризиса. В 1947 году была предпринята попытка перехода к гибкому планированию «снизу вверх», когда контрольные цифры формировались исходя из реальных возможностей первичных организаций. Широко использовались социалистические соревнования, приуроченные к юбилейным датам. В 1947 году были проведены отчётно-выборные кампании в 800 первичных организациях, 54 человека были награждены почётными грамотами, 13 – получили денежные премии [5, л. 8–9].

Однако эти меры носили поверхностный характер и не могли устранить глубинные причины кризиса. Административные реформы не подкреплялись кадровыми и финансовыми инвестициями. В условиях, когда государство было сконцентрировано на восстановлении народного хозяйства, дотационная массовая организация, утратившая мобилизационную функцию, стала непозволительной роскошью [6, 455 с.].

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 22 января 1947 года о награждении ОСОАВИАХИМа орденом Красного Знамени стал своего рода лебединой песней общества. Уже в январе 1948 года вышло постановление Совета Министров СССР о его ликвидации и разделении на три независимых общества: ДОСАРМ, ДОСАВ и ДОСФЛОТ [7, 400 с.]. Это решение было не столько следствием «профильной специализации», сколько актом признания того, что прежняя гигантская, но рыхлая и обескровленная структура исчерпала себя и не отвеча-

ла требованиям нового этапа военного строительства в условиях начинающейся «холодной войны».

Заключение

Проведённое исследование позволяет сделать вывод о том, что реорганизация ОСОАВИАХИМа в 1948 году была обусловлена не необходимостью оптимизации, а глубинным системным кризисом, поразившим организацию в послевоенные годы. На примере Якутской АССР чётко прослеживается комплекс взаимосвязанных причин этого кризиса.

Демографические и кадровые последствия войны привели к утрате костяка организации – опытных, идеологически подкованных и мотивированных активистов. Катастрофическое состояние материально-технической базы и хроническое недофинансирование сделали невозможным выполнение уставных задач по качественной военной подготовке. Организационная деградация, выразившаяся в формализме, приписках, финансовых злоупотреблениях и фактическом распаде первичных ячеек, продемонстрировала потерю управляемости и социальной базы.

Региональная специфика Якутии – огромные расстояния, слабая транспортная инфраструктура и ограниченность ресурсов – выступила катализатором, многократно усилившим общесоюзные негативные тенденции. Предпринятые меры по оживлению работы не смогли остановить процесс распада.

Таким образом, реорганизация ОСОАВИАХИМа стала не причиной, а следствием. Она была вынужденной мерой, попыткой государства заменить нежизнеспособную в новых условиях гибридную структуру на более узкоспециализированные и, возможно, более управляемые организации. История послевоенного кризиса ОСОАВИАХИМа в Якутии является наглядным примером того, как глобальные исторические потрясения и смена общественно-политического контекста приводят к трансформации или ликвидации даже самых массовых и, казалось бы, укоренённых институтов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Национальный архив Республики Саха (Якутия) (НА РС(Я)). Ф. Р-624. Оп. 2. Д. 78. Л. 45–47. (Отчёт о численном составе на 1 июня 1947 г.).
2. НА РС(Я). Ф. Р-624. Оп. 2. Д. 80. Л. 12–16. (Докладная записка о кадровом составе аппарата ЦС ОСОАВИАХИМа ЯАССР).
3. НА РС(Я). Ф. Р-624. Оп. 2. Д. 82. Л. 21–23. (Отчёт о материально-техническом обеспечении).
4. НА РС(Я). Ф. Р-624. Оп. 1. Д. 201. Л. 5–8. (Акт проверки работы районных советов за 1947 г.).
5. НА РС(Я). Ф. Р-624. Оп. 2. Д. 85. Л. 8–10. (Отчёт о проведении массовых мероприятий и соцсоревнований в 1947 г.).
6. Анохин А.И. ДОСААФ России: история и современность. – М.: ДОСААФ России, 2009. – 455 с.
7. Токарев П.Н. История военного комиссариата Республики Саха (Якутия). – Якутск: Бичик, 2018. – Ч. 1. – 400 с.

© Варварики Дмитрий Спиридонович (depo139@mail.ru).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»