

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ПРАКТИКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ НЕФТЕГАЗОВЫХ КОМПАНИЙ

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS ACHIEVEMENT BY RUSSIAN OIL AND GAS COMPANIES

O. Gorbunova

Summary. The article deals with the achieving sustainable development goals practice in the activities of Russian oil and gas companies. The issues of companies' participation in the implementation of the concept of the United Nations sustainable development are being studied. A focus on sustainable development is a prerequisite for oil and gas companies' successful operation. The author notices high potential of Russian oil and gas companies in terms of implementing the principles of sustainable development in order to achieve progress in solving global problems.

Keywords: oil and gas companies, sustainable development, transnational corporations, principles of sustainable development, LUKOIL.

Горбунова Ольга Анатольевна

*К.э.н., доцент, Финансовый университет при
Правительстве РФ
OAGorbunova@fa.ru*

Аннотация. В статье рассматривается практика достижения целей устойчивого развития в деятельности российских нефтегазовых компаний. Изучаются вопросы участия компаний в реализации концепции устойчивого развития ООН. Ориентация на устойчивое развитие является необходимым условием для успешного функционирования нефтегазовых компаний. Отмечается высокий потенциал российских нефтегазовых компаний в плане внедрения принципов устойчивого развития для достижения прогресса в решении глобальных проблем.

Ключевые слова: нефтегазовые компании, устойчивое развитие, транснациональные корпорации, принципы устойчивого развития, компания «Лукойл».

Внимание к проблемам устойчивого развития в России и мире проявляется не только на государственном, но и на корпоративном уровне.

Все большее количество компаний осуществляют подготовку отчетов в области устойчивого развития, которые предоставляют информацию, отсутствующую в финансовой отчетности, но важную для определения результативности деятельности компаний в области устойчивого развития. В соответствии с исследованием КПМГ в отношении отчетности в области устойчивого развития 96% компаний среди 250 крупнейших компаний мира (G250) в 2020 г. подготовили отчетность в области устойчивого развития [2]. Независимую проверку отчетности в области устойчивого развития осуществляли 71% компаний в 2020 г.

Особый интерес для изучения вклада в достижение целей устойчивого развития представляют нефтегазовые ТНК, так как они играют большую роль в странах базирования. Их деятельность ведет к созданию новых рабочих мест, социальному развитию регионов, повышению их инвестиционной привлекательности, а также требует соблюдения экологических норм и может привести к серьезным последствиям для окружающей среды. В связи с этим от нефтегазовых компаний тре-

буется раскрытие информации в области устойчивого развития, и они активно участвуют в данном процессе, о чем могут свидетельствовать высокие места в рейтингах. Лидирующие позиции нефтегазовой отрасли в России в подготовке отчетов об устойчивом развитии подтверждают данные РСПП [1, с.48].

Нефтегазовый сектор продолжает оказывать серьезное влияние на мировую экономику. В прогнозах ведущих энергетических агентств ожидается рост доли альтернативных и возобновляемых источников энергии в структуре потребления. Если рассмотреть базовый сценарий МЭА, который опирается на государственные климатические программы, то можно отметить снижение доли нефти и газа в структуре потребления к 2030 г. в прогнозе 2021 г. по сравнению с прогнозом 2020г [4]. При этом отмечается рост в структуре потребления биомассы и других возобновляемых источников, в том числе на основе солнца и ветра в прогнозе 2021 г. по сравнению с 2020 г.

Однако лидирующую позицию в структуре потребления к 2030 г. продолжит занимать нефть (29,6% в прогнозе 2021 г.), на втором месте в структуре потребления также останется газ (23,2% в прогнозе 2021 г.) [4].

Производство энергии с использованием ветровых и солнечных электростанций становится более рентабельным. По данным Международного агентства по ВИЭ (IRENA) за 10 лет издержки на производство солнечной энергии сократились на 80%, энергии ветра — на 40% [5]. Таким образом использование солнечной энергии и энергии ветра становится конкурентоспособным с традиционными источниками. В связи с этим важное значение для нефтегазовых транснациональных корпораций приобретает вклад в достижение целей устойчивого развития. Устойчивое развитие нефтегазовых компаний предполагает не только достижение экономической эффективности, но и достижение минимального экологического ущерба природной среде. Деятельность компаний должна быть связана со сокращением выбросов, заменой устаревшего оборудования, использованием возобновляемых источников энергии, снижением рисков экологических катастроф и другими мероприятиями. Поэтому ориентация на устойчивое развитие является необходимым условием для успешного функционирования нефтегазовых компаний.

В соответствии с исследованием КПМГ 2021 г., которое проводилось среди руководителей крупнейших энергетических компаний, к рискам, представляющим наибольшую угрозу для энергетических компаний в ближайшие годы, относятся экологический риск и риск изменения климата [7]. Это требует от нефтегазовых компаний проведения серьезной работы раскрытию информации о мерах по снижению экологических рисков и рисков изменения климата в отчетности об устойчивом развитии.

В 2015 г. ООН была принята обновленная Глобальная повестка концепции устойчивого развития до 2030 г. Разработаны 17 целей устойчивого развития, которые включают 169 задач. Цели устойчивого развития направлены на решение большого количества вопросов, связанных в том числе с рациональным потреблением, ликвидацией голода, минимизацией вредного воздействия человеческой деятельности на окружающую среду [6, с. 179].

Российские нефтегазовые ТНК активно внедряют концепцию устойчивого развития и вносят вклад в достижение целей устойчивого развития ООН. В качестве примера рассмотрим одного из лидеров нефтегазовой отрасли — ПАО «Лукойл».

ПАО «Лукойл» входит в число крупнейших нефтегазовых корпораций мира, осуществляющих разведку и добычу нефти и газа. Компания основана в 1991 г., осуществляет деятельность более, чем в 30 странах мира, имеет более 100 тыс. сотрудников. На 1 января

2021 г. доказанные запасы ПАО «Лукойл» составили 15,4 млрд. барр.н.э.

Компания Лукойл в своей деятельности руководствуется принципами устойчивого развития и принимает усилия для достижения целей устойчивого развития ООН. Компания выбрала в качестве приоритетных 11 целей устойчивого развития ООН, в соответствии с которыми выделила 4 стратегические цели развития.

Группа компаний Лукойл для достижения цели № 13 «Борьба с изменением климата» осуществляет постепенное снижение выбросов парниковых газов и реализацию проектов с низким углеродным следом. До 2030 г. компания планирует осуществить сокращение контролируемых выбросов на 20% по сравнению с 2017 г., проведена технологическая оценка и на ее основе запланировано проведение около 60 мероприятий по сокращению выбросов. Предполагается проведение утилизации ПНГ, повышение энергоэффективности, разработка и внедрение новых технологических способов снижения выбросов. Лукойл был одной из первых нефтегазовых компаний России, которая начала сокращение сжигание ПНГ на факелах и использование его для выработки электроэнергии. Корпоративная программа по эффективному использованию ПНГ действует в компании с 2012 г., с 2017 г. Лукойл принимает участие в инициативе ВБ по достижению нулевого рутинного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 г., чем также вносит вклад в достижение цели № 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития». Участниками данной инициативы выступают нефтяные компании, правительственные органы, региональные банки развития, которые признают, что существующая практика сжигания попутного нефтяного газа, в результате чего ежегодно выбрасывается в атмосферу более 300 млн.т. углекислого газа, наносит существенный вред окружающей среде. Они призывают нефтяные компании отказаться от данной практики не позднее 2030 г.

Общий объем сжигания ПНГ на факелах Группы компаний Лукойл сократился с 2016 по 2020 гг. более чем в 3 раза, уровень использования ПНГ увеличился на 5,7% [8].

Важным направлением адаптации к изменениям климата Группа компаний Лукойл рассматривает рост энергоэффективности за счет рационального использования энергетических ресурсов, что будет снижать выбросы ПГ. В компании действует система энергетического менеджмента, которая основана на стандартах ISO. Программа энергосбережения компании Лукойл связана с эффективным использованием энергии и со-

кращением ее потерь. Эта программа соответствует не только цели № 13, но и затрагивает цель № 12 «Ответственное потребление и производство». В результате реализации программы энергосбережения за 2018–2020 гг. в российских организациях группы экономия составила 11,9 млн. ГДж. [8].

Также компания осуществляет реализацию проектов возобновляемой энергетики, что способствует реализации цели № 7 «Недорогостоящая и чистая энергия». В группе компаний «Лукойл» производится энергия на гидроэлектростанциях в РФ, солнечных электростанциях в РФ, Румынии и Болгарии, ветроэлектростанции в Румынии. Осуществляется строительство солнечной электростанции в Волгограде, разрабатываются проекты по строительству ВЭС в Ростовской области и СЭС в Краснодаре. Растет доля доходов, полученных от продажи электроэнергии от проектов возобновляемой энергетики, в 2018 г. она составляла 10,5%, в 2019 г. — 11,7%, в 2020 г. — 13,9% [8].

Пандемия COVID-19 оказала большое влияние на достижение достойных условий труда, выявив необходимость обеспечения безопасности и охраны труда. При этом в некоторых случаях из-за вводимых ограничений для нахождения определенного количества людей могут возникать опасные факторы, которые должны своевременно выявляться и предотвращаться. Группа компаний Лукойл участвует в реализации цели № 8 «Достойная работа и экономический рост» путем улучшения условий труда, повышения промышленной безопасности, снижения аварийности производства. Обеспечение безопасности сотрудников является одной из значимых задач компании Лукойл. Компания имеет развитую трубопроводную систему, самую длинную по протяженности среди нефтегазовых российский компаний сеть морских трубопроводов. Компанией ежегодно проводятся работы по реконструкции и техническому перевооружению трубопроводов, доля замены трубопроводного транспорта в 2020 г. составила 2,3%. Выросла доля трубопроводов антикоррозийного исполнения до 32,2% по сравнению с 2016 г., когда она составляла 23,6%. Также компания использует беспилотные летательные аппараты для выявления утечек нефти, на сложных участках трубопроводов устанавливаются системы обнаружения утечек, которые позволяют оперативно их обнаружить и ликвидировать.

Важное значение для развития мировой экономики имеют экологические проблемы, от решения которых зависит будущее человечества. Деятельность компании связана с воздействием на окружающую среду, поэтому в компании осуществляются систематические мероприятия по рациональному использованию при-

родных ресурсов и снижению влияния на окружающую среду.

Группой компаний Лукойл на всех этапах деятельности, начиная с подготовки проекта и заканчивая его завершением, проводится оценка и мониторинг влияния на окружающую среду. В компании разработана программа экологической безопасности на 2020–2022 гг., которая состоит из более 900 мероприятий, в рамках данной программы осуществляется строительство природоохранных сооружений, проводится пополнение и модернизация оборудования и технических средств для использования в природоохранной деятельности. В рамках программы экологической безопасности группа компаний проводит утилизацию всех отходов, не допуская их накопления. Весь объем отходов передается подрядным организациям для утилизации. Разработка месторождений на особо уязвимых территориях ведется методом безамбарного бурения, когда все отходы вывозятся с места добычи.

Компания вносит вклад в достижение цели № 14 «Сохранение морских экосистем» путем проведения экологического мониторинга морских акваторий и береговых линий участков производственной деятельности. Проведение оценки и мониторинга экосистем и биоразнообразия в акваториях и на береговых линиях проводится на всех этапах деятельности с привлечением более 50 экологических и научно-исследовательских организаций. После проведения оценки осуществляются меры, которые направлены также и на сохранение редких животных. Программа экологической безопасности включает и мероприятия по защите и восстановлению экосистем суши, включая рекультивацию земель, получивших повреждение и загрязнения, благоустройство и озеленение производственных участков, установление защитных устройств для предотвращения гибели птиц на производственных объектах, что способствует выполнению цели № 15 «Сохранение экосистем суши».

В условиях пандемии компания большое внимание уделяет защите работников от COVID-19 и предотвращению массовых заболеваний, внося вклад в достижение цели № 3 «Хорошее здоровье и благополучие». Работники компании обеспечены средствами индивидуальной защиты, постоянно проходят контроль состояния здоровья, в договорах с подрядными организациями вносятся требования о обязательном тестировании на COVID-19 и соблюдении предварительного карантина при въезде работников на месторождение. Также компания оказывает дополнительную помощь медицинским организациям региона присутствия для предотвращения распространения заболеваемости. Компания осуществляет поставки оборудования, до-

рогостоящих лекарственных средств для лечения, средств индивидуальной защиты для персонала медицинских организаций, вкладывает средства в строительство и ремонт медицинских учреждений, так, например построена лаборатория для тестирования в Когалыме. Поддержка была оказана 70 больницам и медицинским центрам, закуплено оборудования на сумму более 281 млн. руб. [8]. Серьезным вкладом в борьбу с пандемией COVID-19 стало производство антисептиков своими силами. Когалымским заводом химических реагентов производились и поставлялись предприятиям Югры более 850 т. антисептических средств. Производство антисептиков также осуществляла ООО «ЛЛК-Интернешнл». Также компания осуществляла покупку продуктов для пенсионеров и планшетов для дистанционного обучения школьников из малоимущих семей.

В 2020 г. затраты на помощь в условиях пандемии в 25 регионах РФ и 14 зарубежных странах составили около 1 млрд. руб. [8].

Группа компаний «Лукойл» — крупнейший работодатель, во всех странах присутствия группа придерживается единых правил в отношении персонала, обязательно учитывая местное законодательство, культуру и обычаи. В 2020 г. Совет директоров компании утвердил новую редакцию Политики по управлению человеческим капиталом ПАО «Лукойл». Политика по управлению человеческим капиталом компании содержит основные принципы в области управления персоналом, которые направлены на недопущение любой формы дискриминации, унижения человеческого достоинства, обеспечение равных прав, а также возможностей для всех работников. При приеме персонала в зарубежных странах, компания Лукойл руководствуется законодательством. Например, в Ираке существует требование предоставления рабочих мест иностранными компаниями местному населению в объеме не менее 50% от среднесписочного состава, в Узбекистане — не менее 80%. Компания соблюдает все требования и предоставляет рабочие места местным жителям, так в 2020 г. доля местных жителей в Ираке составила 60%, в Узбекистане — 93%, в Румынии, Италии, Болгарии и Беларуси — 99% и более [8].

Важнейшее внимание в кадровой политике компании уделяется привлечению молодых специалистов в компанию, в 2020 г. доля молодых специалистов в ПАО «Лукойл» составляет 35%. В организациях группы осуществляется организация прохождения практики студентами ВУЗов, ежегодно проводятся научно-технические конференции молодых специалистов, созданы Советы молодых специалистов, основной задачей которых является помощь молодым работникам

в адаптации к условиям деятельности в организациях. С 2011 г. ООО «ЛЛК-Интернешнл» реализуется проект «Перспектива» для выпускников технических и экономических ВУЗов. Проект направлен на привлечение в процессе проведения конкурсов молодых специалистов в технологической и экономической областях. В рамках проекта компания сотрудничает с 19 ВУЗами, по итогам конкурсов в компанию были приняты около 150 специалистов в течение 10 лет.

В 2020 г. между ПАО «Лукойл» и Международной ассоциацией профсоюзных организаций ПАО «Лукойл» подписано десятое соглашение между работодателем и профобъединением на 21–23 гг. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в компаниях Группы Лукойл. В данном соглашении внесены изменения и дополнения по 84 разделам, в частности увеличены размеры выплат при несчастных случаях для возмещения вреда здоровью, материальной помощи работникам, социальных выплат.

Большое внимание в компании уделяется социальной поддержке работников, которая включает в себя социальные льготы и компенсации, например помощь семьям с детьми, помощь в приобретении жилья, поддержка работников, вышедших на пенсию. Показатели по пенсионным обязательствам компании выросли с 8910 млн. руб. в 2018 г. до 13794 млн. руб. в 2020 г., выросло и количество работников, получающих корпоративную пенсию с 49441 до 53519 человек [8].

Российские организации группы «Лукойл» осуществляют финансирование корпоративной пенсионной программы для работников. Выделяют два вида такой программы, по первой сумма выплат определяется в зависимости от выслуги лет и оклада на 2003 г., а также полученных наград работником. По второй программе сумма выплат определяется пропорционально заработной плате работника. Финансирование этих программ осуществляется только из собственных средств ПАО «Лукойл». Кроме того, работники также могут осуществлять пенсионные накопления в рамках долевого участия Компании (4% от размера заработной платы за год). В 2020 г. участие в долевом финансировании пенсий принимали 44,1 тыс. работников Компании [8].

Компания осуществляет также взаимодействие с жителями территорий и стран присутствия. ПАО «Лукойл» проводится внешняя социальная политика, которая учитывает интересы жителей региона и направлена на сотрудничество.

Компания обеспечивает стабильную занятость в регионах присутствия, несмотря на ограничения, связан-

ные с пандемией COVID-19, снижением спроса на ресурсы и сокращением добычи в рамках соглашения ОПЕК+, удалось избежать сокращения персонала группы компаний. Являясь крупным работодателем, компания также является и крупным налогоплательщиком и своевременно уплачивает все платежи в бюджеты всех уровней. Таким образом деятельность компании оказывает положительное воздействие на социально-экономическое положение регионов присутствия. В 2020 г. Компания перечислила налоговые платежи на сумму 782,7 млрд.руб., в том числе в бюджеты субъектов РФ — 71 млрд. руб. [8]

Компания также реализует и благотворительные программы, которые направлены на улучшения качества жизни жителей регионов присутствия, поддержку работников и их семей. Финансирование благотворительных программ проводится из средств компании, а также через Благотворительный фонд «Лукойл» — один из первых корпоративных фондов России, созданный в 1993 г.

В 2020 г. компанией было направлено 8,4 млрд. руб. на внешнюю социальную поддержку, включая благотворительные программы.

Компания сотрудничает с детскими учреждениями, оказывает помощь фондам по поддержке детей с ограниченными возможностями, вкладывает средства в строительство и реконструкцию детских садов, школ, поликлиник, больниц, стадионов. Компания осуществляет сотрудничество с высшими учебными заведениями и учреждениями среднего профессионального образования в нефтегазовой области. Компания выделяет средства данным образовательным организациям на создание лабораторий, научных центров, приобретение оборудования, опубликование учебников и статей. Осуществляется сотрудничество с 14 ВУЗами.

С 2000 г. компания осуществляет поддержку студентов и преподавателей учреждений высшего и среднего образования путем выделения грантов и стипендий. Корпоративные программы обучения позволяют работникам компании проходить дополнительную профессиональную подготовку и повышение квалификации, расширяя уровень знаний и увеличивая набор необходимых компетенций. Обучение проводится в профильных образовательных учреждениях, а так-

же в Корпоративном университете, расположенном в г. Астрахань. Обучение проводится в большинстве случаев с применением дистанционной системы обучения. Таким образом компания вносит вклад в достижение цели № 4 «Качественное образование».

Компания осуществляет поддержку спортивных мероприятий, на постоянной основе осуществляет поддержку спортивных коллективов в таких видах спорта, как автоспорт, гандбол, футбол, баскетбол, лыжные гонки. ПАО «Лукойл» также оказывает поддержку развитию детского спорта, участвует в организации детских турниров. Не остаются без поддержки и ветераны спорта, компания является учредителем Фонда поддержки олимпийцев.

Компания осуществляет инвестиции в строительство и производство нового оборудования, внедрение новейших технологий, внося таким образом вклад в выполнение цели № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура». С 2012 г. компания производит моторное топливо, соответствующее стандарту Евро-5, в продуктах сгорания которого содержится меньше вредных веществ.

Большим опытом компания обладает в сфере внедрения информационных технологий. С 2018 г. осуществляется программа цифровой трансформации, которая заключается в переходе на новый уровень обмена данными, внедрение системы кибербезопасности, оптимизацию бизнес-процессов компании. Проводится тестирование передовых технологий, предполагается создание цифрового НПЗ.

Таким образом, изучение практики деятельности российских нефтегазовых ТНК в достижении целей устойчивого развития, позволяет сделать вывод о их высоком потенциале внедрения ими принципов устойчивого развития для прогресса в решении глобальных проблем человечества.

В целом нефтегазовый сектор относится к секторам, наиболее приверженным принципам устойчивого развития. В данном секторе применяются высокие требования к охране и безопасности труда, надежности оборудования, а также значительные экологические требования.

ЛИТЕРАТУРА

1. Нефинансовая отчетность в России и мире: цели устойчивого развития в фокусе внимания. Аналитический обзор корпоративных нефинансовых отчетов: 2017–2018 гг. выпуска. Е.Н. Феоктистова, Л.В. Аленичева, Г.А. Копылова, М.Н. Озерянская, Д.Р. Пуртова, Н.В. Хонякова. — М.: РСПП, 2019. 104 с.
2. Официальный сайт КПМГ <https://home.kpmg.ru> (дата обращения 5.02.22)
3. Официальный сайт ПАО «Лукойл» <https://lukoil.ru> (дата обращения 29.02.22)

4. Официальный сайт МЭА. <https://www.iea.org> (дата обращения 15.02.22)
5. Официальный сайт IRENA. <http://www.irena.org> (дата обращения 17.02.22)
6. Развитие корпоративных стратегий и технологий в российских компаниях: монография/ коллектив авторов; под науч. ред. И.Ю. Беляевой, О.В. Даниловой. — М.: Финансовый университет, 2019. — 387 с.
7. Результаты опроса руководителей компаний энергетической отрасли. КПМГ, 2021 г. <https://home.kpmg/ru/ru/home/insights/2021/09/2021-energy-seoutlook.html> (дата обращения 19.02.22)
8. 30 лет устойчивого развития. Отчет об устойчивом развитии Группы «Лукойл», 2020.

© Горбунова Ольга Анатольевна (OAGorbunova@fa.ru).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»



Финансовый университет при Правительстве РФ