

МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ В 2010–2020-Х ГГ.

MODERNIZATION OF THE SYSTEM OF EMPLOYMENT AND EMPLOYMENT OF MINOR CITIZENS IN MODERN RUSSIA IN THE 2010–2020S

V. Potapchuk

Summary. This article presents the development and modernization of the juvenile employment system in the Russian Federation from the 2010s to the 2020s. The author notes that since the collapse of the USSR, the process of developing employment for adolescents aged 14 to 18 has been essentially redesigned and initially positioned as a way to correct and prevent deviant behavior. Subsequently, the goal of developing juvenile labor has shifted, recognizing adolescents as an important economic resource and a significant population category capable of actively participating in the country's development. This paper also presents government programs, regulations, and various projects and activities developed from the 2010s to the 2020s aimed at regulating and developing the employment of minors.

Keywords: labor, employment, minors aged 14 to 18, teenagers aged 14–17, employment of minors, labor rights of teenagers.

Потапчук Владимир Владимирович

Аспирант, Тихоокеанский государственный университет, направление подготовки (г. Хабаровск)
vova.potapchuk.01@inbox.ru

Аннотация. В данной статье представлен процесс развития и модернизации системы трудовой занятости несовершеннолетних граждан в Российской Федерации в 2010–2020-х гг. Автор отмечает, что с момента распада СССР, процесс развития трудоустройства подростков от 14 до 18 лет проходил практически «с нуля», и изначально позиционировался, как способ коррекции и профилактики девиантного и делинквентного поведения у них. В дальнейшем, цель развития труда несовершеннолетних изменилась, определив подростков, как важный экономический ресурс и как весьма значимую категорию населения, способную активно участвовать в развитии страны. Также в данной работе представлены государственные программы, нормативно-правовые акты, а также различные проекты и мероприятия, разработанные в 2010–2020-х гг. и направленные на регламентацию и развитие трудовой занятости несовершеннолетних граждан.

Ключевые слова: труд, трудовая занятость, несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет, подростки 14–17 лет, трудоустройство несовершеннолетних, трудовые права подростков.

В настоящее время проблемы трудоустройства несовершеннолетних граждан, а также развития системы трудовой занятости подростков 14–17 лет остаются в России одними из наиболее актуальных как в научном, так и в общественном и государственном аспектах. Во многом это связано с тем, что трудовая деятельность молодежи (несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, в особенности), приобщение этой категории населения к труду в условиях трансформации ценностно-мировоззренческих установок россиян стали восприниматься не только как часть социально-экономических процессов, но еще и как ключевой фактор воспитания молодого поколения, участвующий в социализации подростка, в формировании социально-адаптированной и культурно-развитой личности молодого человека и в составлении и развитии духовных ориентиров современной российской молодежи.

В 1990-х гг., после распада СССР, в Российской Федерации резко стали возникать серьезные и существенные экономические проблемы, повлекшие за собой значи-

тельное ухудшение материального положения населения страны. Резкий, плохо продуманный и проведенный без должной подготовки переход экономической системы от командно-административной — к рыночной, выполненный в рамках «шоковой терапии» повлек за собой массовое закрытие государственных предприятий, фабрик, заводов и др., и многие российские граждане остались без работы и лишились важнейших источников дохода. В свою очередь все эти события привели к резкому росту преступности, в которую были вовлечены и подростки 14–17 лет. В связи с этим, в 1990-х гг. государство включило молодежь, особенно — лиц младше 18 лет, в число наиболее уязвимых категорий населения страны, которая легко могла оказаться под негативным влиянием со стороны преступников и быть наиболее подверженной девиантному и делинквентному (преступному, противозаконному) типам поведения. Чтобы снизить преступность среди подростков 14–17 лет, а также провести профилактические мероприятия, направленные на снижение рисков развития вышеуказанных видов поведения среди несовершеннолетних,

российское правительство начало активно участвовать в организации трудовой занятости этих людей. В начале 1990-х — первой половине 2000-х гг. государство приняло и ввело в действие ряд нормативно-правовых актов, мероприятий и программ, направленных на регламентацию и организацию трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Главная цель этой государственной политики заключалась, прежде всего, в недопущении развития у подростков отклоняющихся и антиобщественных форм поведения, улучшения у несовершеннолетних и членов их семей материального и финансового положения и снижения преступности среди молодых людей (включая и лиц младше 18 лет). Так, в число наиболее известных законодательных документов, изданных в этот период входили следующие: 1) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ; 2) Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 г. № 1032-1; 2) Указ Президента РФ от 16 декабря 1992 г. № 1075 «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики»; 3) Приказ ФСЗ РФ от 6 мая 1994 г. № 59 «Об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу»; 4) Приказ ФСЗ РФ от 26 апреля 1995 г. № 94 «Об утверждении «Положения о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан»; 5) Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет»; 6) Приказ ФСЗ РФ от 22 ноября 1994 г. № 150 «Об утверждении Положения об организации временной занятости безработной молодежи — «Молодежная практика» и др.

А наиболее известными и масштабными федеральными программами, которые были реализованы государством в 1990-х — первой половине 2000-х гг. и направлены на развитие системы трудовой занятости и на содействие трудоустройству подростков 14–17 лет были: Федеральная целевая программа «Молодежь России (1994–1997 гг.)»; Федеральная целевая программа «Молодежь России (1998–2000 гг.)»; Федеральная целевая программа «Молодежь России (2001–2005 гг.)» и т.д.

Результатом проведенной государством политики в сфере организации трудовой деятельности подростков 14–17 лет и реализации в этом направлении целого ряда программ и мероприятий государственного и регионального уровней, а также принятия ряда законодательных актов, направленных на развитие трудоустройства лиц до 18 лет, к середине 2000-х гг. в России была сформирована система трудовой занятости молодежи, включая и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет, которая содержит в себе множество определенных правил и требований по приему подростка на работу, по организации трудовой деятельности этих людей, ряд

гарантий для трудящихся лиц до 18 лет, а также длительность рабочего дня для подростков, возможность этим людям работать без отрыва от учебного процесса, а также с установленными видами работ, на которые нельзя было задействовать несовершеннолетних граждан. В результате, в 2010–2020-х гг. государственная политика российского правительства в данной сфере, в основном предполагала дальнейшее улучшение и модернизацию уже сложившейся системы трудовой занятости молодых россиян, включая и подростков 14–17 лет.

В этот период развитие системы трудоустройства несовершеннолетних граждан в России проводилась по следующим направлениям:

- 1) разработка и реализация новых законодательных мер и программ по развитию трудоустройства подростков;
- 2) усиление деятельности служб занятости по вовлечению и включению несовершеннолетних в трудовую деятельность, а также по развитию у них профессиональных и трудовых знаний, умений и навыков;
- 3) активное взаимодействие государства и служб занятости с работодателями, с целью квотирования и выделения отдельных рабочих мест для лиц младше 18 лет;
- 4) усиление профориентационных мероприятий в школах и ССУЗах, с целью заинтересовать несовершеннолетних обучающихся в участии в трудовой деятельности, а также донести до них информацию о преимуществах раннего трудоустройства.

В 2014 г. Постановлением Правительства РФ № 298 была введена новая государственная программа «Содействие занятости населения», направленная на организацию и развитие трудовой занятости ряда категорий граждан, включая и подростков 14–17 лет. В частности, в подпрограммах «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» и «Развитие институтов рынка труда» были предусмотрены задачи по содействию трудоустройства молодежи (включая и лиц младше 18 лет):

- 1) развитие, совершенствование и модернизация системы нормативно-правового регулирования трудовой занятости данной категории населения;
- 2) создание всех необходимых условий, способствующих повышению качества рабочей силы и развитию ее профессиональной мобильности;
- 3) улучшение условий труда;
- 4) организация контроля за соблюдением трудовых прав граждан (включая и подростков 14–17 лет) [5].

В 2017 г. в Трудовой кодекс РФ были введены изменения, направленные на расширение круга несовершен-

нолетних лиц, получавших возможность заключать трудовой договор. Так, в новой редакции, трудовой договор могут заключать не только подростки, достигшие возраста 16 лет, но и несовершеннолетние граждане в возрасте 14–15 лет. Однако для последних устанавливался ряд условий, при которых они могли трудиться:

- 1) им было разрешено работать только на тех профессиях, где предполагался только легкий труд, который не мог бы нанести вред здоровью подростка и нарушить процесс его обучения;
- 2) им было разрешено трудиться только в свободное от учебы время;
- 3) для трудоустройства несовершеннолетнего человека 14-летнего возраста также еще требовалось письменное согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства [12, С. 42].

Также, для работающих несовершеннолетних была установлена продолжительность рабочего дня во время каникул. Так, подростки 14–15 лет могли работать 4 часа; лицам 15–16 лет разрешалось трудиться 5 часов; а работникам в возрасте от 16 до 18 лет можно было участвовать в трудовой деятельности 7 часов. В то же время, те подростки, кто проходит обучение в школе или в среднем специальном учебном заведении и совмещает в течение учебного года учебу с работой, устанавливалась иная продолжительность рабочего дня: лицам от 14 до 16 лет можно заниматься трудовой деятельностью только 2,5 часа, а гражданам от 16 до 18 лет можно было трудиться уже 4 часа [1].

7 мая 2018 г. Президентом Российской Федерации В.В. Путиным были утверждены «Национальные проекты России» до 2024 г., среди которых был и национальный проект «Демография», включавший в себя раздел-инициативу «Содействие занятости», который предполагал проведение полной всесторонней модернизации центров занятости населения страны. Планируемым результатом такого улучшения должно было стать превращение простой организации в специальное пространство где:

- 1) бизнес и потенциальные работники могли эффективно взаимодействовать друг с другом;
- 2) подростки могли бы, с помощью первичного тестирования, подобрать подходящую для себя профессию или даже специальность, а также определить, какие профессиональные знания, умения, навыки и компетенции уже развиты, а над какими еще предстоит поработать;
- 3) несовершеннолетние граждане, которые собираются устраиваться на работу, получили бы поддержку, обрели чувство уверенности в себе, обучились бы специальности и навыкам самопрезентации, чтобы можно было успешно пройти собеседование [13].

Также, в рамках реализации мероприятий вышеуказанного национального проекта был создан онлайн-ресурс «Работа России», представляющий собой единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений и предназначенный для поиска: работникам, в том числе и подросткам 14–17 лет — подходящих вакансий, а работодателям, организациям, предприятиям и компаниям — требующихся работников [13].

Особое внимание в инициативе «Содействие занятости» было уделено повышению квалификации и формированию новых профессиональных знаний, умений и навыков различных категорий граждан, в число которых входят и те, кто не имеет среднего профессионального или высшего образования и ранее не обучался по подобным программам [13].

После утверждения национального проекта «Демография» в конце 2010-х гг. центры занятости населения заметно усилили свою деятельность в сфере организации трудовой занятости несовершеннолетних в летний период. Отмечается, что в конце мая 2019 г. органы службы занятости в регионах активно привлекали работодателей, которые создавали рабочие места для временного трудоустройства подростков, а также активно участвовали в организации ярмарок вакансий для школьников [17] и студентов средних специальных учебных заведений. В 2019 г. для подростков 14–17 лет были созданы рабочие места в образовательных учреждениях, в администрациях муниципальных образований, в научно-культурных организациях (музеях, архивах, библиотеках, домах культуры и детского творчества), а также организовывалась деятельность по благоустройству территорий городов и населенных пунктов. В основном несовершеннолетним было предложено работать: распространителями печатной продукции, фасовщиками товаров в магазинах и на складах, операторами связи, курьерами и доставщиками, почтальонами, организаторами культурных, научных и развлекательных мероприятий, промоутерами, помощниками библиотекарей, вожатых и воспитателей. Но в то же время, в 2010–2020-х гг. список профессий, предлагаемых подросткам, значительно расширился. Например, согласно ежегодным отчетам Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, в 2018–2025 гг. несовершеннолетним гражданам от 14 до 18 лет предлагались вакансии младшего воспитателя, гардеробщика, уборщика производственных и служебных помещений, кастилянши, сортировщика почтовых отправлений и произведений печати, вожатого, няни, делопроизводителя, мерчендайзера, контролера, ученика оператора ЭВМ, организатора культурно-массовых молодежных мероприятий, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, разнорабочего, архивариуса, диспетчера, продавца, кухонного рабочего, фасовщика, промоутера и т.д. [10].

Помимо расширения перечня профессий, в которых привлекаются несовершеннолетние, в конце 2010-х — начале 2020-х гг. в рамках эксперимента, государство внедрило концепцию самозанятости, которая была направлена на развитие предпринимательской деятельности, а также на предоставление людям, в том числе и подросткам 14–17 лет возможностей для самореализации и реализации своего творческого потенциала. Для лиц младше 18 лет система самозанятости предлагает ряд преимуществ таких как:

- 1) гибкий график, при составлении которого несовершеннолетние могут самостоятельно планировать свое рабочее время, выбирать проекты и заказчиков;
- 2) возможность самим выбирать и определять род своей профессиональной деятельности;
- 3) свою трудовую деятельность они могли осуществлять в свободное от учебного процесса время.

Согласно Федеральному закону от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», с 1 января 2019 г. по 30 июня 2020 г. концепция самозанятости в порядке эксперимента применялась в ряде российских регионов, но с 1 июля 2020 г. она распространилась по всей территории страны. Для самозанятых граждан была установлена ежемесячная выплата налога, размер которой был достаточно низким: 4 % — для физических лиц и 6 % — для индивидуальных предпринимателей. Эта система также формирует дополнительные преимущества для несовершеннолетних в сфере занятости. Регистрация в качестве налогоплательщика за профессиональный доход осуществляется через мобильное приложение «Мой налог». Эксперимент по внедрению самозанятости и налога на профессиональный доход проводится до 31 декабря 2028 г. [2].

14 декабря 2021 г. Распоряжением Правительства РФ была утверждена «Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года». Одними из направлений данной программы, которые предполагают развитие трудоустройства и трудовой занятости молодежи (в том числе и несовершеннолетних лиц от 14 до 18 лет) являются: развитие профориентационной работы с лицами, которые учатся в 6–11-х классах школ; оптимизация процедуры трудоустройства подростков; разработка и создание методических рекомендаций по определению списка профессий, которые подходят для несовершеннолетних; обеспечение трудовой занятости тех подростков, которые состоят на учете в органах профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних [6].

Согласно ожидаемым результатам работы по реализации вышеуказанной программы, в России молодежь должна быть еще больше вовлечена в трудовую деятель-

ность, а уровень безработицы среди лиц данной категории населения должен быть значительно снижен. Кроме того, ожидается, что при реализации данной программы число выпускников школ и ССУЗов должно существенно вырасти [6].

Стоит отметить, что в данной программе планируется вовлечь в трудовую деятельность еще и детей-инвалидов, что крайне важно для них, поскольку это может оказать им большую социально-психологическую поддержку: найти друзей, расширить круг общения, понять, что инвалидность не является приговором. Кроме того, «Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года» предусматривает проведение профориентационной работы с обучающимися 6–11 классов в связи с необходимостью уже в период школьного образования выстроить план развития карьеры, определиться с профессией и задать вектор развития, что необычайно значимо в условиях планирования и развития рынка труда в стране.

В 2020-х гг. работа российского правительства над улучшением и модернизацией нормативно-правового регулирования трудовой занятости подростков 14–17 лет продолжалась. Необходимость в проведении дальнейшей работы в данном направлении обусловлена тем, что, и по сей день, при трудоустройстве лиц младше 18 лет присутствуют серьезные проблемы (например, недобросовестное выполнение работодателями законодательных требований по организации условий трудовой деятельности для несовершеннолетних, задержание их труда на запрещенных для детей и подростков профессиях, более сложный процесс трудоустройства несовершеннолетних, в отличие от взрослых людей и т.д.). В связи с этим, российское государство понимает, что несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет продолжают находиться в уязвимом положении, что вызывает необходимость в дальнейшем усовершенствовании трудового законодательства для подростков 14–17 лет. Так, например, 9 ноября 2022 г. В Государственную Думу РФ был внесен законопроект № 231551-8 «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации в части вопросов регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет», который должен был упростить процесс трудоустройства несовершеннолетних в возрасте с 14 лет [16, С. 925]. Сам законопроект был принят Госдумой РФ: 4 апреля 2023 г. — в 1 чтении; 1 июня (в день защиты детей) 2023 г. — во 2 чтении [9]; 6 июня 2023 г. — в 3 чтении [8]. А уже после одобрения Советом Федерации РФ 7 июня 2023 г., этот законопроект был подписан Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 13 июня 2023 г. [9]. В итоговой редакции, данный законопроект предусматривал следующие изменения:

- 1) при трудоустройстве несовершеннолетних, получивших общее образование и достигших возраста

14 лет теперь не требуется согласия со стороны органов опеки и попечительства. Достаточно теперь только письменного согласия одного из родителей (попечителя) подростка;

- 2) при трудоустройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших четырнадцатилетнего возраста требуется письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя ребенка;
- 3) вышеуказанные лица могут выполнять только легкий труд, не причиняющий ущерба их здоровью и не мешающий освоению ими образовательной программы [3].

Отмечается, что многими различными специалистами (в том числе и в сфере охраны труда) и простыми обывателями данная вышеуказанная законодательная инициатива была воспринята положительно [16, С. 925–926], поскольку она действительно очень сильно упрощает процесс трудоустройства несовершеннолетних граждан, получивших общее образование и достигших 14-летнего возраста.

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» заменил предыдущий. В новом нормативно-правовом акте также указывались государственные мероприятия в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан в России. В частности, предусматривались мероприятия: по поиску для подростков 14–17 лет подходящей для них работы, а также оказывается им помощь в составлении анкеты; по организации временной трудовой занятости для них. Для несовершеннолетних проводятся также и оплачиваемые общественные работы, и предусматривается трудоустройство детей-инвалидов. Кроме того, подростки также могут принимать участие в различных мероприятиях в сфере трудоустройства (ярмарках вакансий, профориентационных мероприятиях и т.п.) и пройти профессиональное обучение для получения квалификации [4].

Исходя из указанных ранее законов и других нормативно-правовых документов, мы видим, что процесс модернизации системы трудоустройства подростков 14–17 лет в России, в 2010–2020-х гг., проходит с учетом защиты их прав и законных интересов, прописанных в Конституции РФ и других законодательных актах. В частности, под охраной и пристальным вниманием со стороны государства находится право несовершеннолетних на непрерывное образование (т.е., на трудовую деятельность без отрыва от учебы и образовательного процесса); здоровье подростков и важность не допущения задействования их труда на тяжелых профессиях с вредными и опасными для здоровья детей условиями труда; правильное и нормальное нравственное

развитие несовершеннолетних, а также недопущение формирования у них антиобщественного и девиантного форм поведения; возможности и все необходимые условия для ведения несовершеннолетними предпринимательской деятельности (включая и самозанятость); расширение перечня профессий, где возможно участие подростков от 14 до 18 лет в их выполнении и т.д. Как отмечает Нейберт А.Е., в настоящее время трудовая занятость несовершеннолетних граждан регулируется законами, которые основаны на принципах защиты их прав и интересов, предоставления им доступа к образованию и создания для них всех необходимых условий для их нормального развития [15, С. 100].

1 января 2025 г. в России начал реализовываться новый национальный проект «Кадры», главная задача которого заключается в предоставлении населению страны доступа к качественному образованию и профессиональной подготовке на всех уровнях [18]. Согласно инициативе проекта «Управление рынком труда», к 2029 г. планируется завершение комплексной модернизации всей сети центров занятости населения, в ходе которой более 1 500 таких организаций и их подразделений преобразуются в функционирующие по единым стандартам кадровые центры «Работа России» [14]. В 2025 г. в России их действуют уже более 900. Обновленные кадровые центры «Работа России» позволят работодателям получить адресную поддержку, а граждане (в том числе, и подростки 14–17 лет), ищущие работу получают рекомендации по выбору подходящей профессии и смогут рассчитывать на помощь в трудоустройстве [14].

Тем не менее, несмотря на существенный прогресс в сфере развития системы трудовой занятости несовершеннолетних и модернизации нормативно-правовой базы в этом направлении, механизмы и правила по трудоустройству подростков 14–17 лет, по мнению ученых, необходимо дальше улучшать, развивать и совершенствовать. Так, например, исследователями в области охраны труда лиц младше 18 лет предлагаются следующие идеи по развитию труда детей и подростков в возрасте от 14 до 18 лет: 1) внедрение и принятие специального Федерального закона «О труде работников до 18 лет», который позволит восполнить некоторые существующие пробелы в правовом регулировании труда несовершеннолетних; 2) внедрение системы квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних, как обычных, так и тех, кто относится к уязвимым категориям населения и находится в наиболее социально опасном положении; 3) обеспечение льготных условий и государственной поддержки (посредством дотаций) работодателей, которые пригласили на работу лиц младше 18 лет; 4) необходимо обязать контролирующие государственные органы консультировать работодателей по вопросам трудоустройства детей и подростков 14–17 лет [19, С. 28]; 5) улучшение профориентацион-

ной системы для детей и подростков в школах и средних специальных учебных заведениях. В частности, учеными предлагаются: усилить информированность о возможностях трудоустройства несовершеннолетних как самих лиц младше 18 лет, так и их родителей, и образовательных организаций, в которых обучаются дети и подростки; необходимо внедрить дифференцированный и индивидуальный подход к проведению профориентационных мероприятий и вести работу с каждым несовершеннолетним (обучающимся) по отдельности, вместо массового характера проведения мероприятий по профориентации, проводить с детьми и подростками беседы, углубленную личностную и профессиональную диагностику, с целью определения подходящей для них профессии, выявления профессиональных, коммуникативных и компетентностных характеристик личности каждого несовершеннолетнего [11]. Также наиболее важно проводить профориентационную работу по следующим направлениям: профессиональная информация, профессиональное воспитание, профессиональная консультация, профессиональная диагностика, профессиональный отбор и профессиональная адаптация [7, С. 11].

Итак, организация трудоустройства несовершеннолетних граждан в Российской Федерации прошла длительный путь с начала 1990-х гг. до наших дней. В непростые, в криминальном смысле, «лихие девяностые» трудовая деятельность подростков 14–17 лет рассматривалась и организовывалась в рамках профилактических мероприятий по недопущению появления у них девиантного и делинквентного поведения, а также для решения экономических проблем их семей, оказания помощи детям-сиротам или оставшимся без попечения родителей. В ходе развития современного российского государства и его социальной и экономической систем, деятельность по организации труда несовершеннолетних граждан стала частью государственной стратегии по формированию кадрового потенциала страны и планированию будущего рынка труда, в связи с чем, молодежь и подростки перестали рассматриваться как уязвимая категория населения, а стали представляться органам власти разного уровня в качестве значимого экономического потенциала и главного участника модернизации российского общества.

ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 01.07.2017 № 139-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219016/ (дата обращения 03.02.2026).
2. Федеральный закон от 27 ноября 2018 г. № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (ред. от 28.11.2025) // ЭПС «Система ГАРАНТ». URL: <https://base.garant.ru/72113648/> (дата обращения 06.02.2026).
3. Федеральный закон от 13.06.2023 № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации (последняя редакция) // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_449481/ (дата обращения 12.02.2026).
4. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации» (последняя редакция). URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464093/ (дата обращения 11.02.2026).
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения». URL: https://rostrud.gov.ru/upload/Doc/Doc-rostrud/%D0%9F%D0%9F_298.pdf?ysclid=mfjg0ik8gs413869181 (дата обращения 02.09.2025).
6. Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р (ред. от 17.01.2024) «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» // Судебные и нормативные акты РФ. URL: <https://sudact.ru/law/rasporiazhenie-pravitelstva-rf-ot-14122021-n-3581-r/?ysclid=mlrvsc86sj225075958> (дата обращения 06.02.2026).
7. Александрова Э.П. Проблемы профессиональной ориентации школьников // Казанский вестник молодых ученых. — 2023 — Т. 7, № 3. — С. 7–15.
8. Государственная Дума приняла в третьем чтении закон об упрощении трудоустройства подростков // АО «Кодекс». URL: <https://cntd.ru/news/read/gosudarstvennaya-duma-prinyala-v-tremem-chtenii-zakon-ob-uproschenii-trudoustroystva-podrostkov> (дата обращения 12.02.2026).
9. Законопроект № 231551-8 «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации (о регулировании труда работников в возрасте до восемнадцати лет)». В архиве // Система обеспечения законодательной деятельности. URL: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/231551-8> (дата обращения 12.02.2026).
10. Интерактивный портал Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края. Школьникам. URL: <https://sz27.ru/content/%D1%88%D0%BA%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC> (дата обращения 06.02.2026).
11. Казаков Д.В., Даничев А.А., Машанов А.А. Основные проблемы профориентации школьников на современном этапе развития общества // Вестник КрасГАУ. — 2012. — № 9(72). — С. 242–245.
12. Мижитов Ч.Б. История развития правового регулирования труда несовершеннолетних работников в России и США // Сравнительное правоведение в странах Азиатско-Тихоокеанского региона — XII: материалы ежегодной международной молодежной научно-практической конференции, Улан-Удэ, 16 апреля 2021 года. — Улан-Удэ: Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова, 2021. — С. 41–44.
13. Национальные проекты России. Демография. Содействие занятости // Национальные проекты России. URL: https://xn--80aarpemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/projects/demografiya/sodeystvie_zanyatosti/ (дата обращения 04.02.2026).
14. Национальный проект «Кадры». Управление рынком труда // Национальные проекты России. URL: <https://xn--80aarpemcchfmo7a3c9ehj.xn--p1ai/new-projects/kadry/upravlenie-rynkom-truda/> (дата обращения 12.02.2026).

15. Нейберт А.Е. История становления и развития института трудоустройства несовершеннолетних в России // Современные стратегии и цифровые трансформации устойчивого развития общества, образования и науки: Сборник материалов X Международной научно-практической конференции, Москва, 26 июня 2023 года. — Москва: Общество с ограниченной ответственностью «Издательство АЛЕФ», 2023. — С. 98–100.
16. Твердохлебова А.Е., Чайка Е.А. Особенности трудоустройства несовершеннолетних: перспективы развития трудового законодательства // Эволюция российского права: Материалы XXI международной научной конференции молодых ученых и студентов, Екатеринбург, 28 апреля 2023 года. — Екатеринбург: Уральский государственный юридический университет им. В.Ф. Яковлева, 2023. — С. 923–936.
17. Центры занятости усилили работу по трудоустройству школьников на время каникул // ТАСС. URL: <https://tass.ru/obschestvo/6477705> (дата обращения 04.02.2026).
18. Федеральный проект «Активные меры содействия занятости» // Московский авиационный институт. URL: <https://mai-dpo.ru/about> (дата обращения: 12.02.2026).
19. Хисматулина, Л.Ф. Проблемы законодательного регулирования трудоустройства несовершеннолетних в РФ / Л.Ф. Хисматулина // Правопорядок: история, теория, практика. — 2017. — № 4(15). — С. 24–29.

© Потапчук Владимир Владимирович (vova.potapchuk.01@inbox.ru)
Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»