

ПРИЧИНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В КОНТЕКСТЕ ПСИХОЛОГИИ ТРУДА

Столбов Максим Михайлович

аспирант, ФГБОУ ВО «Государственный университет
просвещения»;
генеральный директор, ООО «Лидер»
m.stolbov@yandex.ru

CAUSES OF INDUSTRIAL INJURIES IN THE CONTEXT OF LABOR PSYCHOLOGY

M. Stolbov

Summary: Today, people have to evaluate the effectiveness of the functioning of equipment, the work of personnel, make a forecast regarding the operation of devices in the future; analyze the relationship of these aspects with different components of production. Scientific and technological development contributes to the fact that people automate the production process, using specialized equipment for this. Intellectual activity prevails over physical. This leads to a significant burden on the psyche of the individual. The paper studies the psychological prerequisites for the emergence of dangerous situations, industrial injuries; methods of countering these problems.

Keywords: causes, occupational injuries, aspects, labor psychology.

Аннотация: Сегодня людям приходится оценивать результативность функционирования оборудования, труда персонала, делать прогноз относительно эксплуатации устройств в перспективе; анализировать взаимосвязь данных аспектов с разными компонентами производства. Научно-технологическое развитие способствует тому, что люди автоматизируют производственный процесс, используя для этого специализированную технику. Интеллектуальная деятельность превалирует над физической. Это приводит к весомой нагрузке на психику индивида. В работе изучаются психологические предпосылки появления опасных ситуаций, производственных травм; методики противодействия названным проблемам.

Ключевые слова: причины, производственный травматизм, аспекты, психология труда.

В текущий период можно выделить ряд направленных анализов в контексте изучения вопроса обеспечения трудовой безопасности в организации. Первая направленность аккумулирует исследования, в которых выявляются предпосылки инцидентов, ошибок, анализируется изменение во времени комплекса характеристик функций, качеств индивида, прямым либо косвенным образом обуславливающих выполнение деятельности; нахождение методик оптимизации его функционального состояния. Другая направленность предполагает сравнение текущих общегосударственных либо организационных норм, которые регулируют условия обеспечения трудовой безопасности, с комплексным оцениванием текущей деятельности учреждения, корректировкой найденных отклонений согласно обозначенным регламентам. В рамках эргономического анализа важно принимать в рассмотрение каждый из названных векторов для общего мониторинга исследуемых аспектов в целях достижения специфики оптимизации рабочих условий [5].

Сегодня люди каждый день реализуют деятельность в разрезе оценивания результативности работы персонала, применяемой техники, устройств; надежности взаимодействия разных компонентов системы производства. В рамках воздействия НТП предполагается, что механизм производства продукции базируется на умственном труде индивида. Данный фактор способствует тому, что интеллектуальная деятельность главенствует над физическим трудом, что приводит к возрастанию

психологической нагрузки. На уровень жизнедеятельности организма, его способность трудиться воздействуют на регулярной основе нервно-психические перегрузки. На них же влияет производственная работа сотрудника.

Психические аспекты при этом обусловлены организацией деятельности: независимость в вопросе согласования вердиктов, возможность влияния на общую трудовую обстановку; возможность влияния на методики реализации деятельности, временной период осуществления работы, иные аспекты. Коммуникация сотрудников в рамках производственной работы; согласование документация, отражающей иерархию, состав предприятия, полномочия персонала, – оба этих аспекта приводят к психическому стрессу. Такие проблемы могут приводить к тому, что сотрудниками нарушаются регламенты безопасности, применения СИЗ. Нарушается общий инструктор предпрятия. Данный фактор можно назвать предпосылкой появления чрезвычайных ситуаций.

Статистические сведения свидетельствуют о том, что больше пятидесяти процентов производственных аварийных ситуаций обусловлены человеческим аспектом. Ведь сегодня наблюдается диверсификация рабочих полномочий в ряде ситуаций [4]. Среди главных причин, ведущих к возрастанию числа производственных травм, специалисты упоминают эволюционное развитие человечества. Модернизация трудового инструментария ведет к весомому антропологическому воздействию. Если физиологические возможности древних людей позволя-

ли сопротивляться опасностям, возникавшим в рамках их труда, то в текущий период с появляющимися сложностями трудно совладать.

Необходимо еще выделить, что производственное совершенствование в контексте вопроса создания нового оборудования для предприятий способствует снижению возможных рисков производственных опасностей. При изготовлении средств защиты в соответствии с уровнем угрозы для персонала также согласуется специализированный алгоритм работы. Однако на предприятиях не всегда успевают подготовиться ко всем рискам. Сегодня большое количество исследователей полагает, что общие итоги негативного воздействия чрезвычайных ситуаций, угроз, к которым они приводят, возрастают в процессе технологического развития. Цена каждого недочета довольно высока [1]. Это должно учитываться руководящим составом предприятий.

Иной важный вопрос – привыкание к комфорту. У людей из-за этого уменьшается уровень адаптации к разным возникающим угрозам. В рамках применения современных устройств человек зачастую не принимает в расчет их вероятное вредное физическое, химическое, биологическое, механическое влияние на население, среду обитания. Чрезвычайно важно соблюдать нормы использования техники.

Другим аспектом является то, что обозначенные предпосылки травм на производстве, ЧС ведут к специфике возрастания показателя опасности труда, увеличения количества несчастных случаев на предприятиях. Помимо комплексных причин, выделяют индивидуальные аспекты, лежащие в плоскости психологии. Они влияют на то, что работники преднамеренно нарушают трудовой регламент (такие ситуации именуют «человеческим аспектом»). Рассматривается поведение индивида, а также взаимосвязь его индивидуальных характеристик с реализуемой лицом деятельностью. Анализ характерных черт конкретного человека, принимая в расчет его специализацию, можно свести к исследованию характеристик в качестве общих действий, проявляющихся под влиянием определенных мотивов, ценностных ориентаций, общих потребностей. При этом ставится цель, заключающаяся в разрешении определенных значимых для индивида вопросов.

В рамках труда персонала, согласно специализации, стрессовые ситуации могут наблюдаться в контексте влияния фактора динамичности событий; из-за того, что работникам нужно быстро принимать решения, поддерживать высокий ритм работы. Среди аспектов, воздействующих на производственный травматизм в подобном контексте, следует отметить отсутствие полноты получаемых сведений (либо, наоборот, избыточность данных);

чрезмерную рабочую нагрузку, отсутствие детерминированных требований; воздействие рисков в процессе проработки вердиктов [4].

Предпосылки появления производственных травм, чрезвычайных происшествий в разрезе влияния человеческого аспекта распределяют по 3 уровням [2]:

1. Уровень микросоциума. Несоблюдение нормативно-правовых актов по охране труда, безопасности на производстве; недостаточная организация рабочих мест и оборудования; конфликты в коллективе.
2. Уровень конкретного индивида. Пример - несоблюдение личной безопасности, профессиональной этики, психологические особенности и так далее.
3. Уровень социума. Воздействие профессиональных угроз, отраслевые проблемные аспекты коммуникации, координации; региональные проблемные аспекты.

Различные личностные характеристики, обстоятельства извне, рабочие условия на производстве – каждый из этих аспектов можно назвать базисом формирования психологических предпосылок в ситуации, когда преднамеренно не принимаются в расчет нормы безопасности труда.

Регулярная модернизация технологического оборудования, применяемого в разных сферах жизнедеятельности, предусматривает все большее влияние аспектов внешней среды.

Информация о масштабе влияния вредоносных производственных аспектов на индивида, внешнюю среду в динамике говорит о регулярном возрастании общего количества травм сотрудников, профзаболеваний, аварийных ситуаций. Таким образом, без учета обозначенных факторов трудно составить план будущего производственного развития, план экономического совершенствования государства. Развитие научно-технологических возможностей предусматривает повышенные требования в аспекте безопасности.

При выявлении психологических причин, которые увеличивают риск получения травм на производстве, можно выделить такие аспекты [3]:

1. Недостаточную мотивацию. Она может предусматривать временный, регулярный характер. Работники, которые не видят ценности в соблюдении правил, могут игнорировать средства защиты, применять оборудование неправильно. Возможно несоблюдение правил, инструктажа безопасности. Временные аспекты – проблемы с дисциплиной (пример – употребление алкоголя); переутомление и так далее.

2. Отсутствие знаний в области работы. Сотрудники, которые не знают, как правильно использовать оборудование, могут по ошибке получить травму, повредить оборудование либо вызвать аварию на производстве.
3. Проблемы в процессе реализации своих полномочий. Пример – проблемы с дисциплиной на рабочем месте, физические особенности (могут, к примеру возникать ситуации, когда физические характеристики сотрудника не соответствуют размерам применяемого на производстве оборудования).

В рамках выделения обозначенных причин специалистами появляется возможность проработки профилактической деятельности, позволяющей предотвратить травмы сотрудников, чрезвычайные происшествия. При проблемах с мотивацией важен индивидуальный подход к каждому работнику. Организуются мероприятия для того, чтобы сплотить сотрудников. Менеджеры производственных отделов производят деятельность для улучшения навыков персонала. На предприятиях также организуют регулярные медобследования. Могут вводиться финансовые методики стимулирования сотрудников в целях достижения эффективности их работы.

Важный аспект увеличения результативности труда, уменьшения общего числа производственных травм – сплочение сотрудников.

Среди востребованных общественно-психологических методик улучшения микроклимата среди работников можно выделить:

1. тренинги, мозговой штурм; общее исследование производственных сложностей;
2. социальные мероприятия, который можно назвать среди методик, используемых для укрепления взаимоотношений между участниками коллектива, они могут включать в себя различные активности, такие как праздники, корпоративные мероприятия, спортивные мероприятия и т.д.
3. организацию фотосессий, видеосъемок.

Обозначенная деятельность может предлагаться для объединения группы людей и создания единства в коллективе. Названные выше методики дают возможность повысить эффективность работы коллектива; разрешать внутриорганизационные конфликты; создать единство в коллективе для возможности решать общие задачи; выявлять навыки персонала. Когда люди работают вместе, они учатся доверять друг другу, учитывать мнение, идеи иных людей, решать проблемы совместно.

В целях снизить общее число травм на производстве, важна физическая, психологическая подготовка персонала для улучшения показателей работы. Имеет значение наличие нужных компетенций в контексте общей специализации сотрудника, соответствия принятым регламентам безопасности.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ахтулова Л.Н. Влияние динамического воздействия на человека-оператора транспортно-технологической машины / Л.Н. Ахтулова, Л.А. Иванова // Проблемы динамики и прочности исполнительных механизмов и машин: тез. докл. III Междунар. науч. конф., 10–16 сентября / АГТУ. Астрахань. 2007. С. 105–106.
2. Иванова Л.А. Безопасность жизнедеятельности в обеспечении качества производства / Л.Н. Ахтулова, Л.А. Иванова // Проблемы оценки и мотивации улучшения качества работы предприятий: межвуз. темат. сб. науч. тр. / ОмГУПС. Омск. 2011. С. 51–54.
3. Потеня А.Н., Троцкий О.В., Москалёв Н.В., Дзюба Р.С. Психологические причины возникновения опасных ситуаций и производственных травм // Colloquium-journal. 2020. №23 (75).
4. Зильберман А.С. Причины возникновения травм и чрезвычайных ситуаций на производстве, обусловленные личностным фактором / А.С. Зильберман // Молодой ученый. 2021. № 7 (349). С. 184–186.
5. Чернышева О.Н., Заварцева М.М. Актуальные проблемы и новые направления эргономической оценки условий труда и причин травматизма и ошибочных действий в автомобилестроении // Вестник Московского университета. Серия 14. Психология. 2019. №1.

© Столбов Максим Михайлович (m.stolbov@yandex.ru).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»