

## ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА

### PROBLEMATIC ISSUES OF THE YOUTH LABOR MARKET

**T. Matveeva  
N. Kuznetsova  
O. Ryabova**

*Summary.* The article analyzes the youth labor market in Russia and in some foreign countries. The problematic issues of employment and employment in the modern period are revealed. The question is raised about the need for social support for the younger generation and ways out of the current situation in the labor market.

*Keywords:* unemployment, labor market, youth labor market, young generation.

**Матвеева Тамара Павловна**

*Старший преподаватель, ФКОУ ВО «Владимирский юридический институт ФСИН России»  
matveeva33@mail.ru*

**Кузнецова Наталья Владимировна**

*Старший преподаватель, ФКОУ ВО «Владимирский юридический институт ФСИН России»  
kuznezova-1963@mail.ru*

**Рябова Ольга Алексеевна**

*Преподаватель, ФКОУ ВО «Владимирский юридический институт ФСИН России»  
frau.lelya2012@yandex.ru*

*Аннотация.* В статье анализируется молодежный рынок труда в России и в некоторых зарубежных странах. Раскрываются проблемные вопросы занятости и трудоустройства в современный период. Ставится вопрос о необходимости социальной поддержки молодого поколения и путей выхода из сложившейся обстановки на рынке труда.

*Ключевые слова:* безработица, рынок труда, молодежный рынок труда, молодое поколение.

**Р**азработка и внедрение эффективной модели трудоустройства молодежи является сегодня актуальной социально-экономической проблемой. Для молодого человека — это способ реализации жизненных и профессиональных планов, собственного материального обеспечения. Для работодателя — инструмент формирования и обновления кадрового состава предприятия. Для государства — решение вопросов экономического роста и определения перспектив общественного развития в целом. Необходимо помнить, что молодежь — это будущее нашего государства. Это ресурс для улучшения политической и экономической ситуации в стране, от которого во многом зависит ее благосостояние. Квалифицированное распределение трудовых ресурсов может помочь государству справиться с кризисными ситуациями на рынке труда. Учитывая внешние вызовы и трудную политическую и экономическую ситуацию в стране, это является крайне актуальным.

На сегодняшнем этапе развития Российского государства, хотелось бы рассмотреть проблемы трудоустройства молодого поколения в нашей стране. Молодежь сегодня занимает 1/3 трудоспособного населения в РФ. Возрастной ценз трудоспособной молодежи в России установлен в возрасте от 14 до 35 лет.[1] До принятия закона «О молодежной политике в Российской Федерации» возрастные рамки молодежи опреде-

лялись до 30 лет. Но возраст, с которого молодые люди могут вступить в трудовые отношения в России, установлен с 16 лет. Кроме всего, Трудовой кодекс РФ допускает трудовую деятельность и ранее этого возраста. Так в 15 лет гражданин может участвовать в трудовых отношениях, если он получил общее образование или продолжает его получать по иной форме обучения. Законодатель в этом случае конкретизирует, что труд должен быть легким и не причиняющим вреда здоровью или не ограничивающим получения общего образования. Также в соответствии со статьей 63 ТК РФ допускается с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и компетентного органа, в данном случае органа опеки и попечительства, выполнять легкий труд в 14 лет и даже моложе. Но для малолетних работников определяются организации, в которых может быть использован их труд с обязательным ограничением режима труда. Трудовой договор в этом случае подписывают родители или иные законные представители (опекуны).

На сегодняшний момент, когда обучение в России в большей степени платное, количество бюджетных мест ограничено студенты стараются найти работу, которую можно было бы совмещать одновременно, получая среднее специальное или высшее образование. Чтобы снизить затраты родителей за обучение молодые люди соглашаются на любую работу. Следует отметить, что достаточно часто работодателями не соблю-



Рис. 1. Статистика безработицы в России по годам, 1992–2021 гг.[3]

дется трудовое законодательство при трудоустройстве данной возрастной категории работников, что практически не поддается контролю со стороны уполномоченных органов.

Работодатель чтобы не обременять себя лишними расходами на перечисление налогов старается не заключать с молодыми работниками трудовой договор. Даже если рабочие отношения оформляются, то не трудовым договором, а гражданско-правовым, в соответствии с которым различные льготы и гарантии не предусмотрены. Работодателю не надо предоставлять отпуска работникам, не требуется оплачивать больничные листы, так как отчислений в ФСС не производится. Кроме всего и пенсионные накопления не формируют будущую пенсию.

Значимость данной проблемы повышается в условиях демографической и социально — политической нестабильности, структурной и технологической перестройки хозяйства отдельных регионов и страны в целом. Обрушившаяся на мир коронавирусная инфекция, ограничительные меры, обучение в дистанционном формате усугубили и без того имеющиеся проблемы молодого поколения. Снижение рождаемости в 90 — е годы сегодня отозвалось сокращением рабочих мест на рынке труда. Все эти кризисные моменты обрушились на (работоспособную часть) населения нашей страны. Число работников в стране за последний год уменьшилось почти на полмиллиона человек. Самая работоспособная часть молодежи приходится на 20–35 лет. Но нельзя сказать, что на снижение численности молодых работников повлияла только пандемия. Снижение работоспособного молодого поколения происходит уже значительный период. По данным Росстата численность молодых работников в России, начиная

с 2019 года, снизилась, в общем, более чем на 1,4 млн. человек.

Безусловно, продолжающиеся более двух лет ограничения, связанные с пандемией, снижения числа рабочих мест вследствие экономических проблем в секторе малого и среднего бизнеса определенно сказались на рынке труда страны. Безработица в отдельные периоды доходила до высокого уровня. Закрытие отдельных секторов экономики привели к потере работы большого количества молодежи.

Самый пик безработицы пришелся на летний период 2020 года и составил 4,4 млн. человек, что соответствовало 6,4%. На конец 2020 года уровень безработицы в России составлял 5,9%. Доля молодежной безработицы в летние периоды достигала 21,3%. К концу того же года уровень безработицы среди молодежи снизился до 16,9%. За 2020 год численность занятого населения в стране стала меньше на 1,65 млн. человек. Численность занятой молодежи снизилась на 1 млн. человек.

К концу 2021 года общий уровень безработицы в нашей стране составлял 4,3%, 3,6% безработных приходилось на молодежь. Данные цифры показывают, что более высокий уровень безработицы приходится на старшее поколение. Для молодежи это не столь катастрофично как было в начале пандемии.[2]

Вместе с тем, проблемы, связанные с безработицей молодежи в Российской Федерации остаются актуальными и требующими внимания.

Хотелось бы отметить, что в сложившихся обстоятельствах, негативным изменениям подвергся не толь-

ко российский рынок труда, но и рынки труда многих стран мира.

В период начала пандемии безработица в мире достигла невероятных масштабов. Без работы остались 114 миллионов человек. К этому привели вынужденные ограничительные меры, которые стали фатальными для части представителей определенных слоев бизнеса, что резко сократило количество рабочих мест, причем затронутые секторы отличались перспективными направлениями именно в трудоустройстве молодежи.

По данным Международной организации труда 8,7% безработных в мире пришлось на молодое поколение. Некоторые западные специалисты прогнозировали, что молодежь не сможет восстановиться после таких колоссальных потерь.

Мировой рынок занятости понес огромные убытки. Наиболее высокий процент безработицы пришелся на Испанию (16,1%), доля молодежной безработицы была значительно выше (30%), максимальный уровень достигал отметки 55,9%, на Италию (10,2%), доля молодежи потерявшей работу составляла — 29,7%.

В Испании показатель молодежной безработицы снизился на начало 2022 года до 29,4%, в Италии в этот же период уровень безработицы составлял 8,8%. [4]

По данным Бюро трудовой статистики Соединенных Штатов Америки в США уровень безработицы на начало пандемии составлял — 14,7%, максимальный уровень молодежной безработицы достигал 27,4%, а минимальный — 4,8%.

На февраль 2022 года на долю безработных молодых людей в Соединенных Штатах Америки приходится 8,3%, что показывает о снижении уровня безработицы среди молодежи.[5]

Но хотелось бы отметить, что данные показатели определяют только тех, кто зарегистрирован официально как безработный. Уровень латентной безработицы значительно выше и в России, и в мире. К тому же среди молодых людей вероятность пополнить ряды безработных в мире больше чем среди более взрослого населения.

В России, как считают специалисты, хотя молодежь чаще подвержена рискам, больше всего пандемический кризис все же ударил по более зрелому населению страны, что сказалось на уровне безработицы в 5,8% на начало пандемии, 4,3–4,5% на начало 2022 года.

Это показывает, что за периоды распространения коронавирусной инфекции, несмотря на то, что волнообразные скачки повышения и снижения уровня безработицы коснулись также молодежи, это были все же незначительные колебания.

Ведь потеря работы одно из сильнейших потрясений, которое может очень сильно влиять на стабильность общества. Наличие работы — одно из самых определяющих условий благополучной жизни человека и его семьи.

Среди проблем, оказавших влияние на молодежный рынок труда можно выделить такие проблемы.

Достаточно большое количество молодых людей трудятся без оформления трудового договора, тем самым не получая те льготы и гарантии, которые предусматривает Трудовым кодексом РФ. И это в большей степени молодые люди в возрасте 15–22 лет, которые подрабатывают в сфере услуг в свободное от учебы время.

Также работающим без оформления трудового договора не всегда в полном объеме выплачивается обещанное вознаграждение. Полагаем, что данная проблема должна решаться посредством усиления законодательного регулирования труда молодежи и контроля в этой сфере. Указанные меры позволят снизить озвученные нарушения со стороны работодателей. А в качестве стимулирования работодателей, возможно, следует рассмотреть вопрос о предоставлении предприятию налоговых льгот при приеме на работу молодых специалистов.

Также известны определенные трудности, с которыми сталкиваются молодые люди при совмещении обучения с работой. Иногда даже государственные учреждения-работодатели отказываются предоставлять отпуска на период сессии при получении студентами образования впервые, хотя трудовое законодательство предусматривает такое право. Следовательно, необходимо ввести меры ответственности к подобным работодателям, чтобы снизить тем самым нарушение законодательных норм.

Определенные трудности в совмещении работы и обучения, отсутствие определенного опыта работы, а отсюда низкая конкурентоспособность, спрос и предложение не соответствуют на рынке труда, желание молодого поколения получить все и сразу, но, не прикладывая при этом больших усилий.

Значительная часть молодых людей трудится в таких сферах, которые могут стать опасными для общества

и для его стабильности в целом. Речь идет о том, что определенный процент молодежи использует в качестве заработка незаконные возможности. При этом получение больших гонораров за подобную «трудовую деятельность» крайне негативно сказывается на здоровье самого молодого поколения и дальнейшем его желании зарабатывать честным путем. По сводкам правоохранительных органов наибольший объем продажи наркотиков приходится на Россию. Данная проблема должна решаться усилением административной и уголовной ответственности за противоправную деятельность, а также проведением профилактических мероприятий с привлечением сотрудников внутренних дел, преподавателей средних специальных и высших учебных заведений.

Начавшаяся пенсионная реформа также повлияла на молодежный рынок труда. Рабочие места заняты в связи с увеличением возраста выхода на пенсию, запрет на увольнение работников предпенсионного возраста. Отсюда низкая конкурентоспособность, спрос и предложение не соответствуют на рынке труда, выпускникам образовательных учреждений приходится все сложнее найти работу после окончания учебных заведений.

Стремительное развитие научно-технического прогресса, роботизация отдельных сфер экономики также оказывает большое влияние на рынок труда.

В настоящее время возрастающая молодежная безработица — это болезнь не только российского государства, но и всего мирового сообщества. И именно молодежь наиболее уязвима в трудовом секторе экономики. В связи с этим возникает необходимость постоянного и интенсивного исследования рынка труда. Считаем что, следует поставить вопросы занятости молодежи на всеобщее обсуждение с учетом специфики каждого взятого региона страны. Каждый субъект на региональном уровне при всеобщем обсуждении должен выработать для решения конкретных задач определенные профильные программы, способные решить вопросы молодежного рынка труда. Молодежь должна быть адаптирована к происходящим условиям в современном мире.

Таким образом, проблемы должны решаться с разработкой целого комплекса методов, следует создать отлаженную систему, которая сможет действенно и эффективно готовить молодежь к труду.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» // СЗ РФ от 4 января 2021 г. № 1 (часть I) ст. 28
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстата). URL: <https://rosstat.gov.ru/>
3. Статистика безработицы в России. Источник: <https://ratenger.com/economics/bezraboticza-v-rossii>
4. Уровень безработицы: <https://take-profit.org/>
5. Бюро статистики труда (BLS): [https://translated.turbopages.org/proxy\\_u/en-ru.ru.62de52be-622dce5d-a7d3c769-74722d776562/https/en.wikipedia.org/wiki/Bureau\\_of\\_Labor\\_Statistics](https://translated.turbopages.org/proxy_u/en-ru.ru.62de52be-622dce5d-a7d3c769-74722d776562/https/en.wikipedia.org/wiki/Bureau_of_Labor_Statistics)

© Матвеева Тамара Павловна ( matveeva33@mail.ru ),

Кузнецова Наталья Владимировна ( kuznezova-1963@mail.ru ), Рябова Ольга Алексеевна ( frau.lilya2012@yandex.ru ).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»