

КРАСНОВ-МИХАЛЬЧЕНКО А.А.

курсант

ЯЦУК К.В.

заместитель начальника кафедры, доцент

Военно-воздушная академия имени профессора Н.В. Жуковского и Ю.А. Гагарина (филиал в г. Челябинск), г. Челябинск, Российская Федерация

ВОИНСКОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ КАК ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СИСТЕМА

Статья посвящена выявлению характеристик, позволяющих сделать вывод о том, что военное подразделение можно рассматривать как организационную систему. Автором приводится объяснение таких понятий как «управление», «линейная структура», «военная организационная структура» и др. Помимо этого, в статье рассматриваются внутренние переменные организации, части организационной системы, отличные от внешнего окружения.

Ключевые слова: подразделение, структура, организация.

Слово «подразделение» происходит от слов деление, делить. То есть часть делится на подразделы.

Под управлением, в самом общем значении этого слова понимается организованная деятельность человека или группы людей, направленная на достижение этой группой (коллективом) заданной цели. Определенной группе людей необходимо соответствовать обязательным требованиям, чтобы считать себя организацией:

два человека или более должны считать себя частью этой группы;

должна быть по крайней мере одна цель, которую все члены группы считают общей;

стремление всех членов группы достичь значимой для всех цели.

Организация - это группа людей, деятельность которых сознательно координируется для достижения общих целей или цели;

Используя данное понятие организации, отметим, что так же часто встречающиеся в армии группы людей, которые объединены единой целью, называют подразделениями. Человеческий потенциал, то есть люди, информация, технологии, финансы являются главными ресурсами, которые использует организация.

Всякий первичный воинский коллектив (организация) является как элемент (подсистема), который входит в состав более крупного подразделения и как систему, которая состоит из других элементов, то есть отдельных военнослужащих.

Так же существуют социотехнические системы, в которых компонентами помимо людей, является техника. Такие системы взаимосвязаны с внешней средой, поэтому обязательно являются открытыми, так как это необходимо для функционирования любой организации. То есть, простым языком, каждую открытую, организационную, социотехническую систему представить как некий организм, имеющий на своем входе поступающие ресурсы (люди, техника, материальные и денежные средства) и информацию о задачах и состоянии внешней среды, а на выходе – результаты деятельности. Из определения организации, которое дано в этой статье, следует, что подразделение можно рассматривать как средство достижения тех целей, которые люди не могли выполнить индивидуально, но способны выполнить коллективно.

Таким образом, любая военная организация, в том числе и подразделение, является сложной открытой организационной социотехнической системой, которая производит преобразование ресурсов в интересах достижения и поддержания установленного уровня боевой готовности.

Рассмотрим наиболее существенные внутренние переменные организации, части организационной системы, отличные от внешнего окружения. Целью является понимание основных характеристик и роль главных переменных в обеспечении эффективного функционирования подразделения.

Цель функционирования подразделения.

Цель – это конкретное состояние или конкретный желаемый результат, которого стремятся добиться организация. Процесс планирования заключается в разработке цели или целей и доведения их до членов организации. От этого повышается координация сотрудников, так как они знают, к чему стремятся. Если ориентация определена целями, то она пронизывает все решения руководства.

Цель функционирования подразделения (войсковой части) в мирное время заключается в достижении подразделением (войсковой частью) состояния, для которого характерны заданные критерии боевой готовности и пребывание в таком состоянии в течение определенного (заданного) времени. Подразделение (воинская часть) должно поддерживать установленную степень боевой готовности, так как это обеспечивает:

- в мирное время - своевременный переход из одной степени боевой готовности в другую (чаще всего, более высокую) и способность вступления в боевые действия;

- в военное время – организация немедленного выполнения поставленных боевых задач.

Таким образом, подготовка личного состава, вооружения и техники, а так же подчиненных является основным направлением работы командира подразделения по поддержанию боевой готовности подразделения.

Структура и задачи подразделения.

Любую формальную организацию (подразделение) можно рассматривать через уровни управления и подразделений различного назначения, при этом не забывая о горизонтальном и вертикальном разделении труда, так, к

примеру, батальон состоит из рот, рота - из взводов, а взвод - из отделений. Так же необходимо помнить о таком направлении разделения труда в военной организации, как правильная формулировка задач.

Задача - это предписанная деятельность или часть общего объёма деятельности, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее установленные сроки. Для выполнения задач дается определенный срок, и если в результате все прошло так, как планировалось, то это считается необходимым вкладом в достижение поставленных целей, и можно будет говорить об успешном функционировании рассматриваемого подразделения.

Главный принцип, из которого нужно исходить при решении задач, учитывая тот или иной уровень управления, заключается в том, что руководство принадлежит высшим уровням, а исполнение - низшим. Например, в подразделении солдат, в основном, работает с техникой и немного с информацией, сержанты и прапорщики, больше всего, контактируют с людьми и занимаются техникой, а работа с информацией входит в их обязанности лишь по необходимости; работа командира же связана, в большей степени, с информацией и людьми, а вот техника, наоборот, затрагивается лишь при необходимости.

Так же нужно помнить, что для задачи важны частота ее повторения и время выполнения. То есть в управленческой деятельности задачи редко повторяются, а время зависит от уровня управления, то есть увеличивается при переходе от низшего к высшему уровню.

Люди.

Человеческий фактор является одним из главных факторов функционирования подразделения, так как и подразделение в целом, и командиры всех степеней, и подчинённые ничто иное как группы людей. Каждый руководитель должен помнить о том, что подчиненный так же является личностью, как и он сам. Достижение целей подразделения можно лишь с помощью людей, поэтому именно они являются центральным фактором в любой модели управления.

Человеческая переменная в своем понимании и успешном управлении очень сложна. У каждого человека сочетание характеристик индивидуально, от них зависит поведение человека как в обществе, так и на службе. Командир подразделения должен уметь в нужных ситуациях учитывать различия способностей подчиненных, тем самым, правильно расставить приоритеты и назначать ответственных за выполнение определенных задач. Правильная оценка руководителем предрасположенности подчиненного к определенному виду деятельности приведет к положительным результатам. Командиру нужно так же стремиться создавать такие ситуации, в которых удовлетворение потребностей подчинённых вело бы к достижению целей подразделения. Задачи, выполнение которых ждет от подчиненного подразделения, должны так же в какой-то степени приводить и к достижению желаемых целей самого подчиненного и удовлетворения его личных потребностей, только в этом случае его работа будет эффективной.

Для стремления подчиненных достичь целей подразделения руководитель должен уметь не только создавать условия, поощряющие эту деятельность, но и правильно донести информацию до них о том, что желаемое поведение приведет к удовлетворению их индивидуальных потребностей.

Для того чтобы подразделение функционировало в повседневности, ему нужно достичь такого состояния, для которого характерны заданные критерии боевой готовности и пребывание в таком состоянии нужный отрезок времени.

Структура военной организационной системы представляет собой уровни управления и функциональный области, которые логически связаны между собой и построены в определенной форме, позволяющей достичь целей военной организации максимально эффективно и отражающей наиболее существенные взаимоотношения между различными элементами и подсистемами входящими в её состав.

Военную организационную систему линейной структуры можно считать одной из простейших многоуровневых структур. Из названия структуры можно понять, между органом и объектом управления взаимоотношения носят линейный характер. С помощью этой структуры можно четко распределять обязанности и полномочия между всеми уровнями военной организационной системы.

Линейная структура имеет преимущества:

- наибольшая возможность для реализации принципа единоначалия;
- небольшая вероятность получения подчиненными противоречивых указаний;
- относительно простой контроль за деятельностью.

Так же можно выделить и недостатки военной организационной системы, такие как многоступенчатость, из-за которой может происходить искаженность информации в процессе управления, что приведет к снижению эффективности управления организацией (подразделением). От руководителя при такой структуре требуются знания и навыки, присущих каждому звену и уровню военной организационной системы, так как он должен охватывать всесторонность той деятельности, которую выполняют объекты управления. Но это становится проблематичным, а в определенный момент - невозможным, так как масштабность и сложность решаемых задач возрастает.

Рассмотрев организационные признаки, свойства и характеристики военной организационной системы, нужно вспомнить и целую совокупность ее особенностей. Причем для понимания темы достаточно рассмотреть те, от которых зависит характер и содержание деятельности военного руководителя (командира) вообще и в повседневной деятельности мирного времени - в частности. Таких особенностей пять.

Первая особенность. Военная организация тесно связана с государством. Следовательно, выдвигаются определенные требования к людям, работающим в военной организации. Национальные интересы должны стоять у них на первых местах. Государство одушевляет армию в определенную меру - государственно-патриотическое правосознание.

Вторая особенность. В военной организации ярко выражена иерархия, наивысшая степень централизации военного управления. Единоначалие - важный принцип управления, а в военной организации особенно, так как на этом строится принцип Вооруженных Сил. То есть несмотря на то что командирам предоставляются широкие властные полномочия и права, они несут персональную ответственность за результаты деятельности подчиненных.

Третья особенность. Берется во внимание система комплектования личным. Стоит отметить, что если брать в сравнение любую другую государственную или негосу-

дарственную организацию, то самой большой "текучестью организацией" обладают именно воинские части и подразделения. Так как личный состав постоянно обновляется, ему необходимо особое внимание особое внимание к обучению и воспитанию, к тому, как формируются и скалчиваются воинские коллективы. Людей, информацию и материальные ресурсы считают объектами труда Главным, конечно же, является человек как объект труда, но, учитывая выше перечисленные причины, он приобретает особое значение.

Четвертая особенность связана с тем, что военные организации в социально-бытовом плане автономны, подразделения, части и соединения изолированы от внешнего окружения. Многие воинские части размещены отдельными гарнизонами, чаще всего, в малых населенных пунктах, иногда даже отдельно от них. В обязанности большинства командиров дивизий и коман-

диров частей входят всестороннее обеспечение военнослужащих и членов их семей.

Пятая особенность заключается в высочайшей степени технического оснащения. Стоит отметить, что сейчас в подразделениях и воинских частях есть разнообразное вооружение и техника, средства боевого управления и связи, которые построены на современных и очень разнообразных физических принципах действия и технологиях. Управленческий процесс, в основном, строится с помощью системы эксплуатации вооружения и техники, которая, так же учитывая другие факторы, во многом определяет конкретное содержание этого процесса.

Перечисленные пять особенностей военной организационной системы во многом определяют характер и содержание управления повседневной деятельностью войск в мирное время.

Литература

1. Во имя России: Российское государство, армия и воинское воспитание / Под редакцией: В.А. Золотарева, В.В. Марущенко, С.С. Автюшина. - М.: «Русь-РКБ», 2009. - 336 с.
2. Вавилов, С.И. Большая советская энциклопедия (БСЭ) / 3-е изд. В 30 Т. – М.: Изд-во «Советская энциклопедия», 1969-1978.