

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ СЕТИ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО СТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Петров Сергей Михайлович

ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», Самара
pesm@mail.ru

ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM OF FUNCTIONING OF THE ENTREPRENEURIAL NETWORK OF SUBJECTS OF SMALL AND MEDIUM- BUILDING ENTREPRENEURSHIP

S. Petrov

Summary. The article reveals the problems of the formation of the organizational and economic mechanism for the functioning of the entrepreneurial network of small and medium construction enterprises, the main aspects of the implementation of the organizational and economic mechanism for the functioning of small and medium construction enterprises within the framework of entrepreneurial networks are formulated, which will increase the stability and efficiency of their work. The study identified a number of problems associated with the lack of growth and development of small and medium-sized construction enterprises and identified areas for their solution.

Keywords: organizational and economic mechanism, entrepreneurial activity, entrepreneurial network, small and medium-sized construction enterprises, development of small and medium-sized construction enterprises within the framework of entrepreneurial networks, management of entrepreneurial networks of small and medium-sized construction enterprises.

Аннотация. В статье раскрываются проблемы формирования организационно-экономического механизма функционирования предпринимательской сети субъектов малого и среднего строительного предпринимательства, сформулированы основные аспекты реализации организационно-экономического механизма функционирования малых и средних строительных предприятий в рамках предпринимательских сетей, что позволит повысить устойчивость и эффективность их работы. В проведенном исследовании выявлен ряд проблем, связанных с отсутствием роста и развития малых и средних строительных предприятий и определены направления для их решения.

Ключевые слова: организационно-экономический механизм, предпринимательская деятельность, предпринимательская сеть, предприятия малого и среднего строительного предпринимательства, развитие малого и среднего строительного предпринимательства в рамках предпринимательских сетей, управление предпринимательскими сетями малого и среднего строительного предпринимательства.

Введение

Особую важность приобретает в современной экономической ситуации понимание системного характера организационно-экономического механизма развития малого и среднего строительного предпринимательства (далее-МССП) на основе функционирования в рамках предпринимательских сетей (далее-ПС). Протекающий в настоящее время экономический и финансовый кризис вызвал существенные изменения, как в мировой конъюнктуре, так и непосредственно в российской экономике, привел к снижению цен практически на все сырьевые ресурсы, что, в свою очередь, повлекло за собой снижение выручки и падение объемов производства крупного бизнеса (до 30%). Данные негативные тенденции наблюдаются и в строительной отрасли.

В связи с этим возникает научная задача разработки организационно-экономического механизма развития МССП в рамках ПС как эффективного метода, способного в условиях ограниченных ресурсов обеспечить повышение эффективности и укрепления конкурентоспособности МССП.

В данной статье предложен разработанный механизм, который «запускает и приводит в движение» процесс организации ПС МССП в субъекте, применяя организационные и экономические инструменты, а также специфические методы формирования и использования финансовых ресурсов и способов их количественного определения.

Организационно-экономический механизм развития МССП в рамках предпринимательской сети предназна-

чен не только для формирования, но и для дальнейшего поддержания ее постоянного функционирования.

В составе организационно-экономического механизма развития МССП в рамках ПС рассмотрим его организационную составляющую — с ее помощью формируется административная деятельность, нацеленная на проведение процесса организации ПС МССП в субъекте. Реализация этого процесса будет выполняться с использованием комбинации организационных инструментов, в том числе:

- ◆ создания условий обеспечения процесса организации ПС МССП;
- ◆ нормативно-правового регулирования проведения кластерной политики на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- ◆ контроля над реализацией процесса кластеризации — для этой цели необходимо создать специальные контролирующие структуры.

К одному из главных условий организации ПС МССП в субъекте относится институциональное обеспечение. В связи с этим необходимы такие институты, как институт власти, юридический институт, финансовый институт и т.д.

Теория

Прикладная наука изучает действующие в экономике механизмы, в том числе и организационно-экономический механизм управления предприятием с середины прошлого столетия. В отечественной научной литературе за последнее время понятие «механизм» широко распространено («хозяйственный механизм», «экономический механизм хозяйствования», «организационно-экономический механизм», «рыночный механизм», «ценовой механизм» и др.) применительно к масштабам всего народного хозяйства либо отдельных территорий, предприятий. При этом как в условиях прежней экономической системы, так и в настоящее время, многие авторы, занимающиеся исследованием организационно-экономического механизма, по-разному разграничивают данные понятия и вкладывают в них различный смысл. В этой связи рассмотрим содержание тех из них, которые имеют непосредственное отношение к исследуемой автором проблеме. При толковании понятия «механизм» необходимо исходить из физического содержания термина — в качестве системы, состоящей из звеньев и соединений, предназначенных для преобразования движения одних тел в движение других, т.е. совокупности определенной структуры и определенных процессов [1].

Прежде всего, рассмотрим содержание понятия «механизм». На взгляд автора «механизм» — это система,

предназначенная для преобразования движения одного или нескольких элементов в требуемые движения других элементов или систем.

Экономико-математический словарь определяет СОВОКУПНОСТЬ как «... множество элементов, обладающих некоторыми общими свойствами, существенными для их характеристики, но не обязательно системными свойствами» [2].

Таким образом, функционирование систем осуществляется в пределах от жесткой централизованной взаимосвязи ее компонентов до состояния полного разрыва (отсутствия) этих связей. В зависимости от направления тренда, в определенные временные периоды, в системах могут быть наблюдаться те или иные состояния целостности. Соответственно, и сущность организационно-экономического механизма развития может быть определена и как «система», и как «совокупность».

На взгляд автора исследования, различие в определениях сущности организационно-экономического механизма развития (система, совокупность, или иной взгляд), связано с тем, что многие авторы исследуют объекты разного вида и разного уровня развития и сложности.

Необходимо учитывать еще одну из характеристик функционирования систем. Закономерность эквивалентности — термин, характеризующий предельные возможности существования и развития системы. Так, например, созданный организационно-экономический механизм управления малым предприятием, не подходит для управления предприятием, работающим в федеральном масштабе, крупной корпорацией, или управления регионом.

Анализируя последние исследования в области организационно-экономического механизма управления, [1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 22, 23, 24, 25, 26, 27] можно сделать вывод, что если многие авторы изучают экономические отношения на уровне предприятия в целом, или их отдельные аспекты на территориальном, региональном, отраслевом уровне, или в масштабах экономики страны или межгосударственных экономических отношений, или глобальных процессов, то авторы чаще всего рассматривают данную категорию как «СИСТЕМУ...».

Так, Федорович В.О, исследуя сущность и структуру организационно-экономического механизма отношений собственности, дает следующее определение: «Организационно-экономический механизм управления собственностью представляет собой разноуровневую иерархическую систему основных взаимосвязанных

между собой элементов и их типовых групп (субъектов, объектов, принципов, методов и инструментов и т.п.), а также способов их взаимодействия, включая интеграцию и дезинтеграцию, в ходе и под влиянием которых гармонизируются экономические отношения (интересы) государства, собственников (участников и акционеров), кредиторов и персонала, включая представителей высшего менеджмента корпорации, и общества». Если же авторы рассматривают организационно-экономический механизм управления как один из аспектов деятельности предприятия или как отдельную функцию управления, тогда данная категория определяется чаще всего как «СОВОКУПНОСТЬ...» [3].

Например, Шилова Т.А., при рассмотрении организационно-экономического механизма в своей работе «Организационно-экономический механизм обеспечения конкурентоспособности предприятия» определяет, что «Под организационно-экономическим механизмом обеспечения конкурентоспособности предприятия следует понимать совокупность методов и способов, которые дают возможность предприятию иметь устойчивое положение на рынке, привлекать и сохранять потребителей при реализации основной цели своей деятельности» [4].

Б.А. Райзберг определяет организационно-экономический механизм как совокупность организационных структур и конкретных форм и методов управления, а также правовых форм, с помощью которых реализуются в действующие в конкретных условиях экономические законы, процесс воспроизводства. По его мнению, система управления и механизм управления — это не одно и то же. Отличаются они тем, что механизм включает в свой состав методы, виды, формы и функции управления. Система, помимо перечисленного, включает в свой состав еще и аппарат управления, выполняющий функции управления [5].

В новейшей экономической литературе изучению организационно-экономического механизма отдельных функций управления предприятием, в том числе малого предприятия, и влиянию изучаемого механизма на общую эффективность предприятия посвящено много научных работ [Арабов Н. У, Авкопашвили П. Т., Астапова Г. В., Вихров М. С., Голощапова Т. В., Удальцова Н. Л., Шилова Т. А. и многие др.].

В связи с тем, что эти работы объединяет один признак — они изучают организационно-экономический механизм отдельной функции управления, и соответственно его влияние на эффективность предприятия, региона, отрасли, и так далее, — можно назвать такой механизм функциональным организационно-экономическим механизмом управления.

Рыночная экономика разнообразна и многоукладна. В ней действуют (взаимодействуют) множество экономических систем, следовательно, и организационно-экономических механизмов управления, обеспечивающих развитие этих систем также много.

С учетом особенностей современной экономики необходимо сформулировать основные методы реализации организационно-экономического механизма функционирования МССП в рамках ПС: моделирование; прогнозирование; функционально-стоимостной анализ; составление сметы расходов на управление и оценка эффективности деятельности управленческого персонала; реструктуризация предприятий; использование стандартов качества; организация управленческой деятельности, подготовка и повышение квалификации управленческих кадров.

Однако, изученные подходы к формированию механизма функционирования МССП в рамках ПС, не обеспечивают желаемого конечного результата. Они реализуются исходя из опыта, приобретенного при решении вчерашних проблем. Данная логика неприменима на современных быстро растущих МССП с постоянно меняющейся технологией производства.

Данные и методы

Методологической и теоретической основой исследования являются:

- ◆ использованы методы логического обобщения и абстрагирования — для уточнения понятий «механизм» и «организационно-экономический механизм функционирования предпринимательской сети субъектов малого и среднего строительного предпринимательства»;
- ◆ теоретическое обобщение и формулировка выводов — для систематизации теоретических знаний об организационно-экономическом механизме управления ПС;
- ◆ методы наблюдения, группировки, анализа — для построения схемы формирования организационно-экономического механизма управления ПС.

Результат

Главной задачей организационно-экономического механизма функционирования МССП в рамках ПС является обеспечение упорядоченного взаимодействия партнеров-предприятий в рамках ПС при повышении эффективности строительной отрасли, создании необходимых условий устойчивого экономического и социального развития субъектов МССП и строительной отрасли в целом.

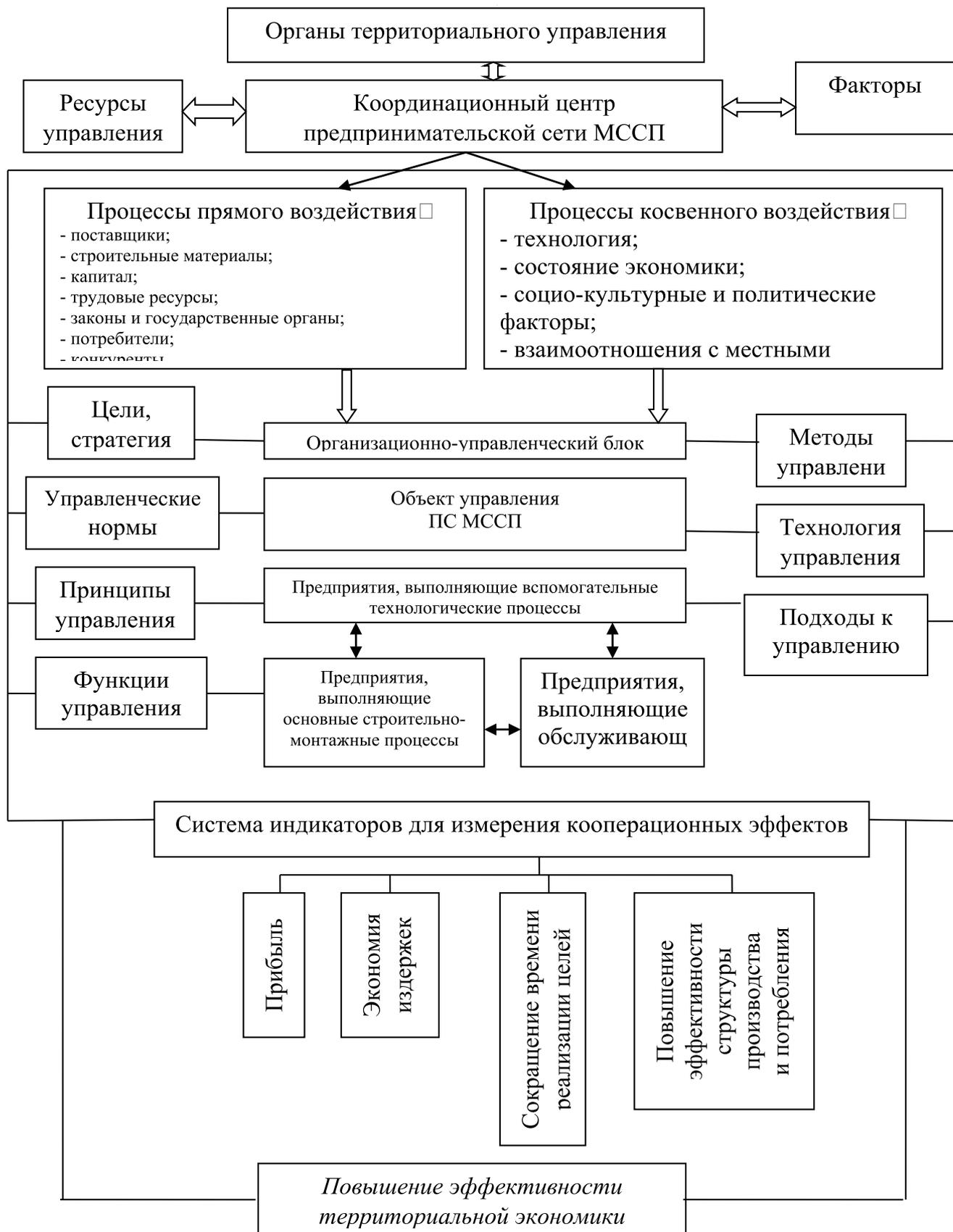


Рис. 1. Модель организационно-экономического механизма управления субъектами малого и среднего строительного предпринимательства в рамках предпринимательской сети

Следует отметить, что для реализации организационно-экономического механизма территориальная строительная политика должна базироваться на объективной оценке существующего ресурсного потенциала с учетом реальных возможностей его воспроизводства, формирования адекватных источников финансирования, снабжения, технического переоснащения, а также конъюнктуры рынка и особенностей строительного производства в различных субъектах РФ.

Территориальный организационно-экономический механизм функционирования МССП в рамках ПС в условиях рыночных преобразований должен выстраиваться на принципах государственного регулирования и комплексной поддержки строительной сферы, саморегулирования воспроизводственных процессов в строительной отрасли под действием рыночных законов.

Особенности развития строительной сферы следует рассматривать в разрезе особенностей организации производственного процесса, территориальных аспектов предпринимательской деятельности, рыночных условий хозяйствования и приоритетов государственной политики.

Можно отметить, что организационно-экономический механизм функционирования МССП в рамках ПС — это многогранная, многоаспектная система, которая содержит в себе совокупность взаимодействующих между собой субъектов, методов, инструментов и процессов воздействия, которые на практике используются для получения того или иного результата, в рамках соблюдения интересов разных сторон.

Для осуществления эффективного функционирования организационно-экономического механизма функционирования МССП в рамках ПС предполагается использование методов и инструментов, воздействие которых зависит от конкретных государственных целей и задач. Цели и задачи механизма не должны противоречить основному принципу согласования интересов субъектов организационно-экономического механизма. В данном случае стоит отметить, что эффективность функционирования организационно-экономического механизма развития МССП в рамках ПС и согласование интересов субъектов предпринимательской деятельности находятся в корреляционной зависимости друг от друга, поскольку реализация приоритетных направлений территориальной экономики и эффективность используемых инструментов управления не будут обеспечиваться без создания условий и формирования экономических стимулов для активизации предпринимательской деятельности.

Для повышения эффективности функционирования и управления МССП в рамках ПС, рассмотрим организационно-экономический механизм, основу действия которого

составляет согласование целей и задач системы управления с методами, средствами достижения целей и управленческими решениями, которые являются элементами управления

Данный организационно-экономический механизм — это способ организации и управления данной сетью, который будет выражаться в выявлении обоснованных целей по формированию ПС МССП на территории субъекта, в создании и развитии управляющей системы, призванной осуществлять в ходе организационного и управленческого процессов достижение поставленных целей (рис. 1.).

Оптимальное сочетание элементов организационно-экономического механизма функционирования МССП в рамках ПС обуславливает его основную цель: создание системы взаимоотношений между участниками ПС, способствующей противостоянию воздействию негативных факторов, оперативному внесению корректив и реагированию на изменения окружающей среды.

Главной задачей организационно-экономического механизма функционирования МССП в рамках ПС является обеспечение организационного единства субъектов МССП в рамках ПС в повышении эффективности деятельности, создании необходимых условий для преобразования экономических отношений, успешном решении проблемы устойчивого экономического и социального развития субъекта.

Рассматриваемый организационно-экономический механизм функционирования МССП в рамках ПС формируется на основе системы принципов, которые должны отражать наиболее существенные, объективно необходимые закономерности и взаимосвязи, возникающие в процессе функционирования и развития ПС МССП. Реализация таких принципов позволит значительно повысить эффективность управляющего воздействия, направленного на многочисленные процессы. Управление ПС МССП должно строиться на принципах коллегиальности, учета интересов всех участников, консолидации нового формирования.

Важной функцией данного организационно-экономического механизма становится формирование принципиально новых подходов адаптации участников ПС МССП к взаимодействию, кооперационным связям, готовности развития форм и методов внутрисетевого сотрудничества.

Заключение

В связи с вышеизложенным, можно утверждать, что организационно-экономический механизм функционирования МССП в рамках ПС — это многогранная, многоаспектная система, которая содержит в себе совокупность

взаимодействующих между собой субъектов, методов, инструментов и процессов воздействия, которые в реальной практике используются для получения того или иного результата, в рамках соблюдения интересов разных сторон.

Таким образом, в рамках предложенного организационно-экономического механизма функционирования

МССП в рамках ПС созданы условия для поиска путей взаимовыгодного сотрудничества и кооперации, более глубокой интеграции предприятий МССП. Все это будет способствовать повышению конкурентоспособности как субъектов МССП, так и территории, в которой они функционируют, интенсифицировать процессы импортозамещения и дальнейшего привлечения инвестиций в субъект.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бородин А. И. Состав и структура организационно-экономического механизма стратегического развития предприятия [Электронный ресурс] // Известия Томского политехнического университета [Известия ТПУ]. — 2003. — Т. 306, № 4. — С. 124–126. // URL: http://earchive.tpu.ru/bitstream/11683/5897/1/bulletin_tpu-2003-306-4-28.pdf / (дата обращения: 18.11.2019).
2. Лопатников, Л. И. Экономико-математический словарь. 2003. [Электронный ресурс]: / Л. И. Лопатников // URL: <http://slovari.yandex.ru/экономическая%20система/Лопатников/Экономическая%20система/> (дата обращения: 18.11.2019).
3. Федорович, В. О. Состав и структура организационно-экономического механизма управления собственностью крупных промышленных корпоративных образований. / В. О. Федорович // Журнал «Сибирская Финансовая Школа», книга Сборник статей «Финансовый менеджмент, инвестиции. . .» 2007. [Электронный ресурс]: URL: <http://www.sifbd.ru/magazine/> (дата обращения: 18.11.2019).
4. Шилова, Т. А. Организационно-экономический механизм обеспечения конкурентоспособности предприятия. / Т. А. Шилова // [Электронный ресурс]: http://www.rusnauka.com/SND/Economics/10_shilova.doc.htm / (дата обращения: 18.11.2019).
5. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. М. Лозовский, Б. А. Стародубцева // М.: ИНФРА-М. — 1996. — 496 с.
6. Василенко, Н. В. Технологии и организационно-экономические механизмы их коммерциализации в условиях современной экономики / Н. В. Василенко // Фундаментальные исследования. — 2016. — № 4–1. — С. 129–133.
7. Гордеев, С. Е. Формирование организационно-экономического механизма коммерциализации инноваций в промышленности России / С. Е. Гордеев // Вестник Екатеринбургского института. — 2014. — № 3 (27). — С. 35–41.
8. Ильина, С. А. Организационно-экономический механизм коммерциализации инноваций на малых и средних предприятиях и алгоритм его оценки [Электронный ресурс] / С. А. Ильина // Финансы и управление. — 2016. — № 4. — С. 1–11. — URL: http://e-notabene.ru/flc/article_20750.html (дата обращения: 28.10.2019).
9. Кухарук, А. Д. Содержание организационно-экономического механизма повышения конкурентоспособности предприятия / А. Д. Кухарук // Вестник Кемеровского государственного университета. — 2013. — № 2–1 (54). — С. 283–287.
10. Микловда, В. П. Экономика знаний в организационно-экономическом механизме развития / В. П. Микловда, Г. Н. Ножова, Н. Ю. Кубиний, В. В. Кубиний // Вестник Полоцкого государственного университета. Серия D: Экономические и юридические науки. — 2012. — № 14. — С. 2–6.
11. Новиков, А. В. Современный взгляд на организационно-экономический механизм управления российским предприятием / А. В. Новиков // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. — 2011. — № 1. — С. 167–176.
12. Фурсов, В. А. Управление организационно-экономическим механизмом функционирования региональной рыночной инфраструктуры / В. А. Фурсов, Н. В. Лазарева // Kant. — 2011. — № 2. — С. 59–62.
13. Чаленко, А. Ю. О понятийной неопределенности термина «механизм» в экономических исследованиях / А. Ю. Чаленко // Экономика промышленности. — 2010. — Т. 3. — № 51. — С. 26–33.
14. Вахромов, Е. Н. Предпринимательская сеть как объективный результат эволюции форм предпринимательской деятельности / Е. Н. Вахромов, А. П. Ковбас // Вестник АГТУ. — 2006. — № 4. — С. 141–147.
15. Сиразетдинов, Р. Т. Универсальная структурная модель типового экономического кластера / Р. Т. Сиразетдинов, А. А. Бражкина // УБС — 2010. — № 10. — С. 152–166.
16. Асаул А.Н., Скуматов Е. Г., Локтева Г. Е. Методологические аспекты формирования и развития предпринимательских сетей / под ред. д.э. н., проф. А. Н. Асаула. СПб., 2004.
17. Савельева, И. П. Малые строительные предприятия как составная часть инвестиционно-строительного комплекса региона / И. П. Савельева // Экономика и учет в строительстве. — 2007. — № 10. — С. 3–12.
18. Асаул, А. Н. Организация предпринимательской деятельности / А. Н. Асаул, М. П. Войнаренко, И. В. Крюкова // — М.: Проспект. 2016, — 400с.
19. Суворова, А. П. Корпоративное управление развитием строительного комплекса региона / А. П. Суворова // СПб.: СПбГИЭУ, 2004.
20. Петров, С. М. Основные проблемы малого и среднего предпринимательства в строительстве и пути их решения. // С. М. Петров, Л. В. Иваненко / Основы экономики, управления и права. 2012. № 1(1) С. 71–76.
21. Рыбаков, Ф. Ф. Теория кластеров и формирование инвестиционно-строительного комплекса // Региональная экономика: теория и практика. — 18 (75). — 2008. — с. 57–61.
22. Авкопашвили, П. Т. Формирование организационно-экономического механизма системы корпоративного управления в промышленности // П. Т. Авкопашвили / Экономические науки. — 2011. — № 10(83). — С. 94–96.

23. Арабов, Н. У. Организационно-экономический механизм регулирования рынка труда // Н. У. Арабов, З. М. Зикрияев / Известия вузов. Инвестиции. Строительство. Недвижимость. — 2013. — № 1(4). — С. 23–28.
24. Астапова, Г. В. Организационно-экономический механизм корпоративного управления в современных условиях реформирования экономики Украины / Г. В. Астапова, Е. А. Астапова, Д. П. Лойко // — Донецк: ДонГУЭТ им. М. Туган-Барановского, 2001. — 528 с
25. Вихров, М. С. Сущность организационно-экономического механизма управления агробизнесом // М. С. Вихров / Проблемы развития внешнеэкономических связей и привлечения иностранных инвестиций: региональный аспект: сборник научных трудов. — Донецк. — 2012. — Ч. 2. — С. 66–68.
26. Голощапова, Т. В. Сущность и содержание организационно-экономического механизма функционирования предприятия // Т. В. Голощапова / Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия «Экономика». — 2006. — С. 66–72.
27. Удальцова, Н. Л. Организационно-экономический механизм функционирования отрасли национальной экономики // Н. Л. Удальцова / Экономические науки. — 2012. — № 6(91). — С. 94–98.

© Петров Сергей Михайлович (pesm@mail.ru).

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»



Самарский государственный технический университет