

СТАНОВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 1990–2000-Х ГГ.

FORMATION OF THE SYSTEM OF EMPLOYMENT OF MINOR CITIZENS IN THE RUSSIAN FEDERATION IN THE 1990–2000 S

*V. Potapchuk
E. Potapchuk*

Summary. This article presents the development of the juvenile employment system in Russia, which took place from the early 1990s to the mid-2000s. The authors note that since the collapse of the USSR, the development of employment for adolescents aged 14 to 18 has been practically from scratch and was initially positioned as a means of correcting and preventing deviant behavior. It was found that in the 1990s and first half of the 2000s, when the Russian Government implemented measures to develop juvenile labor, the main emphasis was placed on the introduction of legal acts regulating the work of adolescents aged 14–17, the basic rules and requirements for their employment, and state guarantees for working minors. Furthermore, during this period, the first state programs aimed at organizing the employment of adolescents aged 14 to 18 were implemented in Russia. This work also presents state programs, regulatory legal acts, as well as various projects and events from the early 1990s to the first half of the 2000s, aimed at regulating and developing the employment of minors.

Keywords: labor, employment, minors aged 14 to 18, teenagers aged 14 to 17, employment of minors, labor rights of teenagers.

Потапчук Владимир Владимирович

*Аспирант, Тихоокеанский государственный университет, г. Хабаровск
vova.potapchuk.01@inbox.ru*

Потапчук Елена Юрьевна

*кандидат культурологии, доцент, Тихоокеанский государственный университет, г. Хабаровск
epotapchuk@mail.ru*

Аннотация. В данной статье представлен процесс становления системы трудоустройства несовершеннолетних граждан в России, который проходил с начала 1990-х по середину 2000-х гг. Авторы отмечают, что с момента распада СССР, процесс развития трудовой занятости подростков от 14 до 18 лет проходил практически «с нуля», и изначально позиционировался, как способ коррекции и профилактики девиантного и делинквентного поведения у них. Было установлено, что в 1990-х — первой половине 2000-х гг., при реализации Правительством РФ мероприятий по развитию труда несовершеннолетних граждан, основной упор делался на введение нормативно-правовых актов, регламентирующих труд подростков 14–17 лет, основных правил и требований по их трудоустройству, а также государственных гарантий для работающих несовершеннолетних. Кроме того, в указанный период, в России стали проводиться первые государственные программы, направленные на организацию трудоустройства подростков от 14 до 18 лет. Также в данной работе представлены государственные программы, нормативно-правовые акты, а также различные проекты и мероприятия периода начала 1990-х — первой половины 2000-х гг., направленные на регламентацию и развитие трудовой занятости несовершеннолетних граждан.

Ключевые слова: труд, трудовая занятость, несовершеннолетние граждане от 14 до 18 лет, подростки 14–17 лет, трудоустройство несовершеннолетних, трудовые права подростков.

Проблема трудоустройства несовершеннолетних граждан является одной из самых обсуждаемых в России, как на общественном, так и на государственном уровнях. Изучением вопросов, касающихся организации и развития трудовой занятости подростков, занимаются исследователи, представители органов государственной власти РФ, работники и специалисты социальных служб, граждане и сами несовершеннолетние. В августе 2023 г. положительно отнеслись к трудоустройству школьников около двух третей опрошенных (64 %) [20]. Согласно другому опросу высокую заинтересованность в трудоустройстве своих детей-подростков выразили 78 % россиян, чьим детям от 7 до 16 лет [14]. В 2023 г. 62 % учащихся 7–11 классов, не участвующих в трудовой деятельности, хотели бы трудоустроиться, а 16 %

из них — уже имеют постоянную работу [25]. По результатам опроса ВЦИОМ, 91 % школьников старших классов заявили о своем желании подрабатывать в период летних каникул [12]. Решение подростков о трудоустройстве, по исследованиям ВЦИОМ 2019 г., поддержало 83 % респондентов [13], а большая часть (74 %) из них — сами начинали трудовую деятельность в подростковом возрасте [22]. Таким образом, разрешение проблем трудоустройства подростков от 14 до 18 лет стало одним из ключевых направлений развития экономики и социальной сферы современного российского государства, что также требует и пристального научного анализа.

Цель данного исследования — проследить формирование системы трудовой занятости несовершенно-

летних в России в период с начала 1990-х по середину 2000-х гг. Выводы исследований были сделаны на основе анализа документов, государственных программ, нормативно-правовых актов и социологических опросов (ВЦИОМ, hh.ru, SuperJob и др.). Были использованы метод анализа документов.

В 1990-е гг. после развала СССР и начала процесса полного переустройства экономической системы РФ, связанной с ее переходом от командно-административной формы к рыночной, страну охватил ряд экономических и социальных трудностей. Отмечается, что проведение в 1992–1993 гг. экономических реформ способствовало росту имущественного неравенства среди жителей и резкой поляризации населения, [19, С. 43] т.е. — его разделения на различные слои. Падение уровня доходов, безработица, закрытие ведущих предприятий привело не только к сокращению числа квалифицированных специалистов [11], но и росту преступности, в том числе и среди несовершеннолетних. Именно подростки в «лихие» 1990-е гг. стали одной из самых уязвимых категорий населения, которая легко оказывалась под влиянием преступных группировок. Согласно статистическим данным, если в 1991 г. число преступлений несовершеннолетних составляло — 173 375, то в 1992 г. уже — 199 291, а в 1993 г. их число выросло до 225 740 [15, С. 195–196]. Увеличилось и число подростков в возрасте 14–17 лет, совершивших уголовное правонарушение: в 1991 г. — 159 461 человек, в 1992 г. — 188 186, а в 1993 г. — 203 826 человек [15, С. 196]. Таким положением дел были всерьез обеспокоены и российские власти, и общественность. Для снижения числа правонарушений, коррекции и профилактики девиантного и делинквентного поведения среди подростков, переориентации их с антиобщественной на созидательную деятельность, улучшения их материального и финансового положения были предприняты шаги для развития системы трудовой занятости среди несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

Начиная с 1990-х гг. и до первой половины 2020-х гг., процессы трудоустройства молодежи в России регламентировались Законом РФ № 1032-1 от 19 апреля 1991 г. «О занятости населения в Российской Федерации», где утверждалось, что российское государство берет на себя обязательства по проведению политики содействия гражданам в сфере трудоустройства и занятости, чтобы они могли реализовать свои права в этой сфере [5]. В число полномочий органов государственной власти субъектов РФ входило оказание содействия трудовой занятости граждан, в том числе услуг по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время [5]. Таким образом, Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» (1991 г.) играл ключевую роль в сфере организации трудоустройства российских гражд-

дан в период 1990-х — начала 2020-х гг., в том числе и несовершеннолетних.

Государственная политика, направленная на стабилизацию и развитие сферы занятости населения в 1990-е гг., должна была решить ряд возникших проблем:

- 1) формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей трудоустройство подростков 14–17 лет;
- 2) определение организаций и учреждений, занимавшихся трудоустройством несовершеннолетних;
- 3) реализация государственных программ, направленных на развитие трудовой занятости молодежи.

Созданная в 1992 г. на базе Комитета по занятости населения при Министерстве труда и занятости населения РФ Федеральная служба занятости России [3], должна была способствовать развитию нормативно-правовой базы содействия трудовой занятости несовершеннолетних. Так, в ноябре 1994 г. ею был издан приказ № 150 «Об утверждении «Положения об организации временной занятости безработной молодежи — «Молодежная практика», который был направлен на расширение возможностей трудоустройства безработных молодых людей (включая и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет) и приобретения ими профессиональных знаний, навыков и умений, необходимых для осуществления трудовой деятельности. Согласно этому приказу организовывалась и проводилась молодежная практика на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от их форм собственности. Туда направлялись безработные граждане в возрасте от 14 до 26 лет, трудоустройство которых затруднено в связи с отсутствием для них подходящей работы. Устройство этих граждан на работу проводилось по договорам, заключаемым с центрами занятости. Для проведения молодежной практики создавались временные рабочие места, куда молодые люди устраивались в качестве учеников, а компенсация финансовых расходов работодателей по заработной плате в рамках молодежной практики осуществлялась за счет средств Государственного фонда занятости населения РФ [9].

В 1995 г. был утвержден документ, заложивший основу для создания системы нормативно-правовых актов, регулирующих трудовую деятельность несовершеннолетних граждан России как в период 1990–2000-е гг., так и в последующие десятилетия — Приказ ФСЗ России от 26 апреля 1995 г. № 94 «Об утверждении «Положения о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан». Оно определяло основные принципы деятельности органов службы занятости по организации временного трудоустройства обучающихся общеобразовательных школ, начальных и средних профессиональных учебных заведений в возрасте от 14 до 18 лет, а также подростков, которые, на момент обращения

в органы службы занятости, не являлись по каким-либо причинам учащимися в вышеуказанных учебных заведениях. Основная задача заключалась в приобщении их к труду, адаптации подростков к трудовой деятельности, а также в создании условий для получения ими профессиональных знаний, умений и навыков. В «Положении...» впервые назывались категории несовершеннолетних граждан, которые могли пользоваться приоритетным правом трудоустройства: 1) несовершеннолетние из числа сирот и оставшиеся без попечения родителей; 2) подростки из семей безработных; 3) несовершеннолетние из неполных, многодетных и неблагополучных семей; 4) несовершеннолетние из семей беженцев и вынужденных переселенцев; 5) подростки, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний или закончившие специальные учебно-воспитательные учреждения [10]. Указывалось, что дети 14–17 лет могли трудиться на работах, не наносящих ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности и не нарушающих их образовательного процесса. Трудоустройство несовершеннолетних в возрасте 14 лет было возможно только при наличии письменного согласия одного из родителей или лиц, их заменяющих. Впервые устанавливалась продолжительность рабочего дня для несовершеннолетних: во время каникул он не мог превышать 24 часа в неделю и 4 часа в день — для обучающихся от 14 до 16 лет и 36 часов в неделю и 6 часов в день для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет. В течение же учебного года продолжительность еженедельного и ежедневного рабочего времени учащихся не должна была превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренного для обучающихся соответствующего возраста [10]. Трудоустройство на временную работу подростков 14–17 лет могло осуществляться в организации независимо от форм их собственности.

Органам государственной исполнительной власти, органам по труду и службы занятости, образовательным, здравоохранительным учреждениям, комиссиям по делам несовершеннолетних, комитетам по делам молодежи поручалось осуществлять организацию трудоустройства несовершеннолетних на временную работу совместно с работодателями, профсоюзными, молодежными, детскими и другими общественными организациями и объединениями [10].

В сентябре 1992 г. Указ Президента РФ «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики» законодательно закрепил конкретные социально-экономические, правовые и организационные условия и гарантии для социального становления и максимального раскрытия потенциала молодых людей в интересах российского общества [16]. Одним из условий являлось «обеспечение соблюдения прав молодых

граждан, установление для них гарантий в сфере труда и занятости, содействие их предпринимательской деятельности» [4].

Обеспечение трудовой занятостью несовершеннолетних граждан регламентировалось также вступившей в силу 12 декабря 1993 г. Конституцией Российской Федерации, где каждый гражданин, в том числе и подростки от 14 до 18 лет, получал право свободно выбирать профессию и род деятельности, заниматься трудовой деятельностью в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Кроме того, несовершеннолетние, как и взрослые граждане, могли рассчитывать на вознаграждение за труд, который должен быть не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также на отдых, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск [1].

В рамках мероприятий по реализации государственной политики в сфере занятости несовершеннолетних в 1990-е гг. государство реализовало ряд федеральных программ. В 1994 г. была одобрена и утверждена федеральная целевая программа «Молодежь России (1994–1997 гг.)», включавшая в себя подпрограмму «Решение вопросов занятости молодежи», которая была направлена на создание условий, способствующих интеграции молодого поколения в рынок труда. Реализация данной подпрограммы предполагала: 1) прогноз и анализ состояния занятости молодежи; 2) регламентацию трудового обучения и занятости молодых людей путем разработки соответствующих методических документов; 3) создание на базе центров занятости молодежных бирж труда и бизнес-инкубаторов, сети специализированных информационно-консультационных центров по профессиональному образованию и занятости молодых людей; 4) организацию и проведение ярмарок вакансий, где несовершеннолетних знакомили с работодателями. Ярмарки вакансий были направлены на обеспечение подростков оплачиваемой работой, а работодателей — необходимыми работниками [24, С. 46].

Для выполнения этих задач было выделено 32015 млн руб. — часть — из федерального бюджета, часть — из бюджетов субъектов РФ [24, С. 46]. В рамках подпрограммы: 1) российскими властями оказывалась финансовая помощь и поддержка работодателям, создавшим временные дополнительные рабочие места для подростков; 2) проводились специализированные ярмарки вакансий; 3) предлагалась помощь в формировании бригад и групп подростков для работы по договорам с работодателями [8]; 4) реализовывались краткосрочные программы по созданию дополнительных рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет и по их профессиональному обучению в субъектах РФ. Большинство этих программ были ориентированы на трудоустройство

подростков в сельскохозяйственной и ремонтно-строительной сферах [24, С. 46–47].

Однако, несмотря на все вышеуказанные мероприятия, достичь значимых успехов в трудоустройстве молодежи не удалось из-за отсутствия должного финансирования и, в целом, слабого ресурсного обеспечения мероприятий и программ, связанных с молодежной политикой, недостаточно развитой нормативно-правовой базы, трудностей в кадровом обеспечении организационных структур молодежной политики и отсутствия сформированной системы органов по делам молодежи в регионах России [16, С. 787]. Ключевым фактором, препятствовавшим развитию системы трудовой занятости несовершеннолетних в 1990-е гг. стала установка российских властей, не рассматривающих молодежь в качестве ресурса социального развития страны, но, в противовес, считающих ее одной из социально незащищенных категорий населения [16, С. 787].

Тем не менее, определенные успехи в трудоустройстве молодежи, в том числе и несовершеннолетних, были достигнуты. Благодаря введенной системе общественных работ, в 1995 г. было обеспечено работой в свободное от учебы время около 1 млн молодых людей [24, С. 47]. По состоянию на конец 1996 г. было зарегистрировано более 70 молодежных трудовых бирж. Произошло существенное снижение преступности среди несовершеннолетних: так если в 1994 г. ими было совершено 221 649 уголовно наказуемых правонарушений, то в 1995 г. — 209 777, в 1996 г. — 202 935, а в 1997 г. — только 182 798. Снизилась численность подростков 14–17 лет, совершивших преступления: в 1995 г. их число составляло 208 096 чел., то в 1997 г. — уже 161 978 чел. [15, С. 196].

В 1997 г. была утверждена новая Федеральная целевая программа «Молодежь России (1998–2000 гг.)», в которой было обозначено направление «Решение социально-экономических проблем молодежи», включавшее в себя подпрограмму «Решение вопросов занятости молодежи», которая предусматривала: 1) организацию сезонной занятости школьников и студентов средних специальных учебных заведений, в том числе через систему общественных работ; 2) восстановление системы студенческих отрядов, а также координацию их деятельности; 3) завершение формирования общероссийской системы молодежных трудовых бирж и центров занятости молодежи в целях содействия трудоустройству данной категории лиц на постоянную и временную работу; 4) обеспечение вторичной занятости [6].

В 1999 г. Министерство труда и социального развития РФ утвердило нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, «которые учитывают характер работы,

показатели тяжести труда, предельно допустимую массу груза в килограммах для юношей и девушек» [23].

В начале 2000-х гг. продолжилась деятельность по развитию системы трудовой занятости несовершеннолетних. Одним из первых мероприятий в этой области стало установление Постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 законодательного запрета на участие подростков 14–17 лет во вредных и опасных видах труда.

Весомый вклад в законодательное урегулирование труда несовершеннолетних в России внес принятый в декабре 2001 г. новый Трудовой кодекс РФ. В нем был закреплён ряд положений о трудовой деятельности лиц младше 18 лет: 1) был подтверждён запрет на их участие в работах, где были предусмотрены вредные или опасные условия труда, причинявших вред их здоровью и нравственному развитию; 2) подтверждён запрет на переноску и передвижение несовершеннолетними тяжестей, которые превышали установленные для них предельные нормы; 3) введён обязательный медицинский осмотр несовершеннолетних за счёт работодателя, который проводился при приеме на работу, и в дальнейшем, ежегодно до достижения 18 лет; 4) установлен ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 31 календарный день, предоставлявшийся в удобное для подростков время; 5) введён запрет на служебные командировки и на привлечение к работе в ночное время, сверхурочной работе, в выходные и нерабочие праздничные дни для лиц младше 18 лет; 6) для них отменялись испытания при приеме на работу; 7) запрещалось расторжение трудового договора с несовершеннолетними от 14 до 18 лет по инициативе работодателя (это было возможно только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав) [2]; 8) устанавливалась продолжительность рабочего времени: в возрасте до 16 лет — не более 24 часов в неделю, в возрасте 16–18 лет — не более 35 часов в неделю [2].

27 декабря 2000 г. была утверждена новая Федеральная целевая программа «Молодежь России (2001–2005 гг.)», которая должна была способствовать развитию массовых видов детского и молодежного спорта и туризма, системы дополнительного образования и социальных служб, обеспечению правовой защиты подростков и молодежи, снижению уровня безработицы среди них, росту деловой активности, стимулированию инновационной деятельности, созданию условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых россиян [7]. Отмечается, что для реализации мероприятий по организации трудовой занятости несовершеннолетних в 2001 г. государство израсходовало 537,2 млн руб., а в 2002 г. — выделило из федерального бюджета еще 570 млн руб. [24, С. 48].

Результаты кампании по трудоустройству несовершеннолетних на временную работу в первой половине 2000-х гг. оказались весьма успешными: так, в 2002 г. на временную работу были устроены за счет всех источников финансирования 1,4 млн чел., в том числе 1,1 млн чел. — за счет федерального бюджета [24, С. 48]. В основном подростки были задействованы в благоустройстве территорий городов и населенных пунктов, в восстановлении, озеленении и уходе за зелеными насаждениями, в приведении в порядок и сохранении культурно-исторических памятников, мемориалов и пр., в реставрации и починке книг, расклейке объявлений, доставке прессы и прочей корреспонденции, в сельскохозяйственных работах [18].

Значительно была усовершенствована профориентационная работа с несовершеннолетними. В 2001–2002 гг. в России органами службы занятости населения было проведено от 10 000 до 15 000 ярмарок вакансий при участии от 1 до 1,5 млн молодых людей [24, С. 48]. В 2003 г. организации среднего и высшего профессионального образования провели свыше 5 000 ярмарок вакансий для обучающихся, в результате чего более было трудоустроено 60 000 чел., более 200 000 чел. получили профессиональные консультации [24, С. 48].

В 2000-х гг. к существовавшим с 1990-х гг. трудовым биржам, центрам занятости населения и органам государственной власти, кадровым агентствам при органах по делам молодежи, осуществлявшим профориентационную деятельность среди несовершеннолетних, присоединились учреждения среднего и высшего профессионального образования, а также штабы студенческих отрядов. В 2003 г. в субъектах РФ 255 организаций и учреждений занимались проблемами трудоустройства молодежи [24, С. 48]. В 2005 г. Федеральным законом в Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» было внесено изменение, закрепившее участие органов местного самоуправления в организации временной занятости подростков от 14 до 18 лет в свободное от учебы время [5].

Поддерживалось развитие разнопрофильных студенческих отрядов. Их деятельность существенно повысила и улучшила качество профессиональной подготовки специалистов, а также способствовала приобретению ими опыта. Так, если в 2001 г. в России действовало 745 разнопрофильных студотрядов при участии 24 179 чел., то в 2003 г. число таких отрядов составляло более 2 500, объединявших 109 967 чел., в 2004 г. число отрядов достигло 3 500, в них трудилось около 150 000 человек [24, С. 48].

Продолжалась работа по защите трудовых прав подростков, поскольку, согласно результатам проверок Министерства труда и социального развития РФ, в 2002 г. допущенные работодателями в отношении несовершеннолетних нарушения законодательства о труде имели массовый характер. Наиболее часто фиксировались такие нарушения, как: 1) задействование подростков на запрещенных для них видах работ, 2) привлечение их к работе в выходные и праздничные дни, в ночное время, а также к сверхурочной работе, отправка их в служебные командировки; 3) организация труда несовершеннолетних в условиях, не соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям [18]. В 2000-х гг. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), образованная в 2004 г., и ее территориальные органы в лице государственных инспекций труда в субъектах РФ осуществляли контроль и надзор за соблюдением законодательства в сфере труда несовершеннолетних [21].

Итак, анализ мероприятий, инициированных и осуществленных российским государством в 1990–2000-х гг. и направленных на развитие системы трудоустройства несовершеннолетних россиян в возрасте от 14 до 18 лет, позволяет сделать вывод, что к концу 2000-х гг. система трудовой занятости данной категории граждан в стране была уже сформирована и были достигнуты некоторые результаты. Например, по данным статистики, в период с 2000 по 2009 гг. удельный вес преступлений среди несовершеннолетних от общего числа зарегистрированных правонарушений снизился с 6,6 % до 4,6 % (со 195 000 до 95 000 преступлений) [17].

Однако, в связи с тем, что российские власти, отказавшись рассматривать несовершеннолетних граждан как уязвимую категорию населения, стали воспринимать молодежь как одну из главных сил развития страны, как значимый экономический потенциал государства, требовалось и далее создавать условия для участия подростков и молодежи, в целом, в трудовой деятельности, а также формировать у молодого поколения россиян позитивного образа трудового человека, желания трудиться и приобретать профессиональные навыки, способствовать возникновению заинтересованности и желания трудиться у подрастающих поколений. В дальнейшем, в 2010–2020-х гг., государственная политика РФ в сфере развития трудоустройства молодежи была направлена на модернизацию уже сложившейся системы трудовой занятости.

ЛИТЕРАТУРА

1. Конституция РФ (Принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года) // ЭПС «Система ГАРАНТ». URL: <https://base.garant.ru/10103000/?ysclid=meiey199sg613730924> (дата обращения 19.08.2025).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2025) // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 01.09.2025).
3. Указ Президента от 14 июня 1992 г. № 625 «О Федеральной службе занятости России» (ред. от 09.07.1997) // Ельцин Центр. URL: <https://yeltsin.ru/archive/act/34434/?ysclid=mefjba0y1v363116635> (дата обращения 17.08.2025).
4. Указ Президента РФ от 16 сентября 1992 г. № 1075 «О первоочередных мерах в области государственной молодежной политики» (ред. от 12.04.1999) // ЭПС «Система ГАРАНТ». URL: <https://base.garant.ru/2300503/?ysclid=meicmort19896162236> (дата обращения 19.08.2025).
5. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1. (Утратил силу) // СПС «КонсультантПлюс». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/ (дата обращения 17.08.2025).
6. Постановление Правительства РФ от 18 июня 1997 г. № 746 «О федеральной целевой программе «Молодежь России (1998–2000 годы)» (Фактически не применяется) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. URL: <https://docs.cntd.ru/document/9044318?ysclid=mf0oqjwhsj759643207> (дата обращения 01.09.2025).
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2000 г. № 1015 «О федеральной целевой программе «Молодежь России (2001–2005 годы)» (Фактически утратило силу) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901778285?ysclid=mfjfeydscus965173829> (дата обращения 01.09.2025).
8. Приказ ФСЗ РФ от 06.05.1994 № 59 «Об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную работу». (Утратил силу) // Судебные и нормативные акты РФ. URL: <https://sudact.ru/law/prikaz-fsz-rf-ot-06051994-n-59/?ysclid=mev9bpf19m295787097> (дата обращения 28.08.2025).
9. Приказ ФСЗ РФ от 22.11.1994 № 150 «Об утверждении Положения об организации временной занятости безработной молодежи — «Молодежная практика» (Утратил силу) // Судебные и нормативные акты РФ. URL: <https://sudact.ru/law/prikaz-fsz-rf-ot-22111994-n-150/?ysclid=megwo22m2668951980> (дата обращения 18.08.2025).
10. Приказ ФСЗ РФ от 26.04.1995 № 94 «Об утверждении «Положения о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан» (Утратил силу) // Судебные и нормативные акты РФ. URL: <https://sudact.ru/law/prikaz-fsz-rf-ot-26041995-n-94/?ysclid=megy9fu22683051547> (дата обращения 18.08.2025).
11. Бодрова Е.В., Гусарова М.Н. Об определяющих факторах промышленного спада в российской Федерации в 1990-е гг. // Власть. 2013. № 7. С. 152–155.
12. Более 90% старшеклассников хотели бы подрабатывать на каникулах // ТАСС. URL: <https://tass.ru/obschestvo/10701109?ysclid=me72bzmkn302683112> (дата обращения 11.08.2025).
13. Большинство россиян выступили за выход на работу до 18 лет. // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5d0740249a79476942a1124b?ysclid=me71kkj17z105990709> (дата обращения 11.08.2025).
14. Большинство россиян выступили за трудоустройство подростков // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/society/15/04/2025/67fdba249a794746e7a1b833?ysclid=me575yigib8846218320> (дата обращения 11.08.2025).
15. Бражников С.А. Программно-целевое планирование мер профилактики правонарушений несовершеннолетних в Российской Федерации (1991–1999 гг.) // Вестник Воронежского института МВД России. 2022. № 4. С. 195–205.
16. Гукова И.Н. Становление государственной молодежной политики в РФ: политико-правовой аспект // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: История. Политология. — 2018. — Т. 45, № 4. — С. 784–797.
17. Морев М.В. Состояние и динамика преступности несовершеннолетних // Проблемы развития территории. — 2011. — № 2(54). — С. 46–53.
18. На основной работе, 2000–2002 гг. // Инфоград. URL: <https://infopedia.ru/2xb1f1.html?ysclid=mf2blcm7k6290795787> (дата обращения 02.09.2025).
19. Николаева Л.В. Социальные проблемы и социальные отношения российского общества эпохи 1990-х гг. // Каспийский регион: политика, экономика, культура. — 2011. — № 3 (28). С. 42–47.
20. Почти две трети россиян поддержали трудоустройство школьников // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/society/01/09/2023/64f0c7949a7947847ab73e22?ysclid=me571zs9vv677396122> (дата обращения 11.08.2025).
21. Прокурор района разъясняет, как защитить трудовые права несовершеннолетнего // Муниципальное образование городское поселение город Кола Кольского муниципального района Мурманской области. Правительство Мурманской области. URL: <https://kola.gov-murman.ru/news/zakonodatelnaya/333307/> (дата обращения 03.09.2025).
22. Работа для подростков: за и против. Россияне поддерживают подростков, решивших получить первый опыт работы еще в школе или в университете // ВЦИОМ. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-dlya-podrostkov-za-i-protiv?ysclid=me57d8oy7w461502996> (дата обращения 11.08.2025).
23. Терентьева Н.О. Проблема трудоустройства несовершеннолетних // Материалы VI Международной студенческой научной конференции «Студенческий научный форум». URL: <https://scienceforum.ru/2014/article/2014007019?ysclid=mf0tlfz9lo651527442> (дата обращения: 01.09.2025).
24. Ткаченко В.В. Государственная политика занятости и трудоустройства молодежи в 90-х гг. XX — начале XXI в. // Известия ВГПУ. (Известия Волгоградского государственного педагогического университета) — 2012. — № 3. — С. 45–49.
25. Труд учебе не помеха. Российские школьники хотят подрабатывать // АО «Коммерсантъ». URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6349600?ysclid=me579s1ebc400201142> (дата обращения 11.08.2025).

© Потапчук Владимир Владимирович (vova.potapchuk.01@inbox.ru); Потапчук Елена Юрьевна (epotapchuk@mail.ru)

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»