

# МИГРАЦИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА МИРОВУЮ ЭКОНОМИКУ

## MIGRATION OF HUMAN CAPITAL AND ITS IMPACT IN WORLD ECONOMY

*N. Rustambayova*

*Summary.* The article is devoted to the problems of migration of human capital, in particular highly qualified personnel, as well as the forms and reasons of this migration. In addition, the consequences of migration of highly intellectual resources from different countries are considered. Such migration leads to global asymmetry of human capital in the world economy. Global competitiveness for the intellectual factor of production is becoming increasingly evident. In this regard, the problem of regulating migration and retaining personnel is becoming increasingly significant.

*Keywords:* human capital, asymmetry, migration, competitiveness, labor market.

*Рустамбекова Незрин Гаджиага гызы*

*кандидат экономических наук, преподаватель,  
Бакинский Государственный Университет  
nazrinrustambayova@bsu.edu.az*

*Аннотация.* Статья посвящена проблеме миграции человеческого капитала, в частности высококвалифицированных кадров, её причинам и последствиям в мирохозяйственном масштабе. Также рассматриваются основные направления миграции высокоинтеллектуальных человеческих ресурсов между различными регионами и странами. Отмечается, что этот процесс приводит к глобальной асимметрии в процессе формирования и реализации человеческого капитала, что увеличивает неравенство между субъектами в мировой экономике. Подчёркиваются также аспекты миграции человеческого капитала, которые непосредственно связаны с глобальной конкуренцией.

*Ключевые слова:* человеческий капитал, асимметрия, миграция, конкуренция, рынок труда.

### Введение

Миграция высококачественного человеческого капитала является одним из наиболее значимых аспектов мировой экономики. Миграция происходит, когда носитель человеческого капитала мигрирует из страны с целью получения большего дохода, лучших условий труда, возможностей карьерного развития. Причины миграции могут быть как социально-экономические, так и политические, возможна и вынужденная миграция. Но надо учитывать, что сама миграция требует расходов, так как эмигрант затрачивает средства для осуществления переезда, исследования рынка труда другой страны, поиск работы, изучение языка страны, в которую мигрирует.

Миграция в международном масштабе высококвалифицированного человеческого капитала влечет за собой изменения в глобальной конкурентоспособности стран, которая сильно коррелирована с человеческим капиталом. При этом возникает асимметрия в затратах на человеческий капитал и его отдаче.

### Показатели миграции и ее доля в мировой экономике

Страны-доноры сталкиваются с отрицательной стороной этой асимметрии, так как готовые кадры недостаточно реализовываются в своей стране. Однако, страна-реципиент получает эти же кадры, при этом, не осуществив инвестиции в их формирование.

Согласно данным ОЭСР, мигранты составляют до 3,5 процента мирового населения, при этом производят 9–10 процентов ВВП мира. По расчётам международных организаций, при увеличении на 3 процента численности мигрантов в развитых странах, объем глобального ВВП до 2025 года вырастет на 356 млрд долларов [3]. В то же время темпы роста численности мигрантов постоянно повышаются, что видно из следующего графика.

Международные мигранты, 1980–2023 годы

Год	Число мигрантов	Мигранты в % от населения мира
1980	90 368 010	2,2 %
1985	101 983 149	2,3 %
1990	113 206 691	2,3 %
1995	153 011 473	2,9 %
2000	161 316 895	2,8 %
2005	173 588 441	2,8 %
2010	191 615 574	2,9 %
2015	220 781 909	3,2 %
2020	248 861 296	3,4 %
2023	271 642 105	3,5 %

*Источник:* <https://worldmigrationreport.iom.int/msite/wmr-2024-interactive/>

Страны, которые сталкиваются с массовой миграцией кадров, стараются проводить политику, направ-

ленную на удержание мигрантов в стране проживания. Однако, миграция имеет и обратную сторону, которая связана с переводом средств в страны-доноры. Это довольно значительная сумма, которая согласно данным Всемирного Банка равна примерно 700 млрд долларов ежегодно. [5]

Эмиграция в условиях глобального экономического неравенства представляет собой объективное явление, имеющее и отрицательные и положительные значения в зависимости от причин, форм и последствий. В этой связи вопрос должен стоять не в плане преодоления миграции, что практически невозможно, а её регулирования, направленного в русло положительной асимметрии между затратами на формирование и результатами реализации человеческого капитала.

В процессе регулирования миграционных процессов одной из важных проблем является низкая востребованность специалистов на рынке труда. В этой связи одним из наиболее эффективных способов преодоления асимметрии между формированием и реализацией человеческого капитала является прогнозирование рыночного спроса на отдельные специальности и подготовка кадров в соответствии с спросом на них.

#### Регулирование миграционных процессов на микро- и макроэкономических уровнях

В экономически развитых странах в формировании человеческого капитала главную роль играют фирмы, которые являются основными инвесторами в человеческий капитал, так как имеют точную информацию о потребностях рынка, как текущих, так и прогнозируемых.

Инвестируя в сотрудников, фирмы стремятся укрепить свою конкурентоспособность. Средства вкладываются в организацию курсов переподготовки, оплату расходов работников на лечение и профилактические мероприятия, на строительство спортивных и оздоровительных центров, детских дошкольных учреждений. По масштабам затрат внутрифирменное обучение в развитых странах сопоставимо с другими секторами подготовки кадров. Дело в том, что во внутрифирменных затратах на человеческий капитал отдача реально осязаема и эффект краткосрочен. В микроэкономическом плане временной отрезок от, скажем, инвестиций в образование и их отдачи, долгосрочен и не всегда чётко определён в силу быстрого обесценения устаревших (до 5–7 лет) знаний.

В макроэкономическом аспекте приоритетом государственной политики по реализации человеческого капитала должны быть в первую очередь меры по размещению рабочей силы по всему периметру территории страны, для чего очень важным является экономическое развитие регионов, создание там рабочих мест, привле-

кательных специалистам различного, в том числе технологического и инновационного профиля. В этом аспекте представляется показательным азербайджанский опыт создания практически во всех регионах страны различных центров промышленного развития, что служит совершенствованию внутристрановых миграционных потоков.

Как известно, разные страны обладают различающимися моделями социально-экономического развития, а также методами, направленными на регулирование человеческого капитала и компонентов, которые его формируют, в частности процесса образования.

Во многих странах проблема кадровой утечки является особенно злободневной. В середине прошлого века около 20% студентов уезжали за рубеж из Тайваня, с целью получения образования, и не возвращались обратно. Чтобы преодолеть этот процесс государство стало активно инвестировать в систему образования. Вместе с тем, государство поддерживало связи с мигрантами и уже к началу 90-х годов 20 % предпринимателей Тайваня были когда-то мигрировавшие кадры.[4]

В современном мире помимо традиционных форм миграции возникают ее новые виды. Цифровизация экономики приводит к возникновению виртуальной миграции, что предполагает и меньшие миграционные издержки. [1] В данном случае мигрирует человеческий капитал, то есть знания, способности, опыт человека. Это приводит к появлению новой асимметрии в формировании и реализации человеческого капитала. Однако здесь необходимо учитывать налоговое регулирование этого процесса, так как налоговые кодексы стран не всегда предусматривают регулирование удаленной работы.

#### Выводы

В целом, формирование (затраты) и реализация (отдача) человеческого капитала, приобретая положительную асимметрию, приводят к повышению производительности труда в национальной экономике, для фирм — к возрастанию прибыли, а для индивида — к росту его доходов. Ещё Дж. Гэлбрейт отмечал, что «доллар, вложенный в интеллект человека, часто приносит больший прирост национального дохода, чем доллар, вложенный в железные дороги, плотины, машины и другие капитальные блага. [2] Всё это приводит к реализации экономических интересов на многоуровневом и в консолидированном масштабе, играя роль макроэкономического мультипликатора.

Как видно, миграционные процессы, влияющие на конкурентоспособность стран, могут иметь как положительные, так и отрицательные значения. В этой связи, особенно развивающиеся страны, должны увеличивать положительные последствия миграции, например, более эффективным человеческим капиталом эмигрантов.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Владимирова Д. Развитие теории человеческого капитала организации в цифровой экономике. Российское предпринимательство 19. (9), Москва, 2028, с.2677.
2. Гэлбрейт Д. Экономические теории и цели общества. М.: Прогресс, 1979, с. 403.
3. Организация Экономического Сотрудничества и Развития, 2022 URL: <https://www.oecd.org/en/topics/economic-impact-of-migration.html>
4. Migration Policy Institute, 2012 URL: <https://www.migrationpolicy.org/article/tradition-and-progress-taiwans-evolving-migration-reality>
5. World Bank Group. World Development Report: Migrants, Refugees, and Societies, 2023 URL: <https://www.worldbank.org/en/publication/wdr2023>
6. World Migration Report, 2024 URL: <https://www.migrationpolicy.org/article/tradition-and-progress-taiwans-evolving-migration-reality>

---

© Рустамбекова Незрин Гаджиага гызы (nazrinrustambayova@bsu.edu.az)  
Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»