

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ И УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА

Е.В. Русакова,

Самарский филиал Московского городского педагогического
университета, г. Самара
irusse@mail.ru

Аннотация. В работе рассмотрены вопросы оценки эффективности инвестиций и управления развитием человеческого потенциала. Дано авторское понятие «человеческого потенциала», раскрыта его специфика, определены ресурсы развития, указана взаимосвязь с информацией, представлена модель управления развитием.

Статья по материалам монографии: «Иновационные и информационные технологии в развитии национальной экономики: теория и практика». Монография / Под ред. Т. С. Клебановой, В. П. Невежина, Е.И. Шохина. – М.: Научные технологии, 2013. – 528 с.

EVALUATION OF INVESTMENT AND MANAGEMENT HUMAN DEVELOPMENT

E. Rusakova,

Samara branch of the Moscow city pedagogical university,
Samara

Summary. The author touches upon the efficiency assessment of the investment and the management of human resource development. The paper defines the term «human potential» and its specificity, development resources, reveals the correlation, between the information, introduces the development management model.

This article wrote on the basis of monograph: «The innovation and information technologies in the development of national economy: theory and practice».

Успешное развитие экономики не может быть осуществлено без наращивания ее человеческого потенциала. В настоящее время возрастает зависимость экономики от человеческого потенциала, ее направленность на удовлетворение потребностей. Последствия от деградации человеческого потенциала, характерные в посткризисный период, представляют большую угрозу для будущего страны, чем от снижения валового внутреннего продукта, роста инфляции, массовой безработицы, девальвации национальной валюты и т.д. Новые тенденции, ресурсы и факторы риска развития человеческого потенциала изучены недостаточно. Не создана комплексная методическая база для

оценки эффективности инвестиций в человеческий потенциал. До сих пор не сформирована система управления развитием человеческого потенциала. В связи с этим видится значимость и важность изучения данной проблемы в условиях современной экономики.

В современном обществе человеческий потенциал становится основой богатства. Именно он определяет конкурентоспособность экономических систем, выступает ключевым ресурсом развития. В процессе создания, трансформации и использования человеческого потенциала, кроме самой личности, участвуют коммерческие предприятия, государственные и общественные учреждения



Рисунок 1. Специфика феномена человеческого потенциала



Рисунок 2. Информация – движущая сила человеческого потенциала

и организации, т.е. все субъекты рыночных отношений. Способность экономики создавать и эффективно использовать человеческий потенциал все в большей мере определяет экономическую силу нации, ее благосостояние. Открытость общества для импорта разнообразных знаний, идей и информации, способность экономики продуктивно их перерабатывать – вот от чего

зависит успешное социально-экономическое развитие любой страны. Совершенствование управления развитием человеческого потенциала может послужить основой перехода экономики региона на новую ступень своего развития.

Таким образом, определим человеческий потенциал как фактор экономического развития, отличающийся количественными и качественными



Рисунок 3. Ресурсы развития человеческого потенциала

характеристиками, и ресурса нормального функционирования и развития национальной экономики. Феноменология человеческого потенциала обладает спецификой, представленной на рис. 1.

Человеческий потенциал обладает системными свойствами, и не может сводиться к простой сумме перечня качеств людей. Для формирования и реализации человеческого потенциала определяющее значение, как правило, имеют «внешние» по отношению к нему условия и факторы, характер среды его существования. Для человеческого потенциала характерно наличие скрытых свойств, которые при изменении определенных условий могут проявиться, что характеризует его непрозрачность. Свойства человеческого потенциала обуславливают возмож-

ности человеческого развития, как на ближайшую перспективу, так и в более отдаленном будущем.

Понятие информации тесно переплетается с понятием человеческого потенциала, поскольку является важнейшим ресурсом. Собственно они неразрывны и взаимно дополняют друг друга. Информация является движущей силой человеческого потенциала, базой или основой источников знаний и заблуждений, которые способны создать новые знания. Она дает специалистам и населению навыки и опыт жизни, пути выхода из простых и сложных положений, образование, накопленные и текущие знания, формирует и стимулирует науку, инновации, поиск нужных методов лечения и поддержания здоровья, текущую информацию,

статистику, прогнозы и планы, правила и ориентиры в жизни и т.д. (рис. 2).

В настоящее время предложены различные методики оценки человеческого потенциала. Рассмотрим наиболее приемлемый, по мнению автора, к условиям систем индикаторов и статистической базе субъектов РФ.

Ресурсный подход к оценке развития человеческого потенциала, представленные на рис. 3.

Применение ресурсного подхода к оценке человеческого потенциала, позволит разработать модель управления развитием человеческого потенциала. Достоинствами ресурсного подхода к комплексной оценке человеческого развития являются:

- во-первых, составляющие имеют отчетливо выраженную прогнозную направленность – в том смысле, что с их помощью можно зафиксировать некоторые предвидимые тенденции, определяющие изменения в условиях человеческого существования;
- во-вторых, составляющие акцентируют то, что связано с возможностями адаптации человека в этих меняющихся условиях;
- в-третьих, индикаторы в большей мере пригодны для сопоставления обще социальных тенденций и процессов с тем, что происходит на уровне индивидуальной человеческой жизни;
- в-четвертых, данные факторы и приоритеты принимают в расчет не только собственно экономические, а также психологические и особенно культурные, духовные, нравственные стороны человеческого бытия.

Модель управления развитием человеческого потенциала является основой управления человеческим развитием. Она позволяет подготовить рекомендации и предложения федеральным и региональным органам власти по вопросам развития человеческого потенциала. При формировании национальных проектов необходимо учитывать специфику всех субъектов Российской Федерации.

Модель управления человеческим развитием включает в себя несколько этапов (рис. 4):

1 этап – основные тенденции развития человеческого потенциала под влиянием внешних факторов.

2 этап – сбор информации, комплексная оценка ситуации и расчет ключевых индикаторов развития человеческого потенциала.

3 этап – выявление трех групп кластеров – динамического, умеренного и стационарного.

4 этап – определение приоритетных направлений решения проблем развития человеческого потенциала по кластерам.

5 этап – составление прогнозов развития человеческого потенциала для трех групп кластеров по трем приоритетным направлениям развития человеческого потенциала.

6 этап – разрабатывается механизм реализации приоритетных направлений человеческого развития, который включает в себя законодательные, административные и экономические методы государственного регулирования по приоритетным направлениям развития человеческого потенциала.

7 этап – выработка управленческих решений по развитию человеческого потенциала и подготовка рекомендаций федеральным и региональным органам власти по решению основных проблем развития человеческого потенциала субъектов федерации.

Механизм управления человеческим развитием должен опираться в первую очередь на возможные перспективы. Прогноз развития человеческого потенциала включает в себя три направления: демографическое, социальное и экономическое. Демографическое направление прогноза развития человеческого потенциала включает в себя снижение коэффициента младенческой смертности, снижение числа аборт, прекращение роста заболеваемости ВИЧ/СПИДом и другими инфекционными болезнями. Социальное направление прогноза развития человеческого потенциала предполагает повышение охвата детей дошкольными образовательными учреждениями, оснащение школ персональными компьютерами, расширение возможности для трудоустройства молодежи, развитие системы профессионального образования для молодежи, сокращение объемов всех видов выбросов загрязняющих веществ, улучшение жилищных условий, повышение уровень лесовосстановления и т.д. Экономическое направление прогноза развития человеческого потенциала предполагает сокращение доли населения, находящейся за чертой бедности и повышение продолжительности жизни.

Благополучие и устойчивое развитие любой нации зависит от человеческого потенциала, поэтому необходима продуманная и последовательная политика в области развития человеческих ресурсов и сбалансированных инвестиций в человеческий потенциал, как на уровне отдельной фирмы, так и в целом на уровне государства.

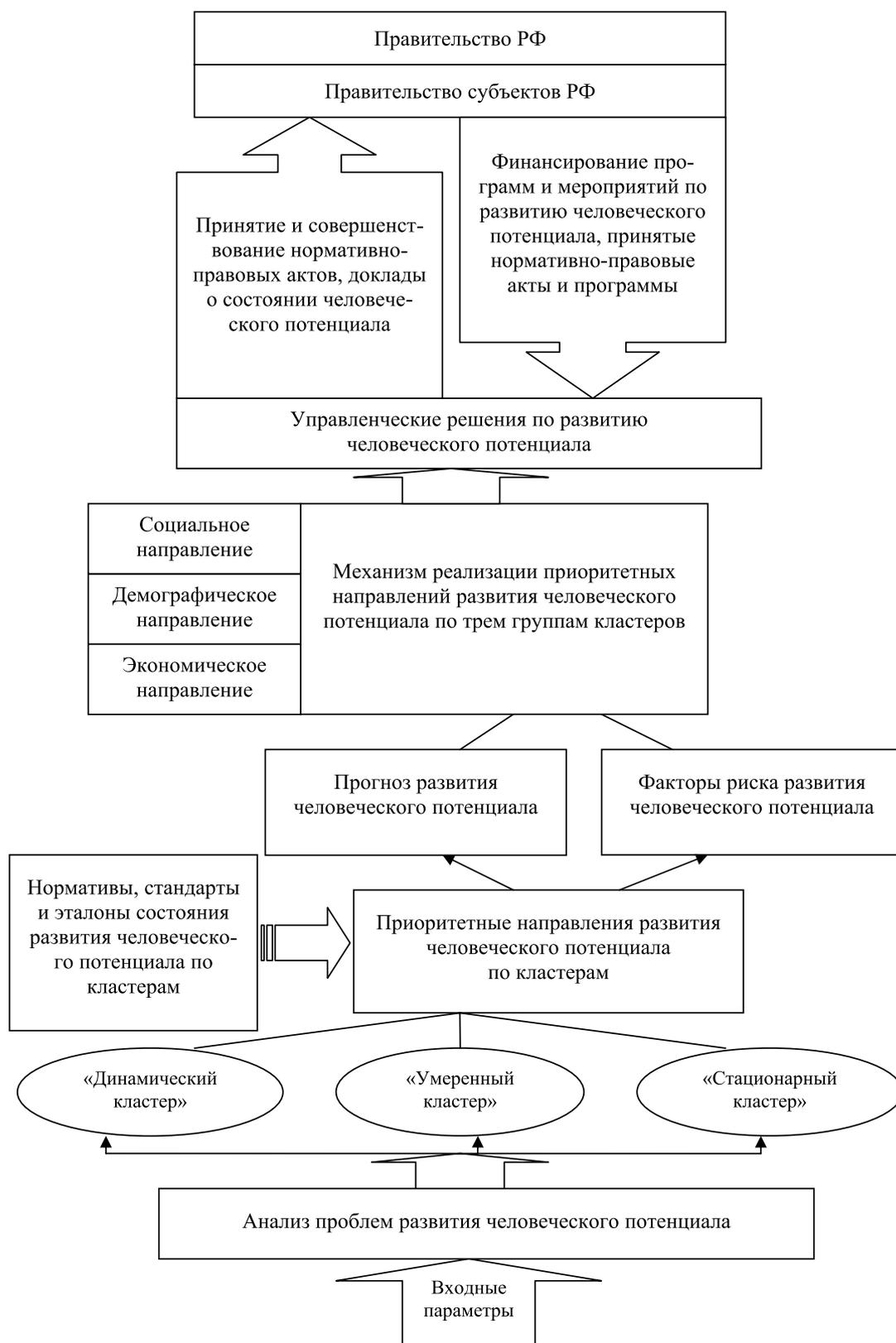


Рисунок 4. Модель управления развитием человеческого потенциала

Список литературы

1. Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. - СПб.: Наука, 1999.
2. Сулейманова Л.Ш. Человеческий капитал как фактор европейской экономической интеграции // Вестник ТИСБИ. 2005. №1.
3. Федосеев А. Л. Рентабельность инвестиций в персонал: измерение экономической ценности персонала. - М.: Вершина, 2011.
4. Фоменко Е.В. Качественные и количественные характеристики человеческого потенциала в Приволжском федеральном округе / Вестн. Самар. гос. экон. ун-та. - Самара, 2008. - №8.