

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ НА ОСНОВЕ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА

REDUCING THE LIKELIHOOD OF EMERGENCIES AT INDUSTRIAL FACILITIES

**N. Garanin
M. Labastov
M. Zhilyakov**

Summary. In the article, the authors consider the situation in the field of occupational safety at enterprises. The normal working conditions and safety at the workplace were studied, as well as the implementation of an integrated approach to the organizational, technical and medical aspects of the health of employees at the enterprise. During the analysis, a number of observations were identified, including the lack of hazard identification, risk assessment, and occupational risk management measures at enterprises. Recommendations and proposals have been developed to improve the occupational safety and health service in the organization.

Keywords: risk assessment, occupational safety management system (OSH), occupational safety, occupational injuries and occupational morbidity, briefings, microclimate.

Гаранин Николай Алексеевич

Пензенский казачий институт технологий (филиал)
Московского государственного университета
технологий и управления имени К.Г. Разумовского (ПКУ)
Garaninna77@mail.ru

Лабастов Максим Олегович

Пензенский казачий институт технологий (филиал)
Московского государственного университета
технологий и управления имени К.Г. Разумовского (ПКУ)
maksim.labastov@gmail.com

Жиляков Максим Сергеевич

Пензенский казачий институт технологий (филиал)
Московского государственного университета
технологий и управления имени К.Г. Разумовского (ПКУ)
sibir63791@mail.ru

Аннотация. В статье авторами рассмотрены ситуации в области охраны труда на предприятиях. Были изучены нормальные условия и безопасность труда на рабочем месте, реализация комплексного подхода к организационным, техническим и медицинским аспектам здоровья работников на предприятии. В ходе анализа был выявлен ряд замечаний, в том числе отсутствие идентификации опасностей, оценки рисков, мер управления профессиональными рисками на предприятиях. Были разработаны рекомендации и предложения по усовершенствованию службы охраны труда в организации.

Ключевые слова: оценка рисков, система управления охраной труда (СУОТ), безопасность труда, производственный травматизм и профессиональная заболеваемость, инструктажи, микроклимат.

Ситуация в области охраны труда в России остается напряженной на протяжении многих лет, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом превосходит показатели стран с развитой экономикой.

Создание нормальных условий труда заключается в обеспечении благоприятной обстановки на рабочем месте — устранении тяжелых физических работ, опасных и вредных производственных факторов, снижении монотонности труда, нервной напряженности работающих и т.п. [4].

Улучшение условий труда способствует (рис. 1).

Совершенствование управления в области охраны труда в промышленных организациях позволит снизить уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, что обуславливает актуальность темы и определяет практическую значимость нашего исследования. Безопасность труда является

1. сохранению и укреплению здоровья трудящихся;
2. сокращению производственного травматизма, профессиональной и производственной заболеваемости;
3. длительному поддержанию работоспособности человека на высоком уровне, и ее скорейшему восстановлению;
4. росту удовлетворенности трудом, трудовой и общественной активности;
5. всестороннему улучшению использования, стабилизации и повышению квалификации кадров;
6. увеличению и более рациональному использованию фонда свободного времени; улучшению психологического климата в коллективе.

Рис. 1. Улучшение условий труда работников промышленных организаций

не только важной частью обеспечения права граждан на здоровье, его гарантией на соблюдение условий труда работодателем перед работником, но и важной эко-

номической проблемой. Поэтому охрана труда сегодня рассматривается не просто с точки зрения отдельного предприятия, но и общества в целом [3].

На безопасность здоровья и труда персонала оказывают влияние такие факторы как (рис. 2):



Рис. 2. Факторы безопасности труда работников

- санитарно-гигиенические (микроклимат производственного процесса, естественное и искусственное освещение, уровни шума и вибрации, интенсивность теплового излучения от нагретых поверхностей); число работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, ежегодно увеличивается и достигает сегодня около 30 %.
- технические (дефекты производственных зданий, сооружений, нарушение правил и норм их эксплуатации);
- организационные (система охраны труда, обученность работающих, качество инструктажа по технике безопасности труда и пр.); в работе по ох-

ране труда с персоналом организации занимает инструктаж работников и специалистов, включая: вводный; инструктаж на рабочем месте включающий: первичный, повторный и внеплановый; целевой.

- социально-психологические (характер взаимоотношений членов трудового коллектива, результат труда);
- психофизиологические (характер конкретного вида труда, физиологические особенности организма);
- эргономические (совершенствование орудий, условий и процессов труда);
- лечебно-профилактические (здоровье работника, реализация лечебно-профилактических программ);
- эстетические (результат конструкторского и художественного решения интерьера производственных помещений, оборудования, оснастки рабочих мест, мест отдыха, спецодежды);
- правовые (законодательные и нормативные акты, правила и инструкции) [2].

Сейчас в нашей стране государственное управление в сфере охраны труда содержит два уровня управления: федеральный и региональный.

В условиях сосредоточения практически всех полномочий в сфере охраны труда в федеральном центре важнейшими задачами и функциональными обязанностями регионального уровня управления охраной труда являются (рис. 3).

Уделяется пристальное внимание охране труда на государственном уровне.

Аварийные ситуации, пожары на промышленных объектах, вскрыли проблемы и недоработки в этом направлении.

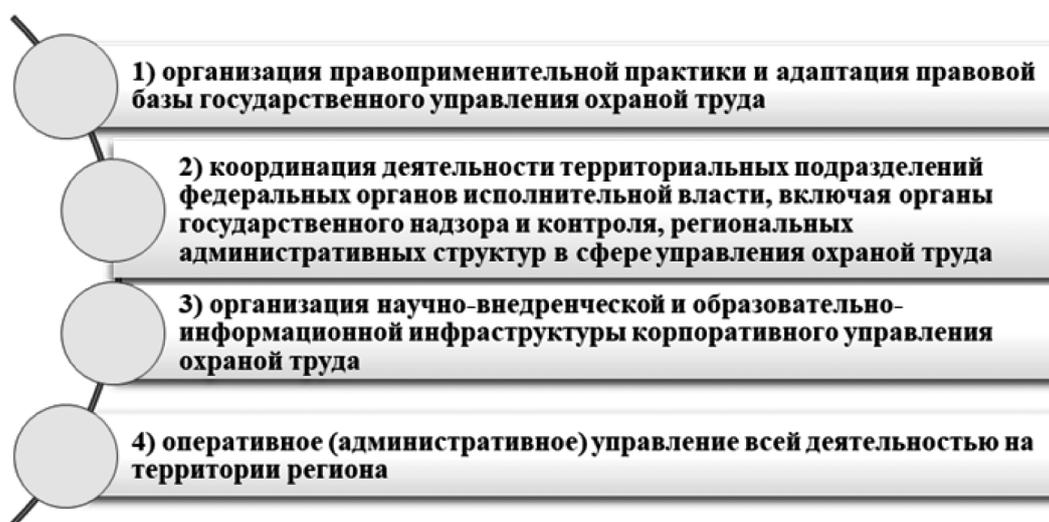


Рис. 3. Управление охраной труда

Главные проблемы — это низкая эффективность обучения работников методам безопасного проведения работ, безразличие к обеспечению безопасности труда [1].

При разработке мероприятий необходимо реализовать комплексный подход к организационным, техническим и медицинским аспектам здоровья работников; комплекс мероприятий предусматривает скоординированные действия по двум основным направлениям:

- совершенствование системы охраны труда
- создание и развитие системы медико-профилактического обслуживания работников.

Чтобы обеспечить безопасность сотрудников предприятий, работодатель в первую очередь должен уделять внимание по нескольким направлениям: по охране труда и здоровьесбережению, пожарной и электробезопасности, соблюдению санитарного законодательства, безопасной эксплуатации зданий и сооружений, управлением профессиональными рисками, выявления «мест скопления» наибольших рисков, охранных и антитеррористических мероприятий и пр.[3]

В качестве примера рассматривался АО Киномакс, российский оператор сети кинотеатров. Помимо кинотеатров в структуру компании входит репертуарный отдел, рекламный отдел и отдел развития (кофейня Sun Safe и пиццерия «ПиццаМакс»).

Нарушение инструкций, нарушение техники безопасности на рабочем месте и травмы обслуживающего персонала кинотеатра отражены в диаграмме 1.

Из диаграммы 1 видим, что нарушение инструкций обслуживающим персоналом в 2021 году выше на 4 %

чем в 2023 г., больше всего ушибов персонала в 2022 составило — 16 %. Падение с высоты в 2022 году выше, чем в 2021 и 2023 г. составило 12 %, ожоги единичные у персонала кинотеатра, хотя в 2022 году составили 3 %, по сравнению с 2021 и 2023 г.— 1 %.

Для совершенствования сложившейся системы охраны труда в исследуемой организации, были разработаны рекомендации и предложения:

- усовершенствовать службу охраны труда в организации;
- проводить проверку знаний техники безопасности у сотрудников организации;
- осуществлять контроль за соблюдением инструкций;
- улучшить организацию рабочих мест;
- обязать каждого работника выполнять требования по охране труда и безопасности, а работодатель устно или письменно доводит смысл этих установлений до сведения работников.

Для решения выявленных проблем и активизации процесса совершенствования управления охраной труда в организации использовать комплексный подход. Это позволит организации объективно оценить текущее состояние условий и охраны труда, включая эффективность действующего управления охраной труда, и определить основные направления для планирования и реализации конкретных действий по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации [2].

Реализация разработанных направлений совершенствования организации труда работников АО «КИНО-

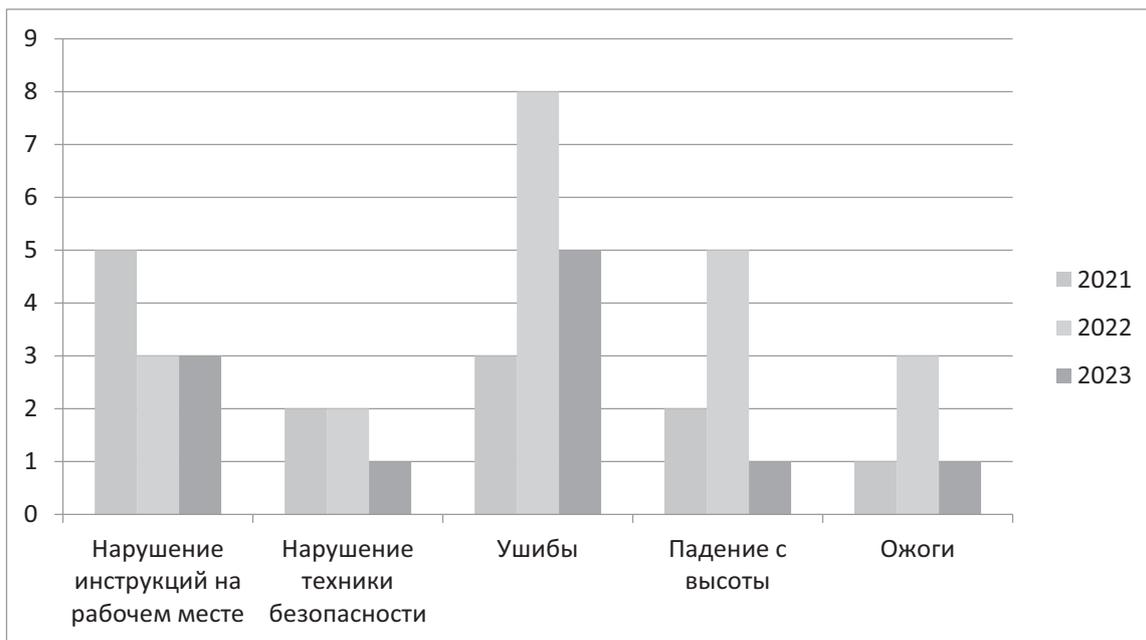


Диаграмма 1. Перечень нарушений охраны труда персоналом кинотеатра

МАКС» позволит не только решить возникающие проблемы в области трудовых и социальных отношений, но и повысить общую эффективность организации в целом. Таким образом, комплексный подход к разработке и внедрению СУОТ на АО «КИНОМАКС» на основе иден-

тификации, оценки и управления профессиональными рисками позволит улучшить показатели результативности и эффективности организации в области создания безопасных условий труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Анохин А.В. Условия труда и безопасность рабочих мест // Вестник НИИ труда и социального страхования. 2015 г. № 4.
2. Тараканова В.В., Романенко А.И., Брыжина Е.С. Система управления охраной труда на предприятии. Наука Красноярья. 2024. Т. 13. № 1-3. С. 16–29.
3. Тараканова В.В., Романенко А.И., Брыжина Е.С. Особенности системы специальной оценки условий труда. Наука Красноярья. 2024. Т. 13. № 1-2. С. 7–17.
4. Охрана труда: учеб. пособие / В.С. Сердюк [и др.] Омск: Вариант–Сибирь, 2002. — 156 с.

© Гаранин Николай Алексеевич (Garaninna77@mail.ru); Лабастов Максим Олегович (maksim.labastov@gmail.com);

Жиляков Максим Сергеевич (sibir63791@mail.ru)

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»