

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ: РЕГИОНАЛЬНЫЕ ДИСПРОПОРЦИИ, ВЫЗОВЫ И ДРАЙВЕРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

LABOR MARKET TRANSFORMATION IN THE VLADIMIR REGION: REGIONAL DISPROPORTIONS, CHALLENGES, AND DRIVERS OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT

R. Davydov

Summary. This article is dedicated to a comprehensive analysis of the transformation of the regional labor market in the Vladimir Region, which is occurring under the conditions of modern socio-economic changes. The study examines and systematizes key employment trends, analyzes the structure of the labor market, and identifies territorial, sectoral, and skill-based disproportions. The article identifies the key challenges that determine the dynamics of the labor market, namely: demographic and technological factors, including migration outflow and the mismatch between the professional and skill-based training of specialists and the current demands of the regional economy. Special attention is given to analyzing the drivers of sustainable development, specifically: the development of human capital, support for the small and medium-sized enterprise sector, stimulation of public-private partnerships, and the intensification of innovative and promising sectors of the economy. The results obtained allow for the formulation of scientifically sound and practically significant recommendations for government authorities, employers, and educational institutions, aimed at minimizing existing disproportions and strengthening the socio-economic sustainability of the region.

Keywords: Vladimir Region, labor market, regional disproportions, employment, unemployment, sustainable development, human capital, public-private partnership, innovative sectors, demographic challenges.

Давыдов Роман Владимирович

Аспирант, Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте
Российской Федерации, Владимирский филиал
sawer@list.ru

Аннотация. Данная статья посвящена комплексному анализу трансформации регионального рынка труда Владимирской области, происходящей в условиях современных социально-экономических изменений. В рамках исследования рассмотрены и систематизированы ключевые тенденции занятости, проанализирована структура рынка труда и выявлены территориальные, отраслевые и квалификационные диспропорции. Выявлены ключевые вызовы, детерминирующие динамику рынка труда, а именно: демографические и технологические факторы, включая миграционный отток и несоответствие профессионально-квалификационной подготовки специалистов актуальным запросам региональной экономики. Особое внимание уделено анализу драйверов устойчивого развития, в частности: развитию человеческого капитала, поддержке сектора малого и среднего предпринимательства, стимулированию государственно-частного партнёрства и интенсификации инновационных и перспективных секторов экономики. Полученные результаты позволяют сформулировать научно обоснованные и практически значимые рекомендации для органов государственной власти, работодателей и образовательных учреждений, направленные на минимизацию существующих диспропорций и укрепление социально-экономической устойчивости региона.

Ключевые слова: Владимирская область, рынок труда, региональные диспропорции, занятость, безработица, устойчивое развитие, человеческий капитал, государственно-частное партнёрство, инновационные секторы, демографические вызовы.

Введение

В настоящее время современный рынок труда в Российской Федерации претерпевает существенные изменения, детерминированные как макроэкономическими, так и региональными факторами. В частности, усиление глобальных и национальных вызовов, таких как демографические сдвиги, технологические инновации и социокультурные трансформации, обуславливает необходимость пересмотра традиционных подходов к занятости и поиска адекватных моделей устойчивого развития. В связи с этим, особую значимость приобретает исследование региональных рынков труда, поскольку именно на уровне субъектов Федерации формируются

специфические диспропорции, а также выявляются уникальные возможности для их преодоления.

В данном контексте Владимирская область, характеризующаяся синергией промышленного и аграрного потенциала, специфической демографической структурой и географической близостью к крупнейшему центру притяжения трудовых ресурсов — Московскому региону, может рассматриваться как репрезентативный пример трансформации рынка труда в условиях структурных изменений. Например, в регионе наблюдаются противоречивые тенденции: относительно низкий уровень регистрируемой безработицы сопряжен с острым дефицитом квалифицированных специалистов, а мигра-

ционный отток населения сосуществует с ростом спроса на новые профессии в высокотехнологичных секторах экономики.

Таким образом, анализ региональных диспропорций рынка труда Владимирской области обладает не только теоретическим, но и выраженным прикладным значением. Прежде всего, он позволяет выявить критические зоны, связанные с территориальным и отраслевым неравенством, объективно оценить влияние демографических и технологических вызовов, а также идентифицировать ключевые драйверы устойчивого развития.

Целью настоящего исследования является комплексный анализ динамики рынка труда Владимирской области в контексте его трансформации, с последующим выявлением региональных диспропорций, анализом вызовов и определением драйверов устойчивого развития.

Основные результаты

В целом, рынок труда представляет собой ключевую подсистему социально-экономического развития региона, отражающую взаимодействие между спросом на рабочую силу со стороны хозяйствующих субъектов и её предложением со стороны экономически активного населения. Специфика данного рынка заключается в его территориальной ограниченности и зависимости от уровня экономического развития, отраслевой структуры производства и демографических характеристик населения. В условиях усиления глобальных трансформационных процессов именно региональный рынок труда становится ареной, где наиболее отчётливо проявляются социальные и экономические диспропорции. В научной литературе рынок труда традиционно трактуется как система экономических отношений, обеспечивающая воспроизводство, распределение и эффективное использование рабочей силы [5]. В этой связи региональный рынок труда обладает рядом специфических особенностей, включая ограниченность трудовых ресурсов, обусловленную демографическими характеристиками территории, зависимость от специализации и структуры региональной экономики, существенные различия в уровне занятости и доходов между городскими и сельскими территориями, а также высокую чувствительность к миграционным потокам [9]. Таким образом, региональный рынок труда выступает не только как экономическая, но и как социальная система, тесно взаимосвязанная с качеством жизни населения и перспективами устойчивого развития территории.

Исследование трансформаций в сфере занятости, как правило, базируется на нескольких фундаментальных теоретических подходах. Неоклассический подход акцентирует внимание на механизмах спроса и предло-

жения, объясняя возникающие диспропорции неэффективностью распределения ресурсов. Институциональный подход, напротив, рассматривает рынок труда как сложную систему, в которой ключевую роль играют социальные институты — государство, профессиональные союзы и образовательные учреждения. Эволюционный подход фокусируется на динамике занятости, профессиональной мобильности и структурных изменениях в профессиях, вызванных научно-технологическим прогрессом. И, наконец, региональный подход выделяет пространственные различия в занятости и доходах, подчёркивая необходимость учёта специфики каждой территории при разработке регулирующих мер [10; 13].

Анализ трансформации регионального рынка труда требует применения комплексной системы показателей и индикаторов. В качестве ключевых индикаторов могут быть выделены: уровень занятости и безработицы (включая скрытую), структура занятости по отраслям, полу, возрасту и уровню образования, коэффициенты профессиональной и территориальной мобильности, уровень и дифференциация доходов населения, а также производительность труда и соответствие кадрового потенциала запросам экономики. Для выявления региональных диспропорций широко применяются методы сравнительного анализа, индексные и кластерные методы, а также корреляционно-регрессионное моделирование, что позволяет установить взаимосвязи между характеристиками рынка труда и социально-экономическими параметрами региона [3]. Таким образом, теоретико-методологические основы анализа трансформации рынка труда предполагают комплексный подход, включающий учёт структурных особенностей региона, институциональных факторов и динамики социальных процессов. Это позволяет не только выявлять характерные диспропорции, но и определять стратегические направления для устойчивого развития территории.

Результаты исследования

Анализ социально-экономического положения Владимирской области, субъекта Российской Федерации, расположенного в Центральном федеральном округе, позволяет охарактеризовать его как регион со смешанной структурой экономики, где ключевую роль играют промышленность, сельское хозяйство и сфера услуг. При этом промышленный сектор занимает доминирующее положение в структуре валового регионального продукта, что обуславливает его статус базового драйвера экономического развития.

Представляется целесообразным рассмотреть уровень безработицы (рис. 1) как ключевой индикатор, позволяющий осуществить оценку доли незанятого населения в структуре экономически активных граждан. По существу, безработица является отрицательным

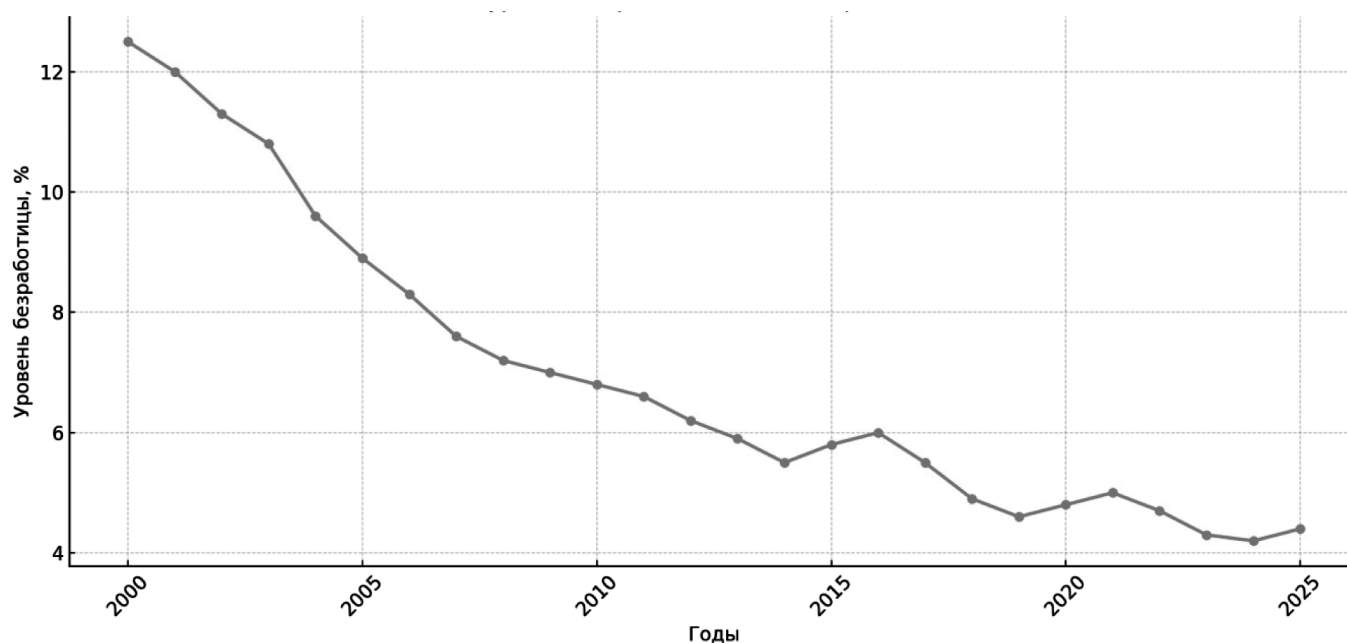


Рис. 1. Динамика изменения уровня безработицы Владимирской области (2000–2025 гг.)* [14]

социально-экономическим феноменом, поскольку сопряжена со значительными издержками, способными оказать деструктивное влияние на развитие отдельных регионов и государства в целом [1]. Следовательно, анализ данного показателя имеет принципиальное значение для выявления структурных дисбалансов и разработки эффективных мер политики занятости.

Анализ динамики рынка труда Владимирской области в период с 2000 по 2025 год (Таблица 1) свидетельствует о существенных трансформациях. Наблюдается устойчивая тенденция к снижению уровня безработицы: с 12,5 % в 2000 году до 4,4 % в 2025 году [15]. Данный тренд отражает постепенную стабилизацию региональной экономики, рост занятости и структурные изменения в хозяйственном комплексе региона.

Следует отметить, что уровень безработицы во Владимирской области традиционно превышал среднероссийские показатели в начале 2000-х годов, однако к 2020-м годам разрыв существенно сократился. Основные диспропорции сохраняются между городскими и сельскими территориями: в городской местности уровень занятости выше, тогда как в сельской сохраняется скрытая безработица. Существенным вызовом остаётся миграционный отток молодых специалистов в Москву и Московскую область [2].

Следует отметить, что выявленные диспропорции в распределении трудовых ресурсов имеют как территориальный, так и возрастной характер. Территориальные различия обусловлены неравномерным распределением рабочих мест: в муниципальных образованиях, расположенных в непосредственной близости от крупных

Таблица 1.
Ключевые этапы динамики уровня безработицы во Владимирской области (2000–2025 гг.).

Период	Динамика уровня безработицы	Ключевые факторы
2000–2007	Снижение с 12,5 % до 7,2 %	Экономический рост после кризиса 1998 г., развитие промышленности и инвестиций
2008–2009	Рост до 7,0 %	Мировой финансовый кризис, сокращение рабочих мест в промышленности и строительстве
2010–2014	Стабилизация на уровне 6,8–5,5 %	Рост реального сектора, госпрограммы поддержки занятости
2015–2016	Рост до 6,0 %	Экономический спад, санкции, снижение доходов населения
2017–2019	Снижение до 4,6 %	Развитие МСП, сферы услуг, стабилизация промышленности
2020–2021	Рост до 5,0 %	Пандемия COVID-19, сокращение рабочих мест в сфере услуг и туризме
2022–2025	Стабилизация на уровне 4,2–4,4 %	Адаптация к новым условиям, риск дефицита квалифицированных кадров

центров, отмечается более высокий уровень предложения вакансий и, как следствие, меньший уровень безработицы, который в некоторых районах достигает аномально низких 0,2 %. В сельской местности, напротив, уровень безработицы может быть выше. В то же время,

данные по возрастным группам показывают, что молодёжь (16–29 лет) демонстрирует более высокую скорость трудоустройства, чем средний показатель по региону, что может быть обусловлено их большей мобильностью и адаптивностью. Несмотря на официально низкий уровень регистрируемой безработицы, регион испытывает дефицит квалифицированных кадров в ключевых отраслях, в первую очередь в промышленности [11].

Трансформация рынка труда в условиях современных социально-экономических изменений сопровождается комплексом вызовов, которые имеют как общероссийский, так и региональный характер. В контексте Владимирской области можно выделить ключевые технологические, демографические, социальные и макроэкономические риски, которые определяют специфику занятости и перспективы устойчивого развития региона.

В первую очередь, технологические вызовы обусловлены процессами цифровизации, автоматизации и внедрения инновационных производственных технологий, что приводит к существенному перераспределению спроса на рабочую силу. В регионе, где обрабатывающая промышленность традиционно занимает значительную долю в структуре занятости, автоматизация производственных процессов закономерно снижает потребность в низкоквалифицированных кадрах, одновременно с этим усиливая спрос на специалистов, обладающих инженерными и цифровыми компетенциями. Отсутствие адекватной и своевременной системы переподготовки и повышения квалификации кадров формирует угрозу структурной безработицы [6].

Кроме того, регион сталкивается с серьёзными демографическими вызовами. Как и многие субъекты Центральной России, Владимирская область характеризуется старением населения и сокращением численности трудоспособных граждан. Эта ситуация усугубляется интенсивным миграционным оттоком молодых и квалифицированных специалистов в столичные регионы, что обусловлено более высоким уровнем заработной платы и широкими возможностями для карьерного роста. В результате наблюдается острый дефицит рабочей силы в таких ключевых отраслях экономики, как промышленность и здравоохранение. Социальная сфера также подвержена негативным тенденциям, проявляющимся в росте дифференциации доходов между городскими и сельскими территориями, ограниченными возможностями вертикальной и горизонтальной мобильности работников, а также в значительной доле скрытой занятости и теневого сектора. Наряду с этим, существует явный дисбаланс между системой профессионального образования и актуальными потребностями региональной экономики. Совокупность данных факторов ведет к усилению социального неравенства и снижает привлекательность региона для молодых и квалифицированных специалистов [4].

В современных условиях добавляются макроэкономические и геополитические вызовы. Санкционное давление и ограничения на доступ к зарубежным технологиям создают новые условия функционирования рынка труда. С одной стороны, это стимулирует политику импортозамещения и, как следствие, формирование новых рабочих мест. С другой стороны, данные факторы порождают риск технологической изоляции и дефицита критически важных компетенций. Экономическая нестабильность и высокий уровень неопределённости существенно затрудняют долгосрочное планирование в области занятости и инвестиций в человеческий капитал [7].

Таким образом, можно объективно констатировать, что рынок труда Владимирской области находится под комплексным воздействием нескольких групп вызовов. Их синергетическое влияние формирует риски усиления региональных диспропорций, снижения качества занятости и потери кадрового потенциала. Преодоление этих проблем требует разработки системного подхода и выявления новых драйверов устойчивого развития.

Вместе с тем, значительный потенциал заключается в развитии инновационных и перспективных секторов экономики, таких как высокотехнологичное производство, IT-сектор, зелёные технологии, возобновляемая энергетика и туристическая сфера, включая культурный и кинотуризм. Развитие этих секторов способствует формированию новых профессий и привлечению квалифицированных кадров, что обеспечивает выравнивание региональных диспропорций. В контексте обеспечения устойчивого развития рынка труда ключевую роль играет региональная политика и реализация национальных проектов. Важными инициативами являются проекты «Производительность труда», «Демография» и социальные программы, направленные на повышение эффективности предприятий и поддержание трудоспособности населения [12]. Эффективная реализация этих инициатив требует координации между муниципальными и региональными органами власти, бизнесом и образовательными структурами, что служит основой для устойчивого развития рынка труда Владимирской области.

Выводы

Анализ динамики трансформации рынка труда Владимирской области выявил наличие комплекса структурных и социально-экономических вызовов, оказывающих существенное влияние на его функционирование. В частности, несмотря на относительно низкий уровень регистрируемой безработицы, сохраняются значительные диспропорции, проявляющиеся в территориальном, отраслевом и квалификационном аспектах. Основные проблемные зоны включают дефицит высококвалифицированных кадров, демографический спад, миграционный отток молодёжи и несоответствие струк-

туры профессиональной подготовки текущим потребностям экономики региона.

Вместе с тем, в ходе исследования были идентифицированы ключевые драйверы, способствующие устойчивому развитию регионального рынка труда. К ним относятся инвестиции в человеческий капитал, стимулирование развития малого и среднего предпринимательства, укрепление механизмов государственно-частного партнёрства в сфере подготовки кадров, расширение высокотехнологических и инновационных секторов экономики, а также эффективная реализация региональной политики в контексте национальных проектов.

Практическая значимость настоящего исследования состоит в возможности использования его результатов для аргументации и разработки региональных страте-

гий занятости, программ переподготовки и повышения квалификации, а также мер по стимулированию малого бизнеса и инновационной экономики. Выводы, полученные в ходе исследования, позволяют органам государственной власти, работодателям и образовательным организациям адресно реагировать на структурные диспропорции, минимизировать кадровый дефицит и формировать условия для устойчивого социально-экономического развития Владимирской области.

Таким образом, можно констатировать, что устойчивое развитие рынка труда Владимирской области обусловлено комплексной реализацией мероприятий, направленных на повышение квалификации трудовых ресурсов, поддержку инновационной экономики и нивелирование региональных диспропорций.

ЛИТЕРАТУРА

1. Белан Л.С. Анализ занятости и безработицы как фактора макроэкономической нестабильности в Российской Федерации // ЭФО: Экономика. Финансы. Общество. 2022. № 1. С. 47–59.
2. Быкова, М.Л. Исследование особенностей рынка труда Владимирской области //Инновационная экономика: информация, аналитика, прогнозы. 2024. №1. С.151–158.
3. Былков, В.Г. Трансформация регионального рынка труда под действием санкций //Известия Байкальского государственного университета. 2022. Т.32. №4. С.732–740.
4. Воронов, В.В., Малышев, М.Л. Общее и особенное в новых условиях занятости на рынке труда в стране и регионах //Власть. 2024. Т.32. №5. С.179–186.
5. Ермакова, Е.М. Особенности современного рынка труда в рыночной и переходной экономике: дисс... канд. экономич. наук. Москва. 2010. 198 с.
6. Крошили, С.В. Технологические вызовы образованию и рынку труда в России //Большая Евразия: развитие, безопасность, сотрудничество. 2020. №3. С.492–500.
7. Манахова, И.В. Глобальные угрозы и риски на пути к нооэкономике //Экономическое возрождение России. 2021. №3. С.144–153.
8. Миндлин, Ю.Б. Формирование основных мероприятий по совершенствованию политики Московской области в сфере привлечения трудовых ресурсов / Ю.Б. Миндлин // Микроэкономика. — 2009. — № 2. — С. 131–138. — EDN KZTDBB.
9. Орлова А.Л. Статистическое исследование занятости и безработицы на основе позадачного структурирования показателей рынка труда: дисс... канд. экономич. наук. Орел. 2022. 176 с.
10. Попов, А.В. Концептуальные основы изучения процесса трансформации занятости //Теоретическая экономика. 2019. №6. С.18–26.
11. Скрипкина, Е.В., Голубятникова, М.В., Григорьян, А.Н. О состоянии рынка труда в регионах ЦФО //Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2025. №1. С.198–203.
12. Трункина, Л.В., Телятникова, Т.В., Кузьмина, Н.А. Повышение производительности труда на предприятиях в условиях сложной эпидемиологической ситуации //Омский научный вестник. Серия «Общество. История. Современность». 2021. №2. С.146–153.
13. Царенко, И.В. Состояние и тенденции развития регионального рынка труда в условиях цифровой трансформации экономики (на примере Пермского края) //Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. 2023. №2. С.63–71.
14. Интерактивный портал Службы занятости населения Владимирской области. [Электронный ресурс]: URL: <http://vladzan.ru/> (Дата обращения: 12.09.2025).
15. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Владимирской области. [Электронный ресурс]: URL: <https://33.rosstat.gov.ru/> (Дата обращения: 12.09.2025).

© Давыдов Роман Владимирович (sawer@list.ru)

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»