

## ОСНОВЫ НАЦИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ

### BASED ON NATIONAL STANDARDS FOR THE MANAGEMENT OF INTELLECTUAL CAPITAL

V. Dresviannikov  
O. Loseva

#### Annotation

The paper proposes a description of the basic elements of the standard management of intellectual capital in Russia, taking into account the features of the domestic economy and international experience. Concretized the content of the following sections of the standard: theory, methodology, technique, law, evaluation, training.

**Keywords:** standard, intellectual capital, management, evaluation.

*Дресвянников Владимир Александрович*

*Д.э.к.н., профессор,  
Финансовый университет  
при Правительстве РФ*

*Лосева Ольга Владиславовна*

*Д.э.к.н., профессор,  
Финансовый университет  
при Правительстве РФ*

#### Аннотация

В статье предложено описание базовых элементов стандарта управления интеллектуальным капиталом в России с учетом особенностей отечественной экономики и накопленного международного опыта. Конкретизировано содержание следующих разделов стандарта: теоретико-методологического, методического, правового, раздела оценки, раздела обучения.

#### Ключевые слова:

Стандарт, интеллектуальный капитал, управление, оценка.

**В** настоящее время в условиях перехода мировой экономики к шестому технологическому укладу перед российской экономикой остро стоит проблема ускорения научно-технического развития на основе собственного, а не заимствованного интеллектуального капитала. При этом преобладающей концепцией управления должна стать концепция, основанная на знаниях.

В зарубежных странах на государственном уровне осознается важность широкого распространения концепции управления знаниями и интеллектуальным капиталом.

*В связи с этим в ведущих странах Америки, Европы и Азии созданы соответствующие национальные стандарты [2]:*

1. США "Proposed Draft American National Standard. Knowledge Management Vocabulary" (April, 2003).
2. Страны ЕС "European Guide to Good Practice in Knowledge Management" (2003).
3. Великобритания "Knowledge Management PAS 2001: A Guide to Good Practice".
4. Австралия "Interim Australian Standard. Knowledge Management" (2005).
5. Азиатская организация Asia Knowledge

Management Association разработала в 2003 г. серию стандартов KM8000, состоящих из ряда отдельных документов: IP8001 определяет требования к защите интеллектуальной собственности организации; KM8001 специфицирует требования к системе управления знаниями компании с целью улучшения эффективности бизнеса; IC8001 описывает требования к системе управления интеллектуальным капиталом, включая измерение результатов реализации стоимости.

С учетом особенностей российской экономики и современного этапа ее развития, национальный стандарт по управлению интеллектуальным капиталом на предприятии должен включать следующие разделы:

### 1. Теоретико-методологический раздел.

1.1. Глоссарий, семантическая сеть предметной области.

Глоссарий содержит понятия, которые отражают предметную область управления. Он должен иметь различные варианты построения: в алфавитном порядке, по тематическим разделам, в соответствии со специфическими видами интеллектуальной деятельности, создаю-

щими интеллектуальный капитал. Глоссарий позволит сформировать профессиональный язык общения ученых и специалистов по управлению знаниями и интеллектуальным капиталом.

Семантическая сеть показывает отношения между понятиями – это отношения "род–вид", "часть–целое", "элемент–множество", а также функциональные, временные, атрибутивные, логические отношения. Семантическая сеть является моделью теоретических знаний о предметной области управления. Она также показывает связь предметной области с другими, граничащими или пересекающимися с данной, например, с финансовым менеджментом, управлением персоналом и пр.

1.2. Варианты концептуальных подходов построения системы управления интеллектуальным капиталом на предприятии, учитывающие следующие параметры: наукоемкость отрасли, масштаб деятельности (размер) предприятия, стадию его жизненного цикла, инвестиционные возможности, имеющийся задел и потенциал интеллектуальной деятельности персонала по формированию интеллектуального капитала, степень развитости инновационной инфраструктуры региона. Выбор определенного варианта позволит руководителям предприятия разработать его интеллектуальные миссию и стратегии.

1.3. Принципы создания, использования и развития интеллектуального капитала, как исходные опорные положения интеллектуальной деятельности работников знаний (интеллектуальных человеческих ресурсов) предприятия, их социально–психологических и рабочих отношений, отношений с субъектами рынка, формирующих "продуктивную" организационную культуру.

## 2. Методический раздел.

2.1. Система специфических видов интеллектуальной деятельности, выполняемых на предприятии и образующих интеллектуальные производительные процессы, направленные на создание инновационных продуктов (новых информации и знаний) с последующей их трансформацией в интеллектуальный капитал предприятия [1]. А также технологии выполнения этих процессов, в том числе с использованием компьютерных информационных систем.

2.2. Система типовых профессиональных должностей (ролей) работников знаний, выполняющих определенные виды интеллектуальной деятельности и имеющих связи и отношения в процессе ее выполнения.

Здесь же содержатся обобщенные профессиональные и социально–психологические характеристики типовых должностей, позволяющие производить оценку пре-

тендентов на должности работников знаний, осуществлять их профессиональную и социально–психологическую корректировку и последующее развитие.

Следует отметить, что зарубежные стандарты, как правило, используют технократический подход к управлению интеллектуальным капиталом предприятия. Введение в стандарт типовых социально–психологических характеристик работников позволяет применить подход, ориентированный на человека.

2.3. Система специализированных относительно специфических видов интеллектуальной деятельности функций управления, основанных на традиционных общих функциях: планирование и прогнозирование, организация, мотивация, контроль и регулирование.

2.4.. Система типовых линейных и функциональных профессиональных должностей (ролей) специалистов по управлению интеллектуальным капиталом на предприятии. Функциональные специалисты по управлению интеллектуальным капиталом специализируются относительно определенных видов интеллектуальной деятельности и/или функций управления.

Здесь же содержатся обобщенные профессиональные и социально–психологические характеристики типовых должностей специалистов по управлению интеллектуальным капиталом, позволяющие производить оценку претендентов на соответствующие должности, осуществлять их профессиональную и социально–психологическую корректировку и последующее развитие.

2.5. Варианты построения организационной производственной и управленческой структур интеллектуальной деятельности предприятия с учетом определенных концептуальных подходов, основополагающих принципов и типовых организационных структур, принятых в менеджменте организации: линейно–функциональной, дивизиональной, проектной, матричной, сетевой.

Варианты построения административно–хозяйственных образований корпоративного типа, основанных на вертикальной и/или горизонтальной интеграции.

Варианты построения экономико–правовых отношений с субъектами внешней среды, образующими инфраструктуру инновационной деятельности с учетом выбранного концептуального подхода.

**3. Правовой раздел** содержит внутреннюю правовую базу (систему внутрифирменного законодательства), основанную на общегосударственных правовых документах.

Ее основу составляют документы, определяющие:

- ◆ права и отношения участников интеллектуальной деятельности относительно объектов интеллектуальной собственности и получаемого на основе их использования дохода;
- ◆ требования к защите объектов интеллектуальной собственности, механизмы защиты.

#### 4. Раздел оценки.

4.1. Система оценки, использующую финансовые и нефинансовые, количественные и качественные, натуральные и стоимостные показатели и состоящую из следующих подсистем [2]:

- ◆ оценка нематериальных активов в системе бухгалтерского учета предприятия;
- ◆ оценка персонала предприятия (человеческих ресурсов) как источника формирования интеллектуального капитала;

- ◆ оценка интеллектуальной деятельности работников предприятия, ее результатов, эффективности управления по специфическим функциональным видам интеллектуальной деятельности;
- ◆ оценка стоимости совокупного и дифференцированного по видам интеллектуального капитала предприятия.

5. Раздел обучения, содержащий типовые примеры лучшей зарубежной и отечественной практики, представленные в виде ситуаций (case-study), описание проблем, требующих своего разрешения.

Внедрение стандарта даст руководству организаций механизм для разработки и реализации стратегий инновационного развития [3], позволит осуществлять регулярный мониторинг эффективности инновационной деятельности, в том числе, органами исполнительной власти региона, повысит инновационную активность субъектов РФ, что, в свою очередь, приведет к ускорению инновационных преобразований в российской экономике.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Федотова М.А., Дресвянников В.А., Лосева О.В., Цыгалов Ю.М. Интеллектуальный капитал организации: управление и оценка. – М.: Финансовый университет, 2014.
2. Экономика и общество: проблемы и перспективы модернизации в России: моногр. / под общ. ред. В.В. Бондаренко, В.А. Дресвянникова, О.В. Лосевой. – Пенза : Изд-во ПГУ, 2013.
3. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (утв. распоряжением Правительства РФ от 8 декабря 2011 г. № 2227-р). URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70006124/> (дата обращения: 12.10.2014).

© В.А. Дресвянников, О.В. Лосева, ( dva5508@yandex.ru ), Журнал «Современная наука: Актуальные проблемы теории и практики»,

[www.oguzbekistan.com](http://www.oguzbekistan.com)  
[www.oilgas.uz](http://www.oilgas.uz)



## ВЕДУЩИЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ УЗБЕКИСТАНА



**ИТЕ (Ташкент)**  
**ИТЕ (Москва)**

T. +998 71 113 01 80  
 T. +7 (495) 933 73 50

F. +998 71 237 22 72  
 F. +7 (495) 935 73 51

E. [ogu@ite-uzbekistan.uz](mailto:ogu@ite-uzbekistan.uz)  
 E. [oil-gas@ite-expo.ru](mailto:oil-gas@ite-expo.ru)