ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ГОССЛУЖАЩИХ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ

ADVANCED TRAINING OF CIVIL SERVANTS IN MODERN CONDITIONS OF ADVANCED TRAINING

**G. Khoroshavina
V. Stymkovsky
L. Anisimova**

Summary: The article deals with the actual problem of professional development of specialists in the field of the state material reserve. The system of additional professional education of the industry, the opportunities and prospects for its development, as well as the current advanced training programs implemented are considered. The authors propose to implement professional development programs with the possibility of directing their content to the professional service activities of Rosrezerv specialists, according to the qualification requirements.

Keywords: advanced training, industry specialists, system of additional professional education.

Хорошавина Галина Долматовна

доктор педагогических наук, профессор, Московский государственный университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)
galinaxor@mail.ru

Стымковский Владимир Иванович

доктор педагогических наук, доцент, Московский государственный университет имени Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет),
г. Москва

Анисимова Людмила Николаевна

доктор педагогических наук, профессор, Московский Университет просвещения

Аннотация: В статье рассматривается актуальная проблема повышения квалификации специалистов сферы государственного материального резерва. Рассмотрена система дополнительного профессионального образования отрасли, возможности и перспективы ее развития, а также – реализуемые актуальные программы повышения квалификации опережающего характера. Авторы предлагают реализовывать программы повышения квалификации с возможностью направленности их содержания на профессиональную служебную деятельность специалистов росрезерва, согласно квалификационным требованиям.

Ключевые слова: повышение квалификации, отраслевые специалисты, система дополнительного профессионального образования.

Развитие сферы государственного материального резерва и ее перспективы повышают необходимость совершенствования профессиональной подготовки специалистов сферы государственного материального резерва с целью исполнения ими профессиональной служебной деятельности на высоком уровне. Росрезерв реализует образовательные программы повышения квалификации на площадках ФГБУ Научно-исследовательского института проблем хранения Росрезерва и ФГБОУ Колледжа Росрезерва согласно утвержденному индивидуальному плану развития госслужащих [2].

Отраслевая система дополнительного профессионального образования Росрезерва, используя все возможности (кадровые, финансовые, информационные и др.) динамично развивается, поскольку комбинаты инфраструктуры Росрезерва оснащаются современной техникой и новыми производственными технологиями, что требует соответствующей подготовки отраслевых специалистов.

Программы повышения квалификации отраслевых специалистов предоставляют возможность получать как новые знания, так и возможность системного (согласно

отраслевого плана профессионального развития служащих) пополнения и обновления имеющихся знаний, умений и навыков РФ [3].

Очень актуальны созданные в отрасли условия для саморазвития и самосовершенствования при дистанционном освоении учебной информации, знакомства с новыми практиками по разработанным программам, а также – освоения цифровой культуры. На сегодня самообразование становится доступным и эффективным для освоения знаний, поскольку обеспечено технологиями электронного обучения, которые предоставляют возможность отраслевым специалистам самостоятельного осваивать специализированные курсы [1].

Разрабатывая содержание программ повышения квалификации для специалистов Росрезерва тщательно подбираются специальные дисциплины, спрофилированные на цель и результат реализуемых программ. Особенно тщательно подбирается материал для практических занятий, поскольку обеспечение предметными знаниями с осваиванием практических навыков важны для профессиональной служебной деятельности на рабочем месте. Направленность практического обучения

в процессе повышения квалификации не только обеспечивает соответствие квалификационными требованиями, но и повышает уровень профессионального мастерства отраслевых специалистов [4].

Введением различного уровня реагирования в российских регионах в связи с проведением специальной военной операции, актуальна целенаправленная подготовка отраслевых специалистов на повышение оперативности профессиональных действий, необходимых в экстремальных ситуациях. Оперативность специалистов сферы государственного материального резерва выступает спецификой их профессиональной должностной деятельности. Именно от сформированности навыка оперативного исполнения должностных обязанностей будет зависеть результативность обеспечения мобилизационных нужд и оказания гуманитарной помощи при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, а также - ускорение принятия верных решений в сложных ситуациях [6].

Как видно из сложившейся ситуации, реализация программ повышения квалификации требует новых подходов к организации процесса обучения отраслевых специалистов с учетом потребности отрасли в опережающей подготовке с технологиями ускоренного обучения. Основная задача проектирования программ – отразить опережающий характер подготовки специалистов сферы государственного материального резерва, увязав со-

держание программ со стратегией развития отрасли, ее структур и предприятий и с учетом их возможных изменений на среднесрочную и долгосрочную перспективу РФ [5].

Опережающий характер программ повышения квалификации специалистов сферы государственного материального резерва обеспечивает их не только профессиональными знаниями, умениями и навыками, но и формирует характер мышления и личностное развитие. Сформированные в процессе подготовки компетенции ориентируют профессиональную служебную деятельность на перспективу, на «завтрашний день».

Проведенный анализ реализации программ опережающего характера повышения квалификации в системе ДПО сферы государственного материального резерва позволил сделать следующие выводы: подтверждением выполнения Индивидуального плана в части мероприятий по освоению программ повышения квалификации опережающего характера стала аттестация, которая подтвердила высокую результативность обучения отраслевых специалистов сферы государственного материального резерва, которые проходили опережающую подготовку; подтверждена актуальность реализации опережающей подготовки в системе ДПО сферы государственного материального резерва в связи с участвовавшими негативными ситуациями на территории РФ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Кочерга, С.А. Электронные образовательные технологии: перспективы развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.justicemaker.ru/viewarticle.php?id=25&art=2634>. (Дата обращения: 25.05.2023).
2. Приказ Федерального агентства по государственным резервам от 18 декабря 2018 г. N 312 "О Порядке утверждения индивидуальных планов профессионального развития федеральных государственных гражданских служащих Федерального агентства по государственным резервам и его территориальных органов" [Электронный ресурс]. Информационно-справочный портал (garant.ru)/ (дата обращения: 29.05.2023).
3. Указ Президента РФ «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (вместе с «Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации») от 21.02.2019 г. № 68 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: Справочная правовая система «КонсультантПлюс» <http://www.consultant.ru/cons/> (дата обращения: 20.05.2023).
4. Хорошавина Г.Д. Диверсификация программ переподготовки и повышения квалификации в корпоративном образовании/ Г.Д. Хорошавина, М.А. Гордеев // Повышение качества подготовки кадров в современных условиях развития образования: материалы научно-практической конференции (г. Москва, 12 мая 2020 г.). Вып. 10: Проектирование и реализация образовательных программ в условиях инновационного развития образования. – Москва.: Принтика. 2020. – С.17-23
5. Четверикова Н.А., Колмыкова М.А., Современные тенденции профессионального развития государственных гражданских служащих//Вестник университета. 2019. № 9. С. 33-38.
6. Шейл. П. Преимущества повышения квалификации // http://www.elltarlu.ru/2006/07/18/preimushhestva_povysheniya_kvalifikacii.html (дата обращения: 21.05.2023).

© Хорошавина Галина Долматовна (galinaxor@mail.ru), Стымковский Владимир Иванович, Анисимова Людмила Николаевна.

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»