

МЕЖДУНАРОДНАЯ МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ: ВИДЫ И ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ

INTERNATIONAL LABOUR MIGRATION: THE TYPES AND CAUSES

V. Melkonyan

Annotation

In this article the author discusses issues related to the causes and the main types of international labour migration. The author argues that contemporary international migration flows are becoming more complicated and varied. The article highlights the main types of human migration, including labor migration. Considerable attention is paid to reasons of labour migration, and indicated that the majority of people cross national borders for economic or noneconomic reasons. In the final part of the work, the author notes that international labour migration has become a global problem that affects most countries in the world and plays an important role at the international, regional and national levels.

Keywords: labour migration, globalization, host countries, countries of origin, International Organization for Migration, "push" factors, "pull" factors.

Мелконян Вардуи Арменовна
Аспирант, Российский
экономический университет
им. Г.В. Плеханова, г. Москва

Аннотация

В данной статье автором рассматриваются вопросы, связанные с причинами возникновения и основными видами международной миграцией рабочей силы. Автор утверждает, что современные международные миграционные потоки становятся все более сложными и разнообразными. В статье выделяются основные виды миграции населения, в т. ч. миграции рабочей силы. Значительное внимание уделяется причинам миграции рабочей силы и указывается, что большинство людей пересекают национальные границы по экономическим или неэкономическим причинам. В заключительной части работы, автор отмечает, что международная миграция рабочей силы стала глобальной проблемой, которая затрагивает большинство стран мира, и занимает важное место на международном, региональном и национальном уровнях.

Ключевые слова:

Миграция рабочей силы, глобализация, страна назначения, страна происхождения, Международная организация по миграции, "выталкивающие" факторы, "притягивающие" факторы.

Проблема международной миграции рабочей силы не является новой, тем не менее, в последние два десятилетия, она поднялась на вершину в мировой повестке дня. Международная миграция является неотъемлемой частью процесса глобализации, который может быть охарактеризован как расширение и углубление всемирной взаимосвязанности во всех аспектах современной общественной жизни [1, с.271]. В условиях глобализации, международная миграция рабочей силы будет увеличиваться в 21 веке.

Мир преобразовывается с помощью процесса глобализации. Государства, общества, экономики и культуры в различных регионах мира становятся все более интегрированными и взаимозависимыми. Новые технологии способствуют быстрому перемещению капитала, товаров, услуг, информации из одной страны (континента) в другую. Хотя тенденции глобализации облегчили передвижение товаров, услуг и капитала через границы, их влияние на приграничные движения людей и рабочей силы остается гораздо более ограниченным, регулируется сложными иммиграционными законами и политикой, ко-

торые поддерживают принцип государственного суверенитета. Тем не менее, глобализация имела важные последствия для международной миграции рабочей силы. Это способствовало углублению связей между международными рынками труда через значительное улучшение в сфере информации и коммуникационных технологий. Спрос на высокие технические навыки расширил возможности для мобильности квалифицированной рабочей силы. Одновременно расширение торговли снижает некоторую потребность для миграции путем создания рабочих мест в родных странах [3, с.13–14].

Период 1870–1913 годов, характеризующийся свободной торговлей, свободным движением капитала и золотым стандартом, был назван экономическими историками "первой волной глобализации". Этот период сопровождался большими потоками международной миграции, известной как "век массовой миграции". Межвоенный период с его экономическими потрясениями, политическим беспорядком и растущим национализмом свидетельствовал о том, что как межконтинентальная миграция, так и потоки капитала уменьшились [6, с.7–14].

После Второй мировой войны международная миграция расширяется в объеме и масштабе.

Во второй половине XX века, международная миграция стала одним из главных факторов социального преобразования и развития во всех регионах мира. Мобильность населения растет в объеме и приобретает новые формы. Сегодня, миграция становится все более распространенным, люди передвигаются в поисках безопасности и лучших средств существования: из деревень в города, из одного региона в другой на территории своей страны, так и между странами и континентами [1, с.269].

Согласно Международной организации по миграции, миграция – это передвижение людей в пределах одной страны или пересекающих международные границы. Это движение населения, которое включает в себя все виды человеческой мобильности, независимо от длины, состава и причин, поэтому миграция включает передвижение людей, которые были вынуждены покинуть свои дома, экономических иммигрантов и людей, перемещающиеся по другим причинам, например, воссоединение семьи.

Современные международные миграционные потоки становятся все более сложными и разнообразными, с изменениями формы, состояния, направления и продолжительности миграции. В отличие от предыдущих постоянных мигрантов и поселенцев, временная миграция более популярна. Сегодня международные мигранты – смешанная группа, которая включает себя сезонных работников, временных работников по контракту, квалифицированных рабочих-мигрантов, студентов, лиц, ищущих убежища, и беженцев, работников с нелегальным статусом и жертв торговли людьми и принудительного труда.

В мировой практике выделяются следующие основные виды международных мигрантов [1, с.270–271]:

- ◆ Временные трудовые мигранты (зарубежные работники по контракту): мужчины и женщины, которые мигрируют в течение ограниченного периода (от нескольких месяцев до нескольких лет), для того чтобы работать и отправить деньги своим семьям (денежные переводы).
- ◆ Высококвалифицированные и бизнес мигранты: люди с квалификацией менеджера, руководителя, специалиста, которые перемещаются в рамках внутренних рынков труда транснациональных корпораций и международных организаций, или те, кто ищет работу через международные рынки труда для своих дефицитных навыков.
- ◆ нелегальные мигранты (недокументированные или незаконные мигранты): люди, которые въезжают в

страну, как правило, в поисках работы, без необходимых документов и разрешений. Многие потоки трудовой миграции состоят преимущественно из недокументированных мигрантов. В некоторых случаях иммиграции автоматически допускают такую миграцию, поскольку она позволяет мобилизовать труд в ответ на требования работодателей, без социальных издержек или мер по защите мигрантов.

- ◆ Беженцы: Согласно Конвенции Организации Объединенных Наций "О статусе беженцев" 1951г., беженец – это лицо, проживающее за пределами своей страны, которое не в состоянии или не желает вернуться из-за "обоснованного страха преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений". Подписавшие Конвенцию обязуются защищать беженцев, позволяя им въезд, и предоставить временный или постоянный статуса пребывания.
- ◆ Лица, ищущие убежища: люди, которые перемещаются через границы в поисках защиты, но которые не могут выполнять строгие критерии, изложенные в Конвенции 1951 года.
- ◆ Вынужденная миграция: в широком смысле, это включает в себя не только беженцев и лиц, ищущих убежища, но и людей, вынужденных передвигаться из-за экологических катастроф или проектов развития (например, новые заводы дорог или плотин).
- ◆ Воссоединение членов семей мигрантов: миграция для присоединения к людям, которые уже переехали в иммиграционную страну в рамках одного из вышеуказанных категорий.
- ◆ Возвращающиеся мигранты: люди, которые возвращаются в свои страны происхождения после некоторого периода пребывания в другой стране. Их приход часто рассматривается как благоприятный фактор, поскольку они могут принести с собой капитал, навыки и опыт, полезный для развития экономики.

Основные виды миграции рабочей силы представлены на **рис. 1**.

Международная миграция рабочей силы относится к перемещению рабочей силы за пределами национальных границ с целью нахождения лучших рабочих мест, чем в их странах для улучшения экономических и социальных условий.

Международная миграция рабочей силы представляет собой сложное явление, которое затрагивает страны происхождения, транзита и назначения.

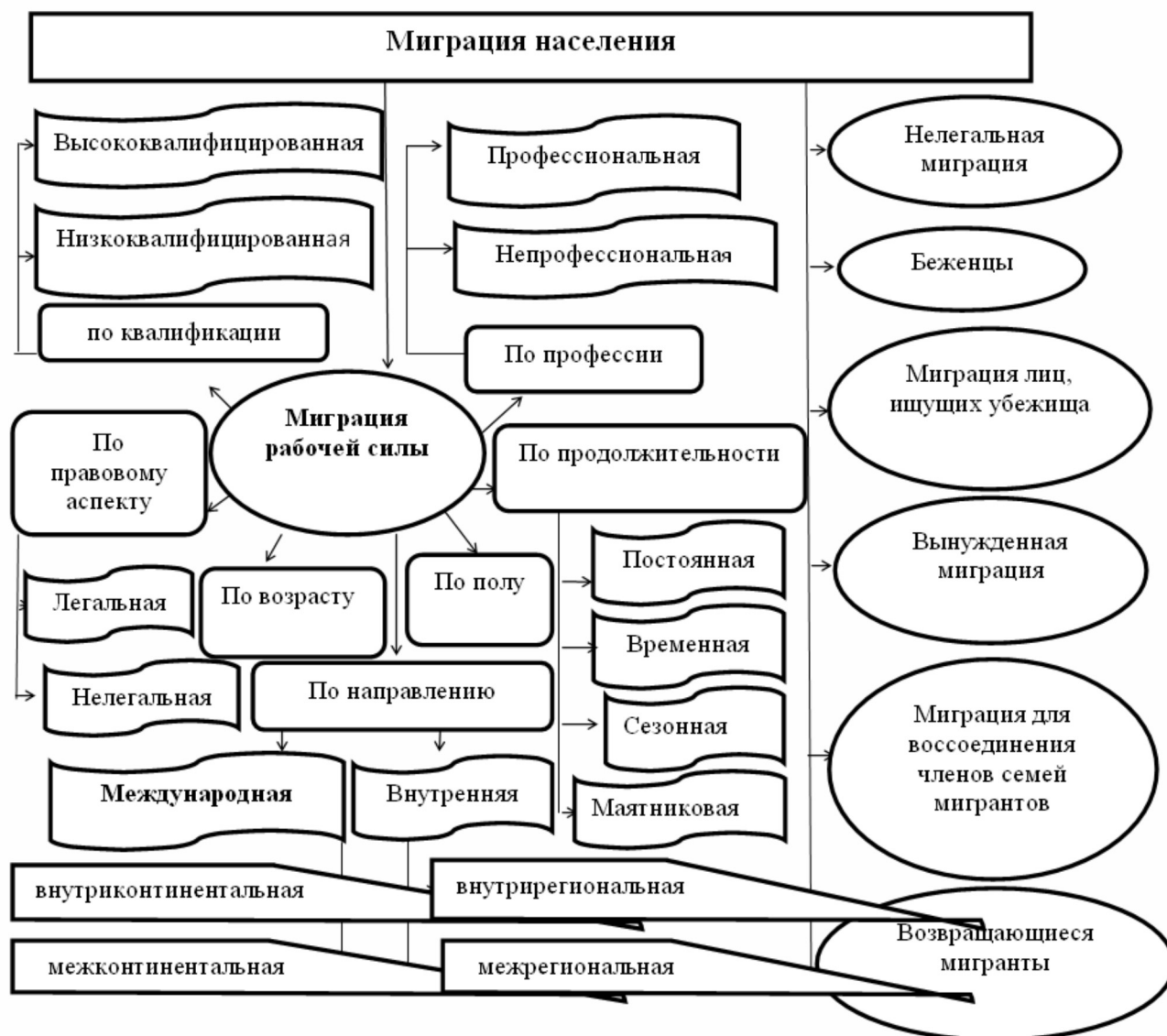


Рис. 1. Основные виды миграции населения, в т. ч. миграции рабочей силы (Схема составлена автором).

Миграция для трудоустройства в городах или за рубежом обеспечивает выход из хронической нищеты, особенно для уязвимых групп работников. Во многих странах международная трудовая миграция является одним из главных стратегий решения проблем для тех, кто живет в нищете. Растущий спрос на низкоквалифицированных работников на международном рынке труда стал фактором притяжения для частично занятых и безработных людей. Несмотря на риски, такие как трудовая эксплуатация и торговля людьми, этих трудовых мигрантов привлекает высокая заработная плата в других странах.

Миграция часто является результатом экономического и социального развития. В свою очередь, миграция может способствовать дальнейшему развитию и улучше-

нию экономических и социальных условий, или наоборот, может сохранить застой и неравенства [1, с.269].

Существует много причин для миграции, но большинство людей пересекают национальные границы по экономическим или неэкономическим причинам. [5, с.10].

Многие мигранты мотивированы стремлением к более высокой заработной плате и лучшим возможностям, но и многие другие вынуждены мигрировать из-за голода, стихийных бедствий, конфликтов с применением насилия, преследования или просто отсутствия достойной работы на их родине. Каждый год миллионы женщин и мужчин покидают свои дома и пересекают национальные границы в поисках большей безопасности для себя и

своих семей [3, с. 1].

Наиболее очевидной причиной миграции является неравенство в уровнях доходов, занятости и социального благополучия между различными странами. Различия в демографических моделях в отношении рождаемости, смертности, возрастной структуре и роста рабочей силы также являются важными причинами. Перемещение населения в соответствии с демографическим ростом, изменением климата, экономическими потребностями всегда было частью человеческой истории [1, с. 272–273].

Следовательно, решение людей мигрировать может быть мотивировано рядом факторов [7, с. 33–34]:

Экономические факторы:

растущий разрыв в уровне жизни и заработной платы между странами действует как магнит (как "притягивающий" фактор), притягивая мигрантов в сторону стран с более высоким уровнем жизни или с большими возможностями экономического роста и занятости.

Управление и государственные услуги:

Плохое управление, коррупция и отсутствие хорошего качества образования и здравоохранения являются "выталкивающим" фактором, вызывая международную миграцию.

Демографические дисбалансы:

Они могут принимать различные формы – например, снижение рождаемости и увеличение продолжительности жизни во многих странах с высоким уровнем дохода, которые способствуют дисбалансу спроса и предложения на рабочую силу между развитыми и развивающимися регионами. Излишки рабочей силы в странах с низким и средним уровнем доходов могут создать неполную занятость, которая может привести к миграции. С другой стороны, старение населения в большинстве промышленно развитых стран с высоким уровнем дохода значительно повышает спрос на иностранных рабочих.

Конфликт: Конфликты могут иметь этнический или религиозный характер, но они также могут быть результатом экономического неравенства или конкуренции за природные ресурсы. В связи с этим, отсутствие личной свободы, расовая дискриминация, дискриминация этнической принадлежности, пола, религии являются причинами миграции.

Факторы окружающей среды: Количество людей, перемещающиеся в результате факторов окружающей среды, таких как землетрясения, промышленные аварии, наводнения, почвы береговой эрозии и засухи, растет.

Транснациональные сети: Возникновение организованных сообществ мигрантов в странах назначения представляет собой социальный и культурный "притягивающим фактор". Связь членов семьи за рубежом может способствовать дальнейшему укреплению миграции, поскольку это упрощает процесс миграции для других, и такие перемещения составляют большую часть законных миграционных потоков во многих промышленно развитых странах.

Причины миграции можно рассматривать как ряд "push" ("выталкивающие" факторы) и "pull" ("притягивающие" факторы) факторов, которые либо сильно подталкивают на миграцию, либо притягивают. "Push" ("выталкивающие" факторы) факторами могут быть отсутствие перспектив занятости, безработица или низкий доход в родной стране. "Pull" ("притягивающие" факторы) факторами являются перспективы повышения заработной платы и наличия рабочих мест в соответствующей стране назначения.

Следовательно, растущие различия между странами в доходах, богатстве, прав человека и безопасности являются "push" факторами по отношению к миграции. Миграция в поисках работы все чаще становится стратегией выживания как для женщин, так и для мужчин из-за отсутствия возможностей для полной занятости и достойной работы во многих развивающихся странах. В то же время в основных странах назначения увеличение спроса на квалифицированных работников, нежелание местных работников принять определенные низкоквалифицированные рабочие места, сокращение численности населения и ее старения выступают в качестве "pull" факторов [3, с. 1].

Если оба фактора присутствуют в двух странах, то есть основной потенциал для миграции. Конечно, перед миграцией, рабочие, которые готовы мигрировать, должны быть проинформированы об условиях в принимающей стране, и эта страна должна быть доступна с точки зрения расстояния и законного въезда (незаконная миграция оставить в стороне).

Следовательно, факторы, которые приводят людей к миграции, в свою очередь, мотивированы и поддерживаются тремя основными типами воздействий: "demand-pull" факторы ("притягивающие" факторы спроса) в стране назначения, "supply-push" факторы ("выталкивающие" факторы предложения) в стране происхождения, и сетевые ("network") факторы, ссылающиеся на страны происхождения и назначения.

Например, для экономических мигрантов могут потребоваться все три влияния, чтобы решить, пересекать границу для трудоустройства, или нет: "supply-push" при-

чину для поиска работы в другом месте, сеть ("network"), предоставляющая информацию о наличии рабочих мест и средства для финансирования миграции иностранной работы, и "demand-pull" уверенность, что за рубежом работа или другая поддержка будет ждать их.

Эти "demand-pull", "supply-push" и "network" концептуальные основы выделяют два важных момента об экономически мотивированной трудовой миграции [5, с. 10]:

1. Во-первых, три фактора, которые влияют на решение человека мигрировать, редко имеют равные значимости в любом конкретном решении о миграции.

2. Во-вторых, значимость каждого фактора часто изменяется с течением времени в конкретном миграци-

онном потоке.

Миграция является результатом различий демографического роста, доходов, в сфере безопасности и прав человека. Эти различия увеличиваются, следовательно, международная миграция, вероятно, увеличится в 21 веке [5, с. 11]. Число международных мигрантов будет расти как из-за экономических, так и неэкономических причин. [5, с. 9].

Международная миграция рабочей силы стала глобальной проблемой, которая затрагивает большинство стран мира, и занимает важное место на международном, региональном и национальном уровнях. Следовательно, широкомасштабная миграция останется мега-трендом в 21 веке.

ЛИТЕРАТУРА

1. Castles S. International migration at the beginning of the twenty-first century: global trends and issues// International Social Science Journal.–2000.– № 52(165).– September.– P. 269–281
2. Castles S. Miller M. J. The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World (4th edition).– Basingstoke: Palgrave MacMillan, 2009
3. International labour migration: A rights-based approach// International Labour Office.–Geneva, 2010
4. Laczko F. Lonnback L. J. Migration and the United Nations Post-2015 Development Agenda//International Organization for Migration. – Geneva, 2013
5. Martin P. Managing International Labor Migration in the 21st Century// South Eastern Journal of Economics.–2003.– № 1.– P. 9–18
6. Solimano A. Watts N. International migration, capital flows and the global economy: a long run view // Economic Development Division United Nations. CEPAL. Economic Development Division.– Santiago, Chile: United Nations, 2005.–February
7. World Migration Report 2013: Migrant well-being and development//International Organization for Migration. – Geneva, 2013. p.33,34

© В.А. Мелкоян, (varduhi.melk@hotmail.com), Журнал «Современная наука: Актуальные проблемы теории и практики»,

