

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В АГРАРНОЙ СФЕРЕ РЕГИОНА: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ФАКТОРЫ РОСТА

LABOR PRODUCTIVITY IN THE AGRICULTURAL SECTOR OF THE REGION: CURRENT TRENDS AND GROWTH FACTORS

N. Kuz'mich

Summary. The most important condition for the effective development of agriculture is to increase labor productivity in the industry. The article identifies the problems that cause low labor productivity in agriculture. The dynamics of the main indicators affecting labor productivity is presented. It is noted that digital technologies in agriculture can significantly affect labor productivity. The direction studied in the article is important in the functioning of agricultural organizations due to the fact that the human resource is the main and main resource of any organization. The information and empirical base of the study was the materials of the Territorial Body of the Federal State Statistics Service for the Amur Region, scientific literature. General scientific, including abstract-logical and economic-statistical research methods and others were used.

Keywords: Amur region, agricultural sector, wages, continuing education, labor productivity, professional competence, rural area, rural population, agricultural organization, labor resources, working conditions, digital technologies.

Развитие сельского хозяйства предполагает повышение эффективности хозяйственной деятельности предприятий и рациональное использование трудового потенциала. Решающую степень влияния на рост экономики сельскохозяйственных организаций оказывает увеличение производительности труда. Следует также заметить, что возможности роста производительности труда ограничены. Проблема низкой производительности труда в сельском хозяйстве приводит к сокращению темпов экономического роста и снижению уровня жизни сельского населения, а также является барьером для устойчивого социально-экономического развития региона.

К основным факторам, влияющим на рост производительности труда, можно отнести:

- технологическое развитие сельскохозяйственной организации (технологическое переоснащение производства, внедрение инноваций и новых технологий, своевременный ремонт техники и т.д.);
- уровень и динамику оплаты труда;

Кузьмич Наталья Павловна

кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВПО
«Дальневосточный государственный аграрный
университет», г. Благовещенск
kuzmiz@list.ru

Аннотация. Важнейшим условием эффективного развития сельского хозяйства является повышение производительности труда в отрасли. В статье обозначены факторы, наличие которых обуславливает изменение производительности труда в сельском хозяйстве. Представлена динамика основных показателей, влияющих на производительность труда. Отмечено, что цифровые технологии в сельском хозяйстве способны существенно повлиять на производительность труда. Исследуемое в статье направление является важным в функционировании сельскохозяйственных организаций в связи с тем, что человеческий ресурс — это главный и основной ресурс любой организации. Информационно-эмпирической базой исследования послужили материалы Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области, а также научная литература. Применялись общенаучные, в том числе, абстрактно-логический и экономико-статистический методы исследования и другие.

Ключевые слова: Амурская область, аграрная сфера, заработная плата, непрерывное образование, производительность труда, профессиональная компетенция, сельская местность, сельское население, сельскохозяйственная организация, трудовые ресурсы, условия труда, цифровые технологии.

— структурный фактор роста экономики (экономические санкции, форс-мажорные факторы, инновационная деятельность и т.д.) [8].

Внедрение новой техники чаще всего рассматривается как инновационная деятельность. При этом, повышение производительности труда вообще не рассматривается как инновация, хотя её прирост может быть получен с использованием имеющихся инструментов и оборудования. В таком случае производительность труда необходимо рассматривать как социально-экономическую категорию, включающую инновационную составляющую труда.

На производительность труда оказывают разнонаправленное влияние внешние и внутренние факторы.

К внешним факторам относят экономические, политические и технологические, социально-демографические, которые оказывают косвенное воздействие на производительность труда.

Экономические факторы влияют положительно на уровень производительности труда, поскольку объем продукции сельского хозяйства в Амурской области растёт (таблица 1). Однако данный показатель (в стоимостной форме) нельзя назвать объективным, так как имеет место рост цен на сырье для сельскохозяйственного производства, которое, в конечном итоге, приводит к повышению стоимости продукции сельского хозяйства.

Таблица 1.
Объем продукции сельского хозяйства
и производительность труда в аграрной сфере
Амурской области

	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Продукция сельского хозяйства, млн руб.	50419,9	47636,6	44736,4	53895,8	74554,2
Темпы роста продукции сельского хозяйства в расчете на одного сельскохозяйственного работника, тыс. руб.	103,6	93,1	110,4	124,2	128,8

Источник: составлен автором по данным [1, 2]

Политические факторы непосредственно сказывающиеся на производительности труда — это меры, принимаемые органами государственной власти региона. В настоящее время реализуется национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», который стимулирует внедрение бережливого производства, совершенствование логистики, управления, возрождение движения рационализаторства и т.д. То есть определенные шаги со стороны государства в направлении повышения производительности труда сделаны, изменения есть. Однако само увеличение производительности труда не должно быть самоцелью. Данный показатель должен быть взаимосвязан с другими, более прозрачными и понятными работникам, что повлияет и на рост производительности труда, и на повышение благосостояния каждого работника сельскохозяйственной организации.

Эффективная реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» особенно важна для региона с сельскохозяйственной специализацией, каким является Амурская область, участвующая в обеспечении продовольственной безопасности ДФО. Региональные проекты, разработанные в рамках национального проекта, осуществляются с 2019 г., в последние годы наблюдается рост предприятий, руководителей, сотрудников организаций — участников данных проектов, которые внедряют у себя в организациях бережливое производство, совершенствуют управление, логистику и т.д.

В целом, реализация национального проекта зависит от уровня укомплектованности сельскохозяйственных организаций высококвалифицированными специалистами, способными обеспечить развитие производства [9].

Влияние технологических факторов заключается, в большей степени, во внедрении цифровизации в сельское хозяйство. Повышение производительности труда происходит за счет создания цифрового производства через оптимизацию рабочего процесса, не прибегая к увеличению человеческих ресурсов. Использование цифровых технологий оказывает прямое воздействие на производительность труда из-за их влияния на обмен знаниями, реорганизацию производственных процессов, инвестиции и инновации [7]. Цифровые технологии расширяют возможности для организаций из любых отраслей, в том числе и для сельскохозяйственных, и для людей с разными возможностями, социальным и географическим положением [3].

Переход к цифровым технологиям ведения сельскохозяйственного производства невозможен без наличия высококвалифицированных кадров, поэтому задача кадрового обеспечения аграрного сектора является ключевой в деятельности всех государственных структур. Именно такой подход обеспечит стабильную занятость населения. Но показатели производительности труда должны быть взаимосвязаны с другими показателями, более прозрачными и понятными работникам [6].

В условиях цифровизации требуется формировать универсальные компетенции, и, при этом, работники должны быть готовы к непрерывному образованию и постоянному переобучению, поскольку цифровая среда отличается усложнением профессиональных компетенций [5]. В свою очередь, образовательным организациям необходимо способствовать качественному и непрерывному формированию базовых и стратегических компетенций, сохраняя их доступность для различных слоёв населения.

На уровень производительности труда в аграрной сфере разное влияние оказывают социально-демографические факторы. Отрицательным аспектом является сокращение численности занятых в отрасли (таблица 2). В Амурской области, как и в ДФО в целом, сложилась неблагоприятная демографическая ситуация. Основными причинами сокращения численности сельского населения является естественная убыль и миграционный отток, обусловленные низким уровнем жизни. Регион теряет сельское население, причем, в самом активном трудоспособном возрасте.

Внутренние факторы, оказывающие непосредственное влияние на уровень и динамику производительности труда в аграрной сфере, представлены в таблице 2.

Таблица 2.

Показатели динамики внутренних факторов, влияющих на производительность труда в аграрной сфере Амурской области

Фактор	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Темпы роста численности занятых, %	92,2	101,5	85,1	97,0	96,0
Темпы роста основных фондов, %	109,7	112,2	106,5	92,6	135,6
Износ основных фондов, на конец года, %	41,9	40,7	44,6	47,3	50,6
Индекс физического объема инвестиций в основной капитал, %	81,4	150,7	96,0	111,1	126,3
Темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, %	102,9	108,9	107,2	102,0	115,0
Доля среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников сельского хозяйства по отношению к среднеобластному уровню заработной платы, в %	78	72,8	69,9	64,2	65,6
Энергетические мощности на 1 работника, л.с.	157	139	132	120	158

Источник: составлен автором по данным [1, 2]

Данные таблицы 2 показывают, что за период 2019–2021 гг. снижены темпы роста численности занятых в сельском хозяйстве Амурской области. Темпы роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в аграрной сфере повышаются. При этом, обращая внимание на долю среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников сельского хозяйства в среднеобластной заработной плате, которая составляет 64–78 %, следует сказать, что при данной величине оплаты и стимулирования труда, рассчитывать на изменения в воспроизводстве трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, крайне затруднительно.

На производительность труда отрицательно влияет высокий износ основных фондов, который составил 40,7–50,6 % за период 2019–2021 гг.

Если говорить о производительности труда на уровне сельскохозяйственной организации, то ключевым фактором, влияющим на производительность и эффективность труда в организации, является рациональное использование рабочего времени. При этом, нормирование труда способствует рациональному использованию рабочего времени и техники.

Отрицательно влияет на функционирование сельскохозяйственных организаций текучесть персонала, поэтому снижение текучести персонала становится основным фактором, определяющим устойчивость и стабильность развития организации, а через неё — производительность труда. Высокий уровень текучести кадров не способствует формированию слаженного коллектива и его устойчивому развитию. Новому работнику, пришедшему на смену старого, требуется время, чтобы понять свою роль в достижении целей организации и достичь полного уровня продуктивности ушедшего сотрудника. Организациям с небольшим количеством работников особенно трудно их заменить.

Для снижения текучести персонала необходимо стараться создавать идеальную рабочую среду, нанимать подходящих сотрудников, отслеживать отзывы сотрудников, обучать и развивать их, обязательно должно быть наличие обратной связи и т.д. [4]. Причины текучести можно снизить или устранить полностью, если изменить оплату труда, условия труда, неэффективную процедуру отбора и оценки кандидатов и т.д.

Одной из причин низкой производительности труда в сельском хозяйстве являются недостаточный уровень организации труда и условия труда, которые не позволяют работнику в полной мере реализовать свой потенциал. Работодателям не всегда очевидно, что повлиять на повышение производительности труда можно обеспечив оптимальные условия труда, которые положительным образом повлияют на работоспособность и здоровье работника.

Несоответствие санитарно-гигиенических условий на рабочем месте нормативным требованиям приводит к повышенной утомляемости, снижению производительности труда. Например, производительность труда увеличивается от 1,5 до 15 % только за счет улучшения освещения на рабочем месте. Шум на работе ослабляет внимание работника и снижает производительность труда до 30 % и более. Микроклимат также воздействует на самочувствие работника, поскольку при температуре воздуха более 24°C и меньше 21°C производительность труда начинает падать. Учёными установлено, что при длительном пребывании человека в помещении оптимальные значения влажности — 40–60 % [10]. Следовательно, мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах служат источником повышения производительности труда.

Таким образом, результаты проведенного исследования показывают, что для роста производительности тру-

да в аграрной сфере можно, на наш взгляд, предложить следующие меры:

- стимулирование инвестиций в основные средства сельскохозяйственных организаций;
- внедрение информационно-цифровых технологий в аграрную сферу;

— создание благоприятных условий на каждом рабочем месте;

— привлечение и подготовка высококвалифицированных рабочих и др.

ЛИТЕРАТУРА

1. Амурская область в цифрах: Краткий статистический сборник / Амурстат. — Благовещенск, 2023. — 170 с.
2. Амурский статистический ежегодник 2021: Статистический сборник / Амурстат. — Благовещенск, 2022. — 342 с.
3. Алиев, И. М. Влияние цифровой экономики на производительность труда // И.М.Алиев // Экономика труда. — 2021. — Том 8. — №9. — С.917–930. DOI: 10.18334/et. 8.9.113488
4. Кордонов, Е.В. Влияние текучести кадров на производительность труда и устойчивое развитие бизнеса / Е.В. Кордонов // Экономика устойчивого развития. — 2022. — №1(49). — С.44–48.
5. Кузнецова, И.Г. Совершенствование политики привлечения и закрепления работников на селе в условиях цифровизации сельского хозяйства / И.Г. Кузнецова // Экономика сельского хозяйства России. — 2021. — №1. — С.41–46. DOI: 10.32651/211-41
6. Кузьмич, Н.П. Социально-экономические условия развития трудового потенциала аграрной сферы / Н.П. Кузьмич // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. — 2023. — №1(95). — С.149–154. DOI: 10.33938/231-149
7. Паршутина, И.Г. Анализ влияния цифровизации и интернета вещей на производительность труда в экономике / И.Г. Паршутина, А.И. Солодовник, А.В. Амелина // Вестник аграрной науки. — 2023. — №4(103). — С.155–163. DOI: 10.17238/issn2587-666X.2023.4.155
8. Узякова, Е.С. Производительность труда и возможности роста экономики / Е.С. Узякова // ЭКО. — 2020. — №6. — С.87–110. DOI: 10.30680/ECO0131-7652-2020-6-87-110
9. Федорова, Т.А. Анализ эффективности реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» / Т.А. Федорова, Д.А. Ломовцев, А.И. Потворов // Экономический анализ: теория и практика. — 2021. — Т. 20. — вып. 3. — С.396–415.
10. Широков, Ю.А. Методические особенности анализа влияния условий труда на себестоимость продукции / Ю.А. Широков, В.Г. Тихненко, Е.Г. Ивакина, А.И. Имамзаде // Экономика труда. — 2022. — Том 9. — №2. — С.419–434. DOI: 10.18334/et. 9.2.114169

© Кузьмич Наталья Павловна (kuzmiz@list.ru)

Журнал «Современная наука: актуальные проблемы теории и практики»