

ЛЕВКИН А.И.

курсант

ЯЦУК К.В.

заместитель начальника кафедры, доцент

Военно-воздушная академия имени профессора Н.В. Жуковского и Ю.А. Гагарина (филиал в г. Челябинск),
г. Челябинск, Российская Федерация

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМАНДИРА

*В статье рассматриваются основные функции и основное содержание управленческой деятельности командира.***Ключевые слова:** командир, функции, управленческая деятельность.

Функционирование военной организации невозможно без эффективного управленческого воздействия. Управление повседневной и боевой деятельностью воинской части связано с руководством, людьми, с организацией их совместной жизнедеятельности и с управлением ею.

Правильный стиль руководства, благоприятная обстановка на службе, культура управленческого труда способствуют повышению качества и эффективности управления повседневной деятельностью подразделения, оказывают решающее влияние на результативность их действий.

Под управленческой деятельностью командира понимается особый вид социального взаимодействия, которое организует, координирует, объединяет действия подчиненных для действенного решения стоящих перед военной организацией задач.

Объектом управленческой деятельности командира выступают командиры воинских подразделений, служб, воинские коллективы, которые выполняют совместную воинскую деятельность и нуждаются в организации и управлении.

Сущностью управленческой деятельности является система целенаправленного воздействия управляющей подсистемы (командира) на управляемую подсистему (подчиненных и воинские коллективы).

Содержание управленческой деятельности определяется системой управленческих функций, которые реализуются командиром в условиях мирного и военного времени. К этим функциям относятся:

а) **целеполагание** - формулировка или выбор цели функционирования организации, а также ее конкретизация. Цель определяет общую направленность деятельности организации, ее состав и структуру. Основные характеристики целей:

- определенность - главная характеристика «хорошо поставленной» цели;
- реалистичность - высокая вероятность достижения в сложившихся конкретных условиях (другое название этой характеристики - «достижимость»);
- обоснованность - понятность целей для тех, кто их будет реализовывать;
- доступность целей проверке - контролю.

б) **прогнозирование** - способность «смотреть вперед», оценивать будущее и предпринимать соответствующие подготовительные меры.

в) **планирование** - это решение о том, какими должны быть цели деятельности и что должны делать члены организации (в данном случае - личный состав подразделения, части), чтобы достичь целей. Планирование предполагает восприятие, анализ, оценку и прогнозирование ситуации

(сил, средств, условий), постановку реальных целей и определение плана работ по реализации решения (план боевой подготовки, план проведения тактических учений, мобилизационный план и т.п.);

г) **организация** - процесс создания и поддержания в подразделении (части) системы взаимодействия и ролевых отношений, согласование функций подчиненных в целях объединения и координации сил и средств для эффективного выполнения поставленных задач.

В самых общих чертах, именно это составляет основное содержание деятельности командира.

Управленческая деятельность командира оценивается с точки зрения ее эффективности. Эффективность управления - соотношение вложенных затрат (энергетических, материальных, временных, моральных, психологических и др.) в процесс управления и полученного результата.

Критерием оценки эффективности управления является конечный результат деятельности воинского коллектива (части), в котором интегрируются результаты труда руководителя и подчиненных, а именно:

- результативность - способность решать поставленные перед частью (подразделением) задачи, достижение поставленных целей, выполнение задач, планов своевременно и с хорошим качеством;
- организованность (управляемость) - уровень исполнительности и самоуправляемости воинского коллектива в совместной деятельности;
- дисциплинированность - степень соответствия в поведении требованиям законов Российской Федерации, общевоинских уставов, приказов и других нормативных документов;
- сработанность - согласованность действий, взаимопонимание по служебным и профессиональным вопросам.
- социально-психологический климат в части (подразделении);
- авторитет командира (руководителя).
- показатели боевой и мобилизационной готовности, успешности либо неуспешности выполнения боевых задач, боевой подготовки, воспитания и воинской дисциплины, морально-психологического состояния и безопасности военной службы, внутреннего порядка, состояния и сохранности вооружения, военной техники и материальных средств, технического, материального, финансового, медицинского, бытового и социально-правового обеспечения военнослужащих.

Командиры всех степеней несут полную и единоличную ответственность за боевую и мобилизационную готовность и подготовку подчиненных им частей и подразделений, правильное их применение и успешное выполнение ими поставленных задач в установленные сроки, а также за воинскую дисциплину и моральное состояние личного

состава. Практика показывает, что командиры, сумевшие организовать деловые взаимоотношения с подчиненными, добились со своими коллективами лучших результатов в выполнении поставленных задач.

Основой управления является решение командира, которое должно обеспечить эффективное использование боевых возможностей войск, успешное выполнение ими задач в установленные сроки в любых условиях обстановки.

Для обеспечения надежного и эффективного управления частями и подразделениями требуются:

- высокий уровень профессиональной подготовки и организаторской работы командиров, штабов, служб;
- глубокое понимание ими характера задач и способов действий в различных условиях обстановки;
- твердое знание возможностей и основ применения оружия и техники;
- умение правильно оценивать обстановку;
- предвидение и предусмотрительность;
- высокая оперативность в работе при принятии решений, постановке (уточнении) задач подчиненным, планировании действий;
- дисциплина и исполнительность, проявление разумной инициативы;

- умелое использование средств связи, автоматизации и механизации управления частями и подразделениями.

Принимая те или иные решения, командиры могут понаблюдать знания в области науки, экологии, культуры, юриспруденции и т.д. Ему не обойтись, подчас, без знания иностранного языка, без умения общаться на нем. Напряженную с руководством связана потребность овладения знаниями по математическим дисциплинам. Точные науки необходимы для проведения различного рода расчетов, для грамотного использования вычислительной техники и, прежде всего, компьютеров. Тогда результаты руководства будут более точными, грамотными и быстрыми.

Командир должен обладать не только всесторонними военными знаниями и организаторскими способностями, но и большой силой воли, решительностью, мужеством и инициативой, уметь контролировать свои эмоции и чувства, волю других людей и направлять их на беспрекословное исполнение приказаний и предписаний в боевой обстановке и в мирное время.

Умение управлять - важнейшее качество офицера любого звена управления. Знание основ управленческой деятельности необходимое условие успешной службы офицера.